



รายงานความคืบหน้า ประจำปีไตรมาสที่ 2 ปี 2569
แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท (JUMP+ Plan)

ปี พ.ศ. 2569 - 2571



บริษัท เอกชัยการแพทย์ จำกัด (มหาชน)
(EKH)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569

รายงานฉบับนี้เผยแพร่เมื่อวันที่ 25/08/2569

สารบัญ

	หน้า
ภาพรวมบริษัท	1
ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ	2
เป้าหมาย ณ ปี 2571	3
แผนกลยุทธ์ที่ 1 : การขยายธุรกิจเชิงกลยุทธ์สำหรับโรงพยาบาลคุณ (Koon Hospital)	3
แผนกลยุทธ์ที่ 2 : การเปิดและขยายบริการโรงพยาบาลบดุม	4
แผนกลยุทธ์ที่ 3 : การเปิดศูนย์ Wellness และเวชศาสตร์ชะลอวัยระดับพรีเมียมแห่งใหม่	6
ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล	8
แผนยกระดับความสามารถ และการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ	9
แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	10
แผนยกระดับการกำกับดูแลความมั่นคงสารสนเทศ	12
เอกสารแนบ	15

sSET	CG Report : 
บริการ / การแพทย์	SET ESG Ratings: -
	ระบบต่อต้านคอร์รัปชันที่ผ่านการรับรอง (CAC): -

ภาพรวมธุรกิจ

บริษัทประกอบกิจการสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ในลักษณะโรงพยาบาลทั่วไป (General Hospital) ภายใต้ชื่อ "โรงพยาบาลเอกชัย"

ข้อมูลงบการเงิน				
ปี	2568	2567	2566	2565
งบกำไรขาดทุน (ลบ.)				
รายได้	1,282.21	1,356.59	1,267.64	1,493.69
ค่าใช้จ่าย	942.69	999.93	893.12	806.33
Net Profit	262.30	280.06	297.26	551.32
งบแสดงฐานะทางการเงิน (ลบ.)				
สินทรัพย์	2,944.11	3,160.68	2,458.83	2,248.50
หนี้สิน	405.68	324.40	330.78	315.60
ส่วนผู้ถือหุ้น	2,371.98	2,674.98	2,100.99	1,910.80
งบกระแสเงินสด (ลบ.)				
กิจกรรมดำเนินงาน	316.81	310.24	363.17	328.28
กิจกรรมลงทุน	-68.52	-495.00	-434.00	0.84
กิจกรรมจัดหาเงิน	-576.49	373.19	62.81	269.51
อัตราส่วนการเงิน				
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.32	0.37	0.43	0.86
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	41.76	45.00	44.63	41.92
อัตรากำไรสุทธิ (%)	21.17	21.40	23.84	36.88
D/E Ratio (เท่า)	0.16	0.11	0.16	0.16
ROE (%)	10.39	11.73	14.82	36.86
ROA (%)	11.12	12.65	15.91	38.39

แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท			
แผนธุรกิจ เป้าหมาย ณ ปี 2571			
รายได้รวม	1,940.00 บาท		
แผนกลยุทธ์	Growth	Profitability & Efficiency	Stability
1. แผนกลยุทธ์ที่ 1 : การขยายธุรกิจเชิงกลยุทธ์สำหรับโรงพยาบาลคูน (Koon Hospital)	✓		
2. แผนกลยุทธ์ที่ 2 : การเปิดและขยายบริการโรงพยาบาลบลูม	✓		
3. แผนกลยุทธ์ที่ 3 : การเปิดศูนย์ Wellness และเวชศาสตร์ชะลอวัยระดับพรีเมียมแห่งใหม่	✓		
แผนด้านธรรมาภิบาล			
1. แผนยกระดับความสามารถ และการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ			
2. แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน			
3. แผนยกระดับการกำกับดูแลความมั่นคงสารสนเทศ			

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยบริษัทจดทะเบียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนแก่ผู้ลงทุนเพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุนเท่านั้น บริษัท จดทะเบียนไม่ได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลงทุนใดๆ ในหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน โดยก่อนการตัดสินใจลงทุนผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและควรขอรับคำปรึกษา จากผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทจดทะเบียนไม่ต้องรับผิดชอบ ในความเสียหายหรือสูญเสียจากการนำข้อมูล ที่ปรากฏนี้ไปใช้ในทุกกรณีและบริษัทจดทะเบียน สงวนสิทธิ์ในการแก้ไขข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า รวมทั้งห้ามไม่ให้ผู้ใด นำเอกสารหรือข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือเผยแพร่ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากบริษัทจดทะเบียนก่อน หากผู้ลงทุนมีข้อสงสัยเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลของบริษัท สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากรายงานหรือ สารสนเทศที่บริษัทได้เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 1
แผนธุรกิจ

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ

เป้าหมาย ณ ปี 2571

หัวข้อ	เป้าหมาย	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2571	2568	6M/2569
รายได้รวม (บาท)	1,940.00	1257.95	661.52

ก้าวสู่การเป็นผู้ให้บริการด้านสุขภาพที่ได้รับความไว้วางใจ โดยมีโรงพยาบาลทั่วไปหลักในจังหวัดสมุทรสาครเป็นศูนย์กลางความเป็นเลิศและผู้นำทางคลินิกด้านการดูแลแม่และเด็ก พร้อมทั้งมุ่งยกระดับสู่การเป็นโรงพยาบาลระดับตติยภูมิ และแสวงหาโอกาสการเติบโตใหม่ผ่านการพัฒนาศูนย์บริการเฉพาะทางที่มีความแตกต่าง เพื่อขยายบทบาทของ EKH สู่ระบบนิเวศด้านการดูแลสุขภาพเชิงกลยุทธ์

คำอธิบายการดำเนินการ

รายได้รวมครึ่งปีแรกของปี 2569 เติบโตเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับครึ่งปีแรกของปี 2568 หรือคิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 13.36

แผนการเติบโต/เพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ

แผนกลยุทธ์ที่ 1 : การขยายธุรกิจเชิงกลยุทธ์สำหรับโรงพยาบาลคุณ (Koon Hospital)

มุ่งเน้นการขยายขีดความสามารถในการรองรับผู้ป่วย โดยจะเพิ่มจำนวนเตียงในโรงพยาบาลคุณ สาขาพระราม 2 จาก 30 เตียงเป็น 40 เตียง และขยายขอบเขตทางภูมิศาสตร์ด้วยการเปิดสาขาใหม่ที่อ่าวนาง จังหวัดกระบี่ ภายในไตรมาสที่ 1/2569 ผ่านรูปแบบการร่วมทุน รวมถึงมีแผนการเปิดตัวบริการดูแลผู้ป่วยที่บ้าน (Homecare services) เพื่อขยายฐานผู้ป่วยให้กว้างขึ้น

เป้าหมาย

โรงพยาบาลคุณ ตั้งเป้าหมายการเติบโตของรายได้ไว้ที่ 20-30% ในปี 2569 และเติบโต 10-20% ในปี 2570 และ 2571 พร้อมทั้งตั้งเป้าหมายอัตราการใช้เตียง (Bed utilisation) ของสาขาพระราม 2 ให้มากกว่า 75%, 80% และ 90% ตามลำดับตลอดทั้งปี

เป้าหมายทางการเงินระดับองค์กร

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
Total Revenues (ล้านบาท)	150-160	170-180	180-200	143.67	89.19

เป้าหมายอื่นๆ

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
การรักษาอัตราครองเตียงเฉลี่ยของ รพ.คุณ พระราม 2 (%)	75%	80%	90%	95%	95%

คำอธิบายการดำเนินการ

รายได้รวมของโรงพยาบาลคุณ พระราม 2 ครึ่งปีแรกของปี 2569 เติบโตเพิ่มขึ้นเมื่อเทียบกับครึ่งปีแรกของปี 2568 หรือคิดเป็นเพิ่มขึ้นร้อยละ 55.30 โดยเพิ่มขึ้นจากจำนวนผู้รับบริการที่เข้ามาเป็นจำนวนมาก

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : การเตรียมความพร้อมและดำเนินการขยายสาขาเพื่อเพิ่มศักยภาพในการรองรับบริการและสร้างโอกาสในการเติบโตขององค์กร

สถานะ ● ดำเนินการล่าช้ากว่ากำหนด		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ขยายจำนวนเตียงจาก 30 เตียงเป็น 40 เตียงสำหรับสาขาพระราม 2 โดยยังคงรักษามาตรฐานการบริการระดับสูงไว้ - เปิดให้บริการ รพ.คุณ วัฒนแพทย์ ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุน ภายในไตรมาสที่ 1/2569	- ในส่วนการขยายจำนวนเตียงของโรงพยาบาลคุณ พระราม 2 ล่าช้าเนื่องจากอยู่ระหว่างการออกแบบอาคารส่วนขยาย - โรงพยาบาลคุณ วัฒนแพทย์ ซึ่งเป็นบริษัทร่วมทุน เปิดให้บริการในไตรมาสที่ 1/2569

แผนงานที่สำคัญ 2 : เปิดให้บริการ Homecare เพื่อขยายการเข้าถึงผู้ป่วยและเพิ่มโอกาสในการต่อยอดเป็นผู้ป่วย IPD/OPD ของโรงพยาบาลคุณ

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	กำหนดขั้นตอนและระเบียบปฏิบัติเพื่อสร้างมาตรฐานการทำงาน และเปิดตัวบริการ Home care อย่างเต็มรูปแบบ	เปิดให้บริการ Home care เต็มรูปแบบเรียบร้อยแล้ว

แผนงานที่สำคัญ 3 : เสริมสร้างศักยภาพบุคลากรเพื่อยกระดับความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และสนับสนุนการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพพร้อมรักษาคุณภาพการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	สรรหาพนักงานเพิ่มเติมเพื่อรองรับการขยายขีดความสามารถและมาตรฐานที่เพิ่มขึ้น	ดำเนินการสรรหาพนักงานเพิ่มเติมเพื่อรองรับจำนวนผู้รับบริการที่เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

แผนกลยุทธ์ที่ 2 : การเปิดและขยายบริการโรงพยาบาลลุม

เปิดและขยายศูนย์ Bloom เชิงกลยุทธ์ ซึ่งเป็นศูนย์ที่เชี่ยวชาญเฉพาะทางด้านสุขภาพจิต (Mental health) รวมถึงมีการจัดตั้งศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพเฉพาะทาง (Specialised rehabilitation centre)

เป้าหมาย

โรงพยาบาลบลูม ตั้งเป้าหมายรายได้เริ่มต้นที่ 70-100 ล้านบาทในปี 2569 และเติบโตต่อเนื่องไปจนถึง 230-270 ล้านบาทในปี 2571 ควบคู่ไปกับการผลักดัน อัตราการใช้เตียงให้ถึง 50%, 60% และมากกว่า 70% ตามลำดับในแต่ละปี

เป้าหมายทางการเงินระดับองค์กร

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
Total Revenues (ล้านบาท)	70-100	180-220	230-270	0	0

เป้าหมายอื่นๆ

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
อัตราการครองเตียงของ รพ.บลูม	50%	60%	70%	0	0

คำอธิบายการดำเนินการ

โรงพยาบาลบลูม เปิดให้บริการในเดือนกรกฎาคม 2569 ซึ่งล่าช้ากว่าแผนงานที่กำหนด สาเหตุหลักมาจาก

- มีการปรับรูปแบบการก่อสร้าง
- การขอใบอนุญาตต่าง ๆ ล่าช้า เช่น ใบอนุญาตให้ประกอบกิจการสถานพยาบาล ใบอนุญาตให้ดำเนินการสถานพยาบาล เป็นต้น

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : การขยายบริการและเพิ่มขีดความสามารถในการดำเนินงาน

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน					
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง		
2569	• จัดตั้งบริการหลักเพื่อรองรับการขยายตัว เช่น การกระตุ้นสมองด้วยคลื่นแม่เหล็กไฟฟ้า (Transcranial Magnetic Stimulation - TMS), การรักษาด้วยไฟฟ้า (Electroconvulsive Therapy - ECT) และการตรวจคลื่นไฟฟ้าสมอง (Electroencephalogram - EEG)		ดำเนินการในส่วนของการให้บริการ TMS, ECT เรียบร้อยแล้ว		

แผนงานที่สำคัญ 2 : พัฒนาความร่วมมือเชิงกลยุทธ์กับพันธมิตรเพื่อเสริมสร้างการรับรู้และขยายฐานลูกค้า

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน					
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง		
2569	• พัฒนาศักยภาพจิตแบบ B2B สำหรับองค์กรธุรกิจ		• ให้บริการแบบ B2B โดยลงนามความร่วมมือกับองค์กรธุรกิจต่าง ๆ		
	• ร่วมมือกับบริษัทประกันภัยเพื่อให้ครอบคลุมค่ารักษาและช่วยให้ผู้ป่วยเข้าถึงบริการได้		• อยู่ระหว่างดำเนินการแนวทางการร่วมมือกับบริษัทประกันเพื่อครอบคลุมค่ารักษาของผู้รับบริการ		

แผนงานที่สำคัญ 3 : เตรียมความพร้อมด้านบุคลากรและดำเนินการฝึกอบรมเพื่อรองรับความพร้อมในการดำเนินงานและรักษามาตรฐานคุณภาพการให้บริการอย่างสม่ำเสมอ

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- สรรหาพนักงานทั้งสายการแพทย์และสายสนับสนุนให้สำเร็จร้อยละ 70 - ออกแบบและเริ่มจัดการฝึกอบรมพนักงาน	- ดำเนินการสรรหาบุคลากรทางการแพทย์ทั้งสายการแพทย์และสายสนับสนุนมากกว่าร้อยละ 80 ของจำนวนบุคลากรที่กำหนดไว้ - ดำเนินการฝึกอบรมพนักงานอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสม

แผนกลยุทธ์ที่ 3 : การเปิดศูนย์ Wellness และเวชศาสตร์ชะลอวัยระดับพรีเมียมแห่งใหม่

เปิดศูนย์ Wellness และเวชศาสตร์ชะลอวัย (Anti-aging) ระดับพรีเมียมแห่งใหม่ ในโรงพยาบาลเอกชัย และร่วมมือกับพันธมิตรองค์กรธุรกิจต่างๆ เพื่อนำเสนอโปรแกรมการตรวจสุขภาพระดับพรีเมียม

เป้าหมาย

เป้าหมายทางธุรกิจ ในปี 2569-2571 มุ่งเน้นไปที่การเพิ่มอัตราการเปลี่ยนลูกค้าจากศูนย์ตรวจสุขภาพให้กลายเป็นสมาชิกของศูนย์ Wellness (Crossconversion rate) ในสัดส่วน 5%, 10% และ 15% ตามลำดับเมื่อเทียบกับปีฐาน นอกจากนี้ ยังตั้งเป้าหมายการเติบโตของรายได้เพิ่มขึ้นในระดับ 10-25% ต่อปี

- เป้าหมายทางการเงินระดับองค์กร

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
Total Revenues (ล้านบาท)	10-11	22-24	24-26	0	0

- เป้าหมายอื่นๆ

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
เพิ่มอัตราการเปลี่ยนลูกค้าจากศูนย์ตรวจสุขภาพเป็นสมาชิกของศูนย์ Wellness	5%	10%	15%	0	0

คำอธิบายการดำเนินการ
ศูนย์ Wellness Center เปิดให้บริการล่าช้ากว่าแผนที่กำหนด เนื่องจากศูนย์ดังกล่าวตั้งอยู่บริเวณชั้น 2 อาคาร 20 ปี ของโรงพยาบาลเอกชัย ซึ่งเป็นอาคารก่อสร้างใหม่ โดยอาคาร 20 ปี จะสามารถเปิดให้บริการได้เมื่อได้รับใบอนุญาตจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : การติดตั้งอุปกรณ์เพื่อเตรียมความพร้อมเปิดศูนย์ Premium wellness

สถานะ ● ดำเนินการล่าช้ากว่ากำหนด		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ดำเนินการติดตั้งอุปกรณ์ที่จำเป็นให้แล้วเสร็จสมบูรณ์ ร้อยละ 100 เพื่อให้พร้อมสำหรับการเปิดให้บริการ - เปิดศูนย์ Premium Wellness แห่งใหม่ให้สำเร็จภายในเดือนพฤษภาคม 2026	ศูนย์ Wellness Center คาดว่าจะเปิดให้บริการได้ภายในเดือนกันยายน 2569 หลังจากได้รับใบอนุญาตใช้อาคาร

แผนงานที่สำคัญ 2 : การขยายฐานลูกค้าผ่านการรักษฐานลูกค้าเดิมและการหาลูกค้าใหม่ ด้วยกลยุทธ์การตลาดที่มีประสิทธิภาพ

สถานะ ● ดำเนินการล่าช้ากว่ากำหนด		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	ตั้งเป้าหมายอัตราการรักษากรเป็นสมาชิก (Membership retention rate) ที่ร้อยละ 8 ของลูกค้าเดิม และผลักดันให้ลูกค้าที่มาตรวจสุขภาพเปลี่ยนมาสมัครโปรแกรมสมาชิก (Conversion rate) ให้ได้ร้อยละ 5	แผนการเปิดให้บริการศูนย์ Wellness Center ล่าช้ากว่ากำหนด โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างรอการเข้าตรวจของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ (สบส.)

แผนงานที่สำคัญ 3 : การสรรหาพนักงานและการฝึกอบรม เพื่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและ รักษามาตรฐาน

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	สรรหาพนักงานให้ครบถ้วนร้อยละ 100 เพื่อให้มั่นใจถึงประสิทธิภาพในการดำเนินงาน	ดำเนินการสรรหาพนักงานและฝึกอบรมเพื่อเตรียมความพร้อมเรียบร้อยแล้ว

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 2
แผนด้านธรรมาภิบาล

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล

โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ

แผนยกระดับความสามารถ และการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

แผนกลยุทธ์นี้มีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของคณะกรรมการบริษัท โดยกำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัทอย่างสม่ำเสมอ การระบุประเด็นที่ควรปรับปรุง และการส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่องให้สอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและแนวปฏิบัติสากล (Best Practices)

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
บริษัทจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ

คำอธิบายการดำเนินการ

บริษัทคาดว่าจะดำเนินการจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ ภายในปี 2571

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ : แต่งตั้งที่ปรึกษาภายนอกเพื่อกำหนดแนวทางและให้ข้อเสนอแนะในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการบริษัท เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices)

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- จัดทำนโยบายที่เป็นลายลักษณ์อักษร ครอบคลุมนโยบายการกำกับดูแลนโยบายการลงทุนในบริษัทย่อย การประกาศความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (COI) และกฎบัตรเลขานุการบริษัท - ยกระดับนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการประเมินผลคณะกรรมการ ได้แก่ ประวัติกรรมการ, เมทริกซ์ทักษะ (Skill matrix), การบริหารความเสี่ยง, การแจ้งเบาะแส (Whistleblowing), แผนการสืบทอดตำแหน่ง, และกระบวนการประเมินบอร์ด คณะกรรมการชุดย่อย และผู้บริหารระดับสูง - เอกสารนโยบายทั้งหมดจะต้องได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท (BOD)	อยู่ระหว่างดำเนินการ คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2569

การกำกับดูแลด้านความรับผิดชอบและความโปร่งใส

แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

แผนกลยุทธ์นี้มุ่งเสริมสร้างกรอบการกำกับดูแลกิจการที่โปร่งใสและน่าเชื่อถือเพื่อป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน โดยกำหนดให้มีการทบทวนนโยบายภายในอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริต ดำเนินการขอการรับรองการต่อต้านการทุจริตในระดับประเทศ และกำหนดให้คู่ค้าทางธุรกิจที่สำคัญต้องมีนโยบายต่อต้านการทุจริตที่เหมาะสมและสอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
การจัดทำนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันครอบคลุมการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจขององค์กร และได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันและ มีการรายงานผลการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในแก่คณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่พบการทำผิด มีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ได้รับการรับรอง CAC จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)	ได้รับการรับรอง	ได้รับการรับรอง	ได้รับการรับรอง	ประกาศเจตนารมณ์	ประกาศเจตนารมณ์
กำหนดให้คู่ค้าสำคัญที่ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (Critical Tier 1) มีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายของคู่ค้า	ยังไม่เริ่มดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ

คำอธิบายการดำเนินการ

ในปี 2569 บริษัทได้ยื่นประกาศเจตนารมณ์ และปัจจุบันอยู่ระหว่างการทบทวนนโยบายการต่อต้านคอร์รัปชัน และจัดทำนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : 1. การมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Bribery and Anti-Corruption: ABAC) 1.1 จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าว โดยได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท (Board of Directors)

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	• จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน โดยครอบคลุม นิยามของการทุจริต การบริหาร	อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
	ทรัพยากรบุคคลที่สะท้อนถึง ความมุ่งมั่นในการดำเนินมาตรการต่อต้านการทุจริต รวมถึง บทลงโทษ และข้อกำหนดอื่น ๆ ตามที่แนบร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) กำหนด เสนอขออนุมัตินโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวทั้งหมดจากคณะกรรมการบริษัท ก่อนนำไปบังคับใช้เป็นแนวทางปฏิบัติของบริษัท	

แผนงานที่สำคัญ 2 : 1. การมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Bribery and Anti-Corruption: ABAC) 1.2 ดำเนินการ ตรวจสอบภายในเพื่อประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรการที่กำหนด และ รายงานผลการตรวจสอบต่อคณะกรรมการบริษัท พร้อมทั้ง กำหนดแนวทางการดำเนินการที่ชัดเจนในกรณีพบการกระทำที่ไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามข้อกำหนด

สถานะ ● ดำเนินการอาจล่าช้ากว่ากำหนด		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ดำเนินการ นำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปปฏิบัติใช้อย่างเป็นรูปธรรม - ดำเนินการ ตรวจสอบภายในตามแผนการตรวจสอบที่ได้รับอนุมัติ เพื่อประเมินมาตรการต่อต้านการทุจริตและขั้นตอนการปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ CAC กำหนด - หารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง (Business Owner) เพื่อจัดทำ แผนปรับปรุงและแก้ไข (Improvement and Remediation Plan) ในกรณีที่พบข้อสังเกตหรือการไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดจากการตรวจสอบ - รายงานผลต่อคณะกรรมการตรวจสอบ และ/หรือคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน และจัดทำนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

แผนงานที่สำคัญ 3 : 1. การมีนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการให้สินบนและการทุจริตคอร์รัปชัน (Anti-Bribery and Anti-Corruption: ABAC) 1.3 ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติร่วมกับคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องเป็นประจำทุกปี เพื่อให้สอดคล้องกับ ข้อกำหนดของแนบร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) - เสนอขออนุมัตินโยบายที่ปรับปรุงแล้วจากคณะกรรมการบริษัท	อยู่ระหว่างดำเนินการทบทวนนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

แผนงานที่สำคัญ 4 : 2. ได้รับการรับรองเป็นสมาชิกแนบร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC)

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- รวบรวมข้อมูลและจัดประชุม/อำนวยความสะดวกในการจัดเวิร์กช็อปร่วมกับฝ่ายบริหารและผู้รับผิดชอบความเสี่ยง (Risk Owner) เพื่อ ประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริตของบริษัทให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของแนบร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) - สื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
	จัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบายการต่อต้านการทุจริตและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้แก่พนักงานใหม่ พนักงานปัจจุบัน ผู้บริหาร และคณะกรรมการบริษัท	

แผนงานที่สำคัญ 5 : 3. กำหนดให้คู่ค้าทางธุรกิจที่สำคัญของบริษัทมีนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	ยังไม่อยู่ในแผนการดำเนินงานในระยะนี้	-

การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคง

แผนยกระดับการกำกับดูแลความมั่นคงสารสนเทศ

แผนกลยุทธ์นี้มุ่งเสริมสร้างกรอบการกำกับดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ของบริษัทให้มีความเข้มแข็งและน่าเชื่อถือ โดยกำหนดให้มีการจัดทำและทบทวนนโยบายด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมวัฒนธรรมความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ภายในองค์กร ดำเนินการตรวจสอบด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์โดยผู้ตรวจสอบอิสระจากภายนอก และพัฒนาแผนตอบสนองต่อเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างมีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับการกำกับดูแลความมั่นคงสารสนเทศ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการรักษาความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษรและได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ความมั่นคงปลอดภัย (Cybersecurity) สารสนเทศได้รับการประเมินโดยผู้ตรวจสอบอิสระจากภายนอกองค์กร และมีแนวทางในการปรับปรุง พัฒนาอย่างเป็นรูปธรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
พนักงานทุกคนได้รับการฝึกอบรม สื่อสาร และทดสอบความเข้าใจ เพื่อสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
จัดทำแผนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และดำเนินการทดสอบตามแผนดังกล่าว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

คำอธิบายการดำเนินการ

บริษัทอยู่ระหว่างการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับการกำกับดูแลความมั่นคงสารสนเทศ และแผนด้านความมั่นคงปลอดภัย คาดว่าจะแล้วเสร็จภายในปี 2569

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : 1. จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ โดยได้รับ การอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- จัดให้มีโครงสร้างการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Governance Structure) เพื่อสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Risk Management) โดยครอบคลุม การกำหนดโครงสร้างการแบ่งหน้าที่ตามหลัก 3 Lines of Defense (3 LoDs) การจัดตั้ง คณะกรรมการกำกับดูแลด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Steering Committee) และ/หรือ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงด้าน IT (IT Risk Committee) การกำหนด บทบาทและความรับผิดชอบ คุณสมบัติด้าน ทักษะและประสบการณ์ที่ จำเป็น รวมถึง สายการรายงาน (Reporting Line) และข้อกำหนดอื่น ๆ ตามที่กำหนดใน ประกาศธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สนส. 1/2564 เรื่อง ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ และ ประกาศสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ ที่ สธ. 38/2565 และ นป. 7/2565 - จัดทำและ/หรือปรับปรุงนโยบาย แนวปฏิบัติ และแนวทางที่เกี่ยวข้องกับ ความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Risk) เป็นลายลักษณ์อักษร โดย ครอบคลุม การบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ (IT Security Management) และ การบริหารความเสี่ยงด้าน IT ให้สอดคล้อง กับหลักการของ CIA Triad ได้แก่ Confidentiality (การรักษาความลับ), Integrity (ความถูกต้องครบถ้วน), และ Availability (ความพร้อมใช้งาน) รวมถึงข้อกำหนดอื่น ๆ ตามประกาศ ธนาคารแห่งประเทศไทย ที่ สนส. 1/2564 และ สำนักงาน ก.ล.ต. ที่ สธ. 38/2565 และ นป. 7/2565 - เสนอขออนุมัตินโยบาย แนวปฏิบัติ และแนวทางดังกล่าวจากคณะกรรมการ บริษัท ก่อนนำไปบังคับใช้ - ดำเนินการนำนโยบาย แนวปฏิบัติ และแนวทางที่เกี่ยวข้องไปปฏิบัติใช้อย่าง เป็นรูปธรรม - สื่อสารนโยบาย แนวปฏิบัติ และแนวทางที่เกี่ยวข้องให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้ง ภายในและภายนอกองค์กร - จัดการฝึกอบรมเกี่ยวกับนโยบาย แนวปฏิบัติ และแนวทางที่เกี่ยวข้องให้แก่ พนักงานใหม่ พนักงานปัจจุบัน ผู้บริหาร และคณะกรรมการบริษัท	อยู่ระหว่างการทบทวนนโยบายความปลอดภัยสารสนเทศ ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของ BOT และ SEC

แผนงานที่สำคัญ 2 : 2. ดำเนินการตรวจสอบด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์โดยผู้ตรวจสอบอิสระจากภายนอก และจัดทำแผนปรับปรุงแก้ไข เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการบริหารจัดการความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	ดำเนินการนำกรอบการกำกับดูแลด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ไปปฏิบัติ ใช้อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ ความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ขององค์กร	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงานที่สำคัญ 3 : 3. จัดให้มีการฝึกอบรมและทดสอบความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Awareness Training and Testing) เพื่อให้มั่นใจว่า บุคลากรมีความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ในระดับที่เหมาะสมและเพียงพอ

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- จัดให้มีการฝึกอบรมด้านความตระหนักรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แก่พนักงานทุกคนอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีการ ประเมินผลก่อนและหลังการอบรม (Pre-training และ Post-training Assessments) เพื่อประเมินความเข้าใจของผู้เข้ารับการอบรมและประสิทธิผลของหลักสูตร - ดำเนินการทดสอบสถานการณ์จำลองด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แบบสุ่มเป็นระยะ (เช่น การทดสอบ Phishing Simulation) โดย กำหนดขอบเขตและรูปแบบการทดสอบให้สอดคล้องกับระดับความเสี่ยงด้านไซเบอร์ขององค์กรในแต่ละช่วงเวลา	- จัดให้มีการอบรม 100% โดยเพิ่มเนื้อหาเกี่ยวกับ Cyber Security ใน Class PDPA แต่ยังไม่มีการทำ Pre-Test/Post Test - ดำเนินการทดสอบส่ง Phishing Mail และสรุปผลให้ผู้บริหารตามสายงานรับทราบ

แผนงานที่สำคัญ 4 : 4. จัดทำแผนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Cybersecurity Plan) และดำเนินการทดสอบตามแผนดังกล่าวเพิ่มเติม

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- พิจารณาแต่งตั้งที่ปรึกษาภายนอก เพื่อสนับสนุนการจัดทำ แผนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์และการทดสอบตามแผน (หากมีความจำเป็น) - จัดทำแผนตอบสนองต่อเหตุการณ์ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างครอบคลุมและสอดคล้องกับสถานการณ์จริง เพื่อรองรับภัยคุกคามทางไซเบอร์ - ปรับปรุงแผนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้แผนมีความทันสมัย รองรับความเสี่ยงรูปแบบใหม่ และ สอดคล้องกับข้อกำหนดของธนาคารแห่งประเทศไทย (BOT) และสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ (SEC) - เสนอขออนุมัติแผนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์จากคณะกรรมการบริษัท - ดำเนินการตามแผนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และสื่อสารแผนดังกล่าวให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร - จัดให้มีการทดสอบแผนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามแผนที่กำหนดอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง และ นำบทเรียนที่ได้รับจากการทดสอบ (Lessons Learned) ไปใช้เพื่อ พัฒนาความพร้อมในการรับมือเหตุการณ์ในอนาคต	อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายงานความคืบหน้า

เอกสารแนบ

รายงานความคืบหน้า : เอกสารแนบ

แผนงาน JUMP+

ลิงก์ URL ของเอกสาร : https://jumpplusmedia-setlink.setgroup.or.th/planSubmission/EKH0_JUMP%2B_Plan_Year_2026-2028_TH.pdf

