



แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท (JUMP+ Plan)



บริษัท ไทย โคโคนัท จำกัด (มหาชน)

(COCOCO)

ปี พ.ศ. 2569 - 2571

รายงานฉบับนี้ได้ความเห็นชอบของคณะกรรมการบริษัท เมื่อวันที่ 17/03/2569

และเผยแพร่เมื่อวันที่ 31/03/2569

ข้อสงวนสิทธิ์

เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดย บริษัท ไทย โคโคโคนัท จำกัด (มหาชน) ("COCOCO") โดยใช้ข้อมูล สมมติฐาน และการประมาณการของบริษัทฯ ณ วันที่จัดทำเอกสาร ทั้งนี้ แผนงาน โครงการ ข้อเสนอ ความคิดเห็น การคาดการณ์ การประมาณการ หรือข้อความใด ๆ ที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อเปิดเผยข้อมูลให้แก่ผู้ที่สนใจเท่านั้น

บริษัทฯ ขอสงวนสิทธิ์ในการเปลี่ยนแปลง แก้ไขหรือปรับปรุง แผนงานโครงการรวมถึงเป้าหมายของแผนงานหรือโครงการที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ ตามที่บริษัทฯ เห็นสมควร และมีได้ให้คำยืนยันหรือรับรองถึงความถูกต้อง ความสมบูรณ์หรือความเที่ยงตรงของข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้และ ไม่รับประกันว่าแผนงาน หรือโครงการตามที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้จะสามารถบรรลุผลสำเร็จได้ตามเป้าหมายหรือกรอบเวลาที่คาดการณ์ไว้ สำหรับ ข้อเสนอ ความคิดเห็น การคาดการณ์ การประมาณการต่าง ๆ รวมถึงข้อความในลักษณะที่เป็นการคาดการณ์เหตุการณ์ในอนาคต (Forward-Looking Statement) ที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ เป็นเพียงมุมมองของบริษัทฯ ณ วันที่จัดทำเอกสารเท่านั้น ซึ่งมีความเสี่ยง และความไม่แน่นอน โดยอาจ เปลี่ยนแปลงได้ในอนาคต ตามสภาพเศรษฐกิจ การแข่งขัน ปัจจัยทางธุรกิจ หรือปัจจัยอื่นใดที่เปลี่ยนแปลงไป โดยบริษัทฯ ไม่มีภาระผูกพันที่จะต้อง แจ้งปรับปรุงข้อมูลหรือข้อความดังกล่าวให้ทราบ เว้นแต่คณะกรรมการบริษัทฯ จะมีการอนุมัติปรับเปลี่ยนแผนงาน หรือเป้าหมาย หรือข้อมูล อื่นใด ที่จะทำให้บริษัทฯ มีหน้าที่ต้องเปิดเผยการปรับเปลี่ยนดังกล่าวผ่านระบบของตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย ("ตลท.")

เอกสารฉบับนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเปิดเผยข้อมูลให้แก่นักลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้องทั่วไปเท่านั้น โดยไม่มีเจตนาในการชักชวน แนะนำ จูงใจ หรือให้ ความเห็นเกี่ยวกับการลงทุนในหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัทฯ และไม่อาจตีความได้ว่าเป็นการให้คำแนะนำในการลงทุน การเสนอซื้อ หรือการเสนอขาย หรือการชักชวนให้เสนอซื้อหรือเสนอขายหลักทรัพย์ หรือการจูงใจให้ทำธุรกรรมใดๆ ที่เกี่ยวข้องกับหลักทรัพย์ที่ออกโดยบริษัทฯ โดยเฉพาะอย่างยิ่งใน ประเทศหรือเขตปกครองพิเศษใดๆ ที่การกระทำดังกล่าวอาจขัดต่อกฎหมายของประเทศหรือเขตปกครองพิเศษนั้น รวมทั้งข้อมูลส่วนหนึ่งส่วนใดใน เอกสารฉบับนี้ไม่ควรถูกใช้เป็นปัจจัยหลักในการตัดสินใจเข้าทำสัญญา ข้อตกลงหรือลงทุนใดๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้บริษัทฯ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงาน ของบริษัทฯ ไม่รับผิดชอบต่อความสูญเสียหรือความเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเกิดความเสียหายทางตรงความเสียหายทางอ้อม ความเสียหายจากการผิดสัญญา หรือความเสียหายอันสืบเนื่อง (รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการสูญเสียผลกำไร) จากการนำข้อมูลในเอกสารฉบับนี้ไปใช้ หรือจากการเชื่อถือ ในข้อมูลดังกล่าว หรือจากผลการดำเนินงานจริงที่อาจออกมาไม่เป็นไปตามที่บริษัทฯ คาดการณ์หรือประมาณการไว้

ผู้ลงทุนควรใช้ดุลยพินิจและวิจารณญาณอย่างรอบคอบในการตัดสินใจลงทุน โดยควรศึกษาข้อมูลของบริษัทฯ ที่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะอย่าง สม่าเสมอ อาทิ สารสนเทศตามเหตุการณ์ รายงานประจำปี (แบบ 56-1 One Report) งบการเงิน เป็นต้น เพื่อประกอบการพิจารณาตัดสินใจลงทุนด้วยความรอบคอบ และระมัดระวัง

อนึ่ง ตลท. เป็นเพียงผู้ริเริ่มและสนับสนุนโครงการ JUMP+ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการสร้างเติบโตให้กับบริษัทจดทะเบียนที่เข้าร่วม โครงการดังกล่าวเท่านั้น โดย ตลท. มิได้มีส่วนร่วมหรือเกี่ยวข้องในการจัดทำ อีกทั้งมิได้รับรองความครบถ้วนถูกต้อง ความเป็นไปได้ความสมเหตุสมผล ของเป้าหมาย การคาดการณ์ การประมาณการต่างๆ รวมถึงผลลัพธ์ที่คาดหวัง ตามที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้แต่อย่างใด ดังนั้น การตัดสินใจใช้ข้อมูล ดังกล่าวจึงเป็นดุลยพินิจและวิจารณญาณของผู้ลงทุนและผู้ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ตลท. กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของ ตลท. ไม่รับผิดชอบต่อ ความสูญเสียหรือความเสียหายใดๆ ทั้งสิ้น ไม่ว่าจะเกิดความเสียหายทางตรง ความเสียหายทางอ้อม ความเสียหายจากการผิดสัญญาหรือความเสียหาย อันเป็นผลสืบเนื่อง (รวมถึงแต่ไม่จำกัดเพียงการสูญเสียผลกำไร) จากการนำข้อมูลในเอกสารนี้ไปใช้ หรือจากการเชื่อถือในข้อมูลดังกล่าว หรือจากการ ที่ผลการดำเนินงานจริงไม่เป็นไปตามที่บริษัทฯ คาดการณ์หรือประมาณการไว้

สารบัญ

	หน้า
ภาพรวมบริษัท	1
ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ	2
เป้าหมาย ๓ ปี 2571	3
แผนกลยุทธ์ : การบริหารโครงสร้างเงินทุนเพื่อรักษาอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกิน 4.0 เท่า	3
ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล	6
แผนความเป็นอิสระของกรรมการ	7
แผนเพิ่มความหลากหลายของกรรมการ	8
แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	9

sSET

เกษตรและอุตสาหกรรมอาหาร / อาหารและเครื่องดื่ม

CG Report :

SET ESG Ratings: -

ระบบต่อต้านคอร์รัปชันที่ผ่านการรับรอง (CAC): -

ภาพรวมธุรกิจ

ประกอบธุรกิจผลิตและจำหน่ายผลิตภัณฑ์แปรรูปจากมะพร้าวและผลไม้ต่างๆ เช่น กะทิกระป๋อง กะทิพาสเจอร์ไรซ์ น้ำมะพร้าว น้ำมะพร้าวบรรจุกระป๋อง น้ำมะพร้าวพาสเจอร์ไรซ์ ขนมะพร้าว และอาหารสำเร็จรูป ภายใต้ตราสินค้า Thaioco และ Cocoburi รวมถึงการผลิตสินค้าเพื่อการอุตสาหกรรม นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังได้ประกอบธุรกิจผลิตอาหารสัตว์เลี้ยงแบบเปียกเพื่อสุขภาพสำหรับสุนัขและแมวภายใต้ชื่อผลิตภัณฑ์ Moochie , Munnchie และ Vetmoo+ ประกอบกับบริษัทยังประกอบธุรกิจผลิตและจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ไอศกรีมจากผลไม้ไทย การประกอบธุรกิจข้างต้นมีการดำเนินธุรกิจโดยการจำหน่ายภายใต้ตราสินค้าของบริษัทเอง และการรับจ้างผลิตสินค้า (OEM) ซึ่งจัดจำหน่ายทั้งในประเทศและต่างประเทศ

ข้อมูลทางการเงิน				
ปี	2568	2567	2566	2565
งบกำไรขาดทุน (ลบ.)				
รายได้	6,726.80	6,619.16	4,679.74	3,382.74
ค่าใช้จ่าย	6,366.71	5,863.30	4,058.23	3,041.45
Net Profit	244.00	686.39	540.16	378.33
งบแสดงฐานะทางการเงิน (ลบ.)				
สินทรัพย์	7,869.53	6,564.82	5,098.54	3,114.84
หนี้สิน	4,399.86	2,894.95	1,741.23	1,780.72
ส่วนผู้ถือหุ้น	3,470.24	3,670.76	3,358.61	1,334.93
งบกระแสเงินสด (ลบ.)				
กิจกรรมดำเนินงาน	573.20	758.49	373.44	508.64
กิจกรรมลงทุน	-1,433.41	-1,365.17	-888.15	-165.99
กิจกรรมจัดหาเงิน	742.57	221.90	1,147.53	-261.10
อัตราส่วนการเงิน				
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.17	0.47	0.44	0.34
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	18.50	23.94	26.21	23.85
อัตรากำไรสุทธิ (%)	3.63	10.38	11.53	9.07
D/E Ratio (เท่า)	1.27	0.79	0.52	1.33
ROE (%)	6.83	19.53	23.02	28.34
ROA (%)	5.10	12.40	14.22	10.96

แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท			
แผนธุรกิจ			
เป้าหมาย ณ ปี 2571			
Net Profit	800 - 1,000 ล้านบาท		
แผนกลยุทธ์	Growth	Profitability & Efficiency	Stability
1. แผนกลยุทธ์ : การบริหารโครงสร้างเงินทุนเพื่อรักษาอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ย สุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกิน 4.0 เท่า	✓	✓	✓
แผนด้านธรรมาภิบาล			
1. แผนความเป็นอิสระของกรรมการ			
2. แผนเพิ่มความหลากหลายของกรรมการ			
3. แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน			

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยบริษัทจดทะเบียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนแก่ผู้ลงทุนเพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุนเท่านั้น บริษัท จดทะเบียนไม่ได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลงทุนใดๆ ในหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน โดยก่อนการตัดสินใจลงทุนผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและควรขอรับคำปรึกษาจากผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทจดทะเบียนไม่ต้องรับผิดชอบ ในความเสียหายหรือสูญหายจากการนำข้อมูลที่ปรากฏนี้ไปใช้ในทุกรณและบริษัทจดทะเบียน สงวนสิทธิ์ในการแก้ไขข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า รวมทั้งห้ามไม่ให้ผู้ใด นำเอกสารหรือข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือเผยแพร่ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากบริษัทจดทะเบียนก่อน หากผู้ลงทุนมีข้อสงสัยเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลของบริษัท สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากรายงานหรือ สารสนเทศที่บริษัทได้เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

ส่วนที่ 1

แผนธุรกิจ

ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ

เป้าหมาย ณ ปี 2571

หัวข้อ	YE/2566	YE/2567	YE/2568	เป้าหมายปี 2571
Net Profit (ล้านบาท)	540.16	686.39	244.00	800 - 1,000

บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายผลการดำเนินงานในช่วงปี พ.ศ. 2569–2571 ให้เติบโตอย่างต่อเนื่อง โดยมุ่งเพิ่มกำไรสุทธิเป็น 800 - 1,000 ล้านบาทภายในปี 2571 ผ่านการขับเคลื่อนตามแผนธุรกิจหลักของบริษัทฯ ทั้งในด้านการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน การขยายธุรกิจ และการลงทุนเชิงกลยุทธ์

ในด้านการดำเนินงาน บริษัทฯ มุ่งเน้นการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ โดยตั้งเป้าหมายลดสัดส่วนค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานต่อรายได้อย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการปรับปรุงอัตรากำไรขั้นต้น และอัตรากำไรสุทธิ ให้เพิ่มสูงขึ้น เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งทางการเงิน รองรับการเติบโตของรายได้ และยกระดับความสามารถในการแข่งขันของบริษัทในระยะยาว

แผนการเติบโต/เพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ

แผนกลยุทธ์ : การบริหารโครงสร้างเงินทุนเพื่อรักษาอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกิน 4.0 เท่า

บริษัทฯ มุ่งบริหารโครงสร้างเงินทุนอย่างมีประสิทธิภาพและรอบคอบ เพื่อรักษาอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest-Bearing Debt) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้นให้อยู่ในระดับไม่เกิน 4.0 เท่าอย่างต่อเนื่อง ควบคู่กับการสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจและการบรรลุเป้าหมายกำไรสุทธิของบริษัทฯ ในระยะยาว

บริษัทฯ จะดำเนินการผ่านการวางแผนทางการเงินอย่างเป็นระบบ โดยควบคุมระดับหนี้สินให้สอดคล้องกับความสามารถในการสร้างกระแสเงินสด พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานเพื่อเสริมสร้างความสามารถในการทำกำไรและการเติบโตของส่วนของผู้ถือหุ้น นอกจากนี้ บริษัทฯ จะให้ความสำคัญกับการลงทุนอย่างมีวินัย โดยคัดเลือกโครงการที่มีผลตอบแทนเหมาะสมและระยะเวลาคืนทุนที่เหมาะสม รวมถึงพิจารณาทางเลือกในการระดมทุนที่เหมาะสมเพื่อรักษาความสมดุลระหว่างการเติบโตและความมั่นคงทางการเงิน

แนวทางดังกล่าวจะช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งของฐานะการเงิน ลดความเสี่ยงจากการผิดเงื่อนไขทางการเงิน และเพิ่มความเชื่อมั่นให้แก่ผู้ลงทุนและผู้มีส่วนได้เสีย อันเป็นปัจจัยสำคัญในการสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนและการบรรลุเป้าหมายผลการดำเนินงานของบริษัทฯ

แผนงานดังกล่าวจะส่งเสริมและพัฒนาองค์กรในมิติ

- การเติบโต
- ความสามารถในการทำกำไรและประสิทธิภาพการดำเนินงาน
- ความมั่นคงทางการเงิน

เป้าหมาย

• เป้าหมายอื่นๆ

หัวข้อ	ปีฐาน	เป้าหมาย		
	YE/2568	2569	2570	2571
การดำรงไว้ซึ่งอัตราส่วน “หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ” (Net Interest Bearing Debt) ต่อ “ส่วนของผู้ถือหุ้น” (Shareholders’ Equity Ratio) ในงบการเงินรวมที่ได้ผ่านการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบบัญชี ในอัตราส่วนไม่เกิน 4.0 : 1 เท่า ณ วันสิ้นงวดบัญชีของแต่ละปี	-	ไม่เกิน 4.0 : 1 เท่า	ไม่เกิน 4.0 : 1 เท่า	ไม่เกิน 4.0 : 1 เท่า

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ	ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
การดำรงไว้ซึ่งอัตราส่วน “หนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ” (Net Interest Bearing Debt) ต่อ “ส่วนของผู้ถือหุ้น” (Shareholders’ Equity Ratio) ในงบการเงินรวมที่ได้ผ่านการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบบัญชี ในอัตราส่วนไม่เกิน 4.0 : 1 เท่า ณ วันสิ้นงวดบัญชีของแต่ละปี	2569	• บริษัทสามารถดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกิน 4.0 : 1 ได้อย่างต่อเนื่อง
	2570	• บริษัทสามารถดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกิน 4.0 : 1 ได้อย่างต่อเนื่อง
	2571	• บริษัทสามารถดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกิน 4.0 : 1 ได้อย่างต่อเนื่อง

การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่ 1 : การไม่สามารถดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิต่อส่วนของผู้ถือหุ้นไม่เกิน 4.0 : 1

• **ลักษณะความเสี่ยง**

บริษัทฯ มีภาระในการดำรงอัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยสุทธิ (Net Interest-Bearing Debt) ต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (Shareholders’ Equity) ไม่เกิน 4.0 เท่า ตามเงื่อนไขทางการเงินของตราสารหนี้ ทั้งนี้ อัตราส่วนดังกล่าวอาจได้รับผลกระทบจากการเพิ่มขึ้นของหนี้สินจากการกู้ยืมเพื่อการลงทุน การลดลงของส่วนของผู้ถือหุ้นจากผลการดำเนินงานที่ต่ำกว่าคาด หรือการเปลี่ยนแปลงของภาวะเศรษฐกิจและต้นทุนทางการเงิน

• **ผลกระทบความเสี่ยง**

หากบริษัทไม่สามารถดำรงอัตราส่วนดังกล่าวได้ตามที่กำหนด อาจส่งผลกระทบต่อ

- อาจเข้าข่ายผิดเงื่อนไข (covenant breach) ของหุ้นกู้หรือสัญญาทางการเงิน
- อาจถูกเรียกชำระหนี้ก่อนกำหนด หรือมีข้อจำกัดในการกู้ยืมเพิ่มเติม
- ส่งผลกระทบต่อสภาพคล่องทางการเงินและความสามารถในการดำเนินธุรกิจ
- กระทบต่อความน่าเชื่อถือทางการเงิน (creditworthiness) และความเชื่อมั่นของนักลงทุน
- อาจทำให้ต้นทุนทางการเงินเพิ่มสูงขึ้นในอนาคต

• **มาตรการจัดการความเสี่ยง**

บริษัทกำหนดมาตรการบริหารจัดการความเสี่ยง ดังนี้

- บริหารโครงสร้างเงินทุนอย่างรอบคอบ โดยควบคุมระดับหนี้สินให้สอดคล้องกับศักยภาพในการสร้างกระแสเงินสด
- ติดตามและวิเคราะห์อัตราส่วนทางการเงินอย่างสม่ำเสมอ (financial monitoring) เพื่อป้องกันการเข้าใกล้ระดับความเสี่ยง
- วางแผนการลงทุนโดยพิจารณาผลตอบแทนและระยะเวลาคืนทุน (ROI และ Payback Period) อย่างรอบคอบ
- เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานและความสามารถในการทำกำไร เพื่อเสริมสร้างส่วนของผู้ถือหุ้นผ่านกำไรสะสม
- พิจารณาทางเลือกในการระดมทุน เช่น การเพิ่มทุน หรือการใช้แหล่งเงินทุนทางเลือก เพื่อลดการพึ่งพาหนี้
- บริหารสภาพคล่องและกระแสเงินสดให้เพียงพอต่อภาระหนี้สิน

ส่วนที่ 2
แผนด้านธรรมาภิบาล

ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล

โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ

แผนความเป็นอิสระของกรรมการ

บริษัทฯ มุ่งยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance) โดยดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างคณะกรรมการที่มีกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนกรรมการทั้งหมด เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใส ความเป็นกลางในการตัดสินใจ และการคุ้มครองผลประโยชน์ของผู้ถือหุ้นทุกกลุ่ม

เป้าหมาย

หัวข้อ	สถานะปัจจุบัน	เป้าหมาย		
		2569	2570	2571
คณะกรรมการมีกรรมการอิสระมากกว่า 50%	เสร็จสิ้น	-	-	-

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ	ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
การกำหนดนโยบายโครงสร้างคณะกรรมการให้มีกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50 อย่างต่อเนื่อง	2569	• ติดตามให้คงสัดส่วนคณะกรรมการบริษัทให้มีกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50 อย่างต่อเนื่อง
	2570	• ติดตามให้คงสัดส่วนคณะกรรมการบริษัทให้มีกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50 อย่างต่อเนื่อง
	2571	• ติดตามให้คงสัดส่วนคณะกรรมการบริษัทให้มีกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50 อย่างต่อเนื่อง

การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่ 1 : การดำรงไว้ซึ่งโครงสร้างคณะกรรมการที่มีกรรมการอิสระมากกว่าร้อยละ 50

• ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทฯ มีความเสี่ยงในการไม่สามารถรักษาสัดส่วนกรรมการอิสระให้มากกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนกรรมการทั้งหมดได้อย่างต่อเนื่อง อันอาจเกิดจากการลาออก การครบวาระ การขาดแคลนผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม หรือการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างของคณะกรรมการ

• ผลกระทบความเสี่ยง

- อาจส่งผลให้บริษัทไม่สามารถปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี หรือหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
- กระทบต่อความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น นักลงทุน และผู้มีส่วนได้เสีย
- อาจส่งผลต่อคะแนนการกำกับดูแลกิจการ (CG Score) และภาพลักษณ์องค์กร
- ลดความโปร่งใสและความเป็นอิสระในการกำกับดูแลและตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

• มาตรการจัดการความเสี่ยง

- จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการ (Board Succession Plan) อย่างเป็นระบบ- กำหนดนโยบายสรรหาเชิงรุก เพื่อคัดเลือกกรรมการอิสระที่มีคุณสมบัติเหมาะสมและหลากหลาย
- ทบทวนโครงสร้างคณะกรรมการเป็นประจำ เพื่อให้มั่นใจว่าสอดคล้องกับนโยบาย
- จัดให้มีฐานข้อมูลผู้สมัครกรรมการ (Director Pool) สำหรับรองรับการเปลี่ยนแปลง
- กำหนดระยะเวลาการแต่งตั้งล่วงหน้าเพื่อป้องกันช่องว่างของตำแหน่ง
- เสริมสร้างความร่วมมือกับสถาบัน เช่น IOD เพื่อเข้าถึงแหล่งกรรมการที่มีคุณภาพ

แผนเพิ่มความหลากหลายของกรรมการ

บริษัทฯ มุ่งส่งเสริมให้โครงสร้างคณะกรรมการสะท้อนความหลากหลายในทุกมิติ โดยเฉพาะด้านความหลากหลายทางเพศ (Gender Diversity) เพื่อสร้างสมดุลของมุมมองในการกำกับดูแลและการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ อันจะช่วยยกระดับประสิทธิภาพและคุณภาพของการบริหารจัดการองค์กร ทั้งนี้ บริษัทมุ่งรักษาสัดส่วนกรรมการหญิงให้อยู่ในระดับไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 อย่างต่อเนื่องในระยะยาว

เป้าหมาย

หัวข้อ	สถานะปัจจุบัน	เป้าหมาย		
		2569	2570	2571
สัดส่วนกรรมการที่เป็นผู้หญิงในคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 30% ในปี พ.ศ. 2571	เสร็จสิ้น	-	-	-

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ	ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
การกำหนดสัดส่วนกรรมการที่เป็นผู้หญิงในคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 30% อย่างต่อเนื่อง	2569	• ติดตามให้คงสัดส่วนกรรมการที่เป็นผู้หญิงในคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 30% อย่างต่อเนื่อง
	2570	• ติดตามให้คงสัดส่วนกรรมการที่เป็นผู้หญิงในคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 30% อย่างต่อเนื่อง
	2571	• ติดตามให้คงสัดส่วนกรรมการที่เป็นผู้หญิงในคณะกรรมการไม่น้อยกว่า 30% อย่างต่อเนื่อง

การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่ 1 : การไม่สามารถดำรงสัดส่วนกรรมการหญิงไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 ของคณะกรรมการบริษัท

• ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทฯ มีนโยบายส่งเสริมความหลากหลายของคณะกรรมการ (Board Diversity) โดยเฉพาะการดำรงสัดส่วนกรรมการหญิงไม่น้อยกว่าร้อยละ 30 อย่างต่อเนื่อง อย่างไรก็ตาม บริษัทฯ อาจเผชิญความเสี่ยงจากข้อจำกัดด้านการสรรหาบุคลากรที่มีคุณสมบัติเหมาะสม การเปลี่ยนแปลงของกรรมการ (เช่น การลาออกหรือครบวาระ) หรือปัจจัยภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อความพร้อมของผู้สมัคร ส่งผลให้ไม่สามารถรักษาสัดส่วนดังกล่าวได้ตามเป้าหมาย

• ผลกระทบความเสี่ยง

- อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์ด้านการกำกับดูแลกิจการและ ESG ของบริษัท
- อาจกระทบต่อความเชื่อมั่นของนักลงทุน โดยเฉพาะนักลงทุนสถาบันที่ให้ความสำคัญกับ Board Diversity
- อาจส่งผลกระทบต่อคะแนนประเมินด้านธรรมาภิบาล (CG Score) และ ESG Rating
- อาจทำให้บริษัทพลาดโอกาสในการได้รับมุมมองที่หลากหลายในการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์

• มาตรการจัดการความเสี่ยง

- กำหนดนโยบายและเป้าหมายด้าน Board Diversity อย่างชัดเจนในระดับคณะกรรมการ
- จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการ (Board Succession Plan) โดยระบุผู้สมัครเพศหญิงที่มีศักยภาพล่วงหน้า
- ขยายฐานการสรรหาผู้สมัครผ่านเครือข่ายวิชาชีพ เช่น IOD และองค์กรด้านผู้นำสตรี
- กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาและกำหนดค่าตอบแทน (Nomination Committee) พิจารณา diversity เป็นหนึ่งในเกณฑ์หลัก
- ส่งเสริมการพัฒนาผู้บริหารหญิงภายในองค์กรเพื่อเป็น pipeline ในอนาคต
- ทบทวนองค์ประกอบคณะกรรมการเป็นประจำ เพื่อให้สามารถปรับตัวได้อย่างทันที่

การกำกับดูแลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและความโปร่งใส

แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเป็นทางการ และอยู่ระหว่างการเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (IOD) ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของบริษัทในการดำเนินธุรกิจด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล (Good Corporate Governance) อย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

หัวข้อ	สถานะปัจจุบัน	เป้าหมาย		
		2569	2570	2571
มีนโยบายและแนวปฏิบัติต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
<ul style="list-style-type: none"> การจัดทำนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ครอบคลุมการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจขององค์กร และได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน 	เสร็จสิ้น	-	-	-
<ul style="list-style-type: none"> การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันและ มีการรายงานผลการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในแก่คณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่พบการทำผิด มีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน 	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
<ul style="list-style-type: none"> การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง 	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
ได้รับการรับรอง CAC จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)	ยังไม่ดำเนินการ	ประกาศเจตนารมณ์	ระหว่างดำเนินการขอยื่นรับรอง	ได้รับการรับรอง
ได้รับการรับรอง Sedex (Supplier Ethical Data Exchange)	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ	ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
การยกระดับมาตรฐานธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ โดยเข้าร่วมโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) ของสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย	2569	• 1

การบริหารความเสี่ยง

ความเสี่ยงที่ 1 : การดำเนินงานตามเกณฑ์ CAC ล่าช้าหรือไม่ผ่านการรับรองตามกำหนด

• ลักษณะความเสี่ยง

บริษัทฯ มีความเสี่ยงจากการที่การดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) อาจล่าช้าหรือไม่เป็นไปตามข้อกำหนด ส่งผลให้ไม่สามารถได้รับการรับรองภายในระยะเวลาที่ตั้งเป้าหมายไว้ ทั้งนี้ อาจเกิดจากปัจจัย เช่น ความไม่พร้อมของระบบควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยงด้านทุจริตที่ยังไม่ครอบคลุม การสื่อสารภายในองค์กรที่ไม่ทั่วถึง หรือการขาดความเข้าใจและการมีส่วนร่วมของบุคลากร

• ผลกระทบความเสี่ยง

- อาจส่งผลกระทบต่อภาพลักษณ์และความน่าเชื่อถือของบริษัทในด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
- อาจทำให้บริษัทเสียโอกาสทางธุรกิจ โดยเฉพาะกับลูกค้าหรือนักลงทุนที่ให้ความสำคัญด้าน ESG
- อาจส่งผลกระทบต่อประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการ (Corporate Governance) และความเชื่อมั่นของผู้ถือหุ้น
- อาจเพิ่มความเสี่ยงด้านการปฏิบัติงานที่ไม่เป็นไปตามมาตรฐาน หรือการทุจริตภายในองค์กร

• มาตรการจัดการความเสี่ยง

- จัดตั้งคณะทำงานหรือผู้รับผิดชอบเฉพาะด้าน (CAC Working Team) เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน
 - จัดทำแผนงานและกรอบระยะเวลา (Roadmap) ที่ชัดเจน พร้อมกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPI)
 - ดำเนินการประเมินความเสี่ยงด้านทุจริต (Corruption Risk Assessment) อย่างครอบคลุม และปรับปรุงระบบควบคุมภายในให้สอดคล้อง
 - พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแส (Whistleblowing) และมาตรการคุ้มครองผู้แจ้งข้อมูล
 - จัดอบรมและสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตแก่พนักงานทุกระดับอย่างต่อเนื่อง
 - ติดตามความคืบหน้าและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัทหรือคณะกรรมการตรวจสอบอย่างสม่ำเสมอ
-