



รายงานความคืบหน้า ประจำปีไตรมาสที่ 2 ปี 2569

แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท (JUMP+ Plan)

ปี พ.ศ. 2569 - 2571



บริษัท ดี เอราวัณ กรุ๊ป จำกัด (มหาชน)
(ERW)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569

รายงานฉบับนี้เผยแพร่เมื่อวันที่ 24/08/2569

A decorative graphic at the bottom of the page featuring several overlapping, wavy, yellow and orange shapes that create a sense of movement and depth.

สารบัญ

	หน้า
ภาพรวมบริษัท	1
ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ	2
เป้าหมาย ณ ปี 2571	3
แผนกลยุทธ์ที่ 1 : การขยายการเติบโตและการกระจายความเสี่ยงของพอร์ตการลงทุน	3
แผนกลยุทธ์ที่ 2 : การสร้างความยั่งยืนทางการเงินในอนาคต	4
ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล	6
แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	7
แผนยกระดับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด	9
แผนยกระดับการกำกับดูแลการใช้ปัญญาประดิษฐ์	11
ส่วนที่ 3 แผนด้านสภาพภูมิอากาศ	13
แผนการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก	14
แผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	14
เอกสารแนบ	17

SET100 / SET100FF / SETESG	CG Report : 
บริการ / การท่องเที่ยวและสันทนาการ	SET ESG Ratings: A
	ระบบต่อต้านคอร์รัปชันที่ผ่านการรับรอง (CAC): มี

ภาพรวมธุรกิจ

บริษัทและบริษัทย่อยประกอบธุรกิจเกี่ยวกับการลงทุนพัฒนาและดำเนินธุรกิจโรงแรมที่สอดคล้องกับทำเล สถานที่ตั้ง และกลุ่มเป้าหมาย เป็นธุรกิจหลัก โดยมีธุรกิจอื่น ได้แก่ ธุรกิจพื้นที่ให้เช่า และธุรกิจบริหารอาคาร

ข้อมูลงบการเงิน				
ปี	2568	2567	2566	2565

งบกำไรขาดทุน (ลบ.)				
รายได้	7,937.39	8,053.93	7,046.29	4,717.29
ค่าใช้จ่าย	6,363.13	6,267.79	5,773.91	4,539.07
Net Profit	838.09	1,280.74	742.66	-224.19

งบแสดงฐานะทางการเงิน (ลบ.)				
สินทรัพย์	26,459.93	26,246.08	23,674.93	21,711.81
หนี้สิน	16,672.76	16,754.27	17,304.99	15,990.19
ส่วนผู้ถือหุ้น	8,966.99	8,711.79	6,329.58	5,698.48

งบกระแสเงินสด (ลบ.)				
กิจกรรมดำเนินงาน	2,386.26	2,818.35	2,289.09	1,286.65
กิจกรรมลงทุน	-1,047.86	-2,682.80	-2,255.75	230.89
กิจกรรมจัดหาเงิน	-986.16	285.69	-344.29	-1,214.64

อัตราส่วนการเงิน				
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.17	0.27	0.16	-0.05
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	58.70	58.38	56.57	50.69
อัตรากำไรสุทธิ (%)	11.40	16.30	10.78	-4.52
D/E Ratio (เท่า)	1.70	1.77	2.72	2.79
ROE (%)	9.48	17.03	12.35	-3.83
ROA (%)	5.97	8.11	5.87	0.99

แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท

แผนธุรกิจ เป้าหมาย ณ ปี 2571			
รายได้จากการดำเนินงานหลัก		10,000 ล้านบาท	
แผนกลยุทธ์	Growth	Profitability & Efficiency	Stability
1. แผนกลยุทธ์ที่ 1 : การขยายการเติบโตและการกระจายความเสี่ยงของพอร์ตการลงทุน	✓	✓	
2. แผนกลยุทธ์ที่ 2 : การสร้างความยั่งยืนทางการเงินในอนาคต		✓	✓

แผนด้านธรรมาภิบาล
1. แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
2. แผนยกระดับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด
3. แผนยกระดับการกำกับดูแลการใช้ปัญญาประดิษฐ์

แผนด้านสภาพภูมิอากาศ
1. แผนการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก
2. แผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยบริษัทจดทะเบียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนแก่ผู้ลงทุนเพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุนเท่านั้น บริษัท จดทะเบียนไม่ได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลงทุนใดๆ ในหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน โดยก่อนการตัดสินใจลงทุนผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและควรขอรับคำปรึกษา จากผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทจดทะเบียนไม่ต้องรับผิดชอบ ในความเสียหายหรือสูญเสียจากการนำข้อมูล ที่ปรากฏนี้ไปใช้ในทุกกรณีและบริษัทจดทะเบียน สงวนสิทธิ์ในการแก้ไขข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า รวมทั้งห้ามไม่ให้ผู้ใด นำเอกสารหรือข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือเผยแพร่ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากบริษัทจดทะเบียนก่อน หากผู้ลงทุนมีข้อสงสัยเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลของบริษัท สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากรายงานหรือ สารสนเทศที่บริษัทได้เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 1
แผนธุรกิจ

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ

เป้าหมาย ณ ปี 2571

หัวข้อ	เป้าหมาย	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2571	2568	6M/2569
รายได้จากการดำเนินงานหลัก (ล้านบาท)	10,000	7,939	4,084

บริษัทคาดว่าจะมีการเติบโตของรายได้ในอัตราการเติบโตเฉลี่ยต่อปีแบบทบต้น (Compound Annual Growth Rate: CAGR) ที่ระดับ 7–10%

คำอธิบายการดำเนินการ

ในช่วงครึ่งแรกของปี 2569 บริษัทฯ มีรายได้รวม 4,084 ล้านบาท เติบโต 5% จากช่วงเดียวกันของปีก่อน และตั้งเป้าหมายการเติบโตของรายได้ทั้งปี 2569 ที่ 6% เมื่อเทียบกับปี 2568 หรือคิดเป็นรายได้ประมาณ 8,400 ล้านบาท

แผนการเติบโต/เพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ

แผนกลยุทธ์ที่ 1 : การขยายการเติบโตและการกระจายความเสี่ยงของพอร์ตการลงทุน

บริษัทมุ่งเน้นการขยายการเติบโตและการกระจายความเสี่ยงของพอร์ตการลงทุนผ่านการพัฒนาและขยายโรงแรมในกลุ่มที่หลากหลาย ครอบคลุมโรงแรมระดับ 5 ดาว โรงแรมระดับกลาง โรงแรมระดับประหยัด และโรงแรมระดับบูทีค เพื่อรองรับความต้องการของลูกค้าที่หลากหลายและเสริมสร้างความมั่นคงของผลการดำเนินงานในระยะยาว บริษัทให้ความสำคัญกับการจัดหาทำเลที่ตั้งที่มีศักยภาพสูงเพื่อพัฒนาโครงการใหม่เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงและคามยืดหยุ่นของรายได้ พร้อมกระจายความเสี่ยงในพอร์ตการลงทุน

เป้าหมาย

- เป้าหมายอื่นๆ

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
จำนวนโรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนา	20	16	14	23	17

หมายเหตุเป้าหมายอื่นๆ : โครงการโรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาคือโครงการที่บริษัทได้ทำการซื้อที่ดินหรืออาคารหรือได้ทำสัญญาเช่าระยะยาวและอยู่ระหว่างการออกแบบหรือก่อสร้าง โดยโครงการโรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาอาจใช้เวลาในการพัฒนามากกว่า 1 ปี

คำอธิบายการดำเนินการ

ณ สิ้นครึ่งแรกของปี 2569 บริษัทฯ มีโครงการโรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาทั้งในประเทศและต่างประเทศรวม 17 แห่ง ซึ่งในจำนวนดังกล่าวได้เปิดดำเนินการแล้ว 3 แห่ง

แผนงานที่สำคัญ

บริษัทให้ความสำคัญกับการศึกษาและพัฒนาโครงการที่มีศักยภาพเพื่อเปิดดำเนินการโรงแรมแห่งใหม่ อันเป็นส่วนหนึ่งของกลยุทธ์ในการสนับสนุนการเติบโตอย่างยั่งยืนของบริษัท ทั้งนี้ โครงการที่จะได้รับการอนุมัติให้เข้าดำเนินการลงทุนจะต้องผ่านหลักเกณฑ์การพิจารณาของบริษัทอย่างเคร่งครัด โดยพิจารณาจากผลตอบแทนการลงทุนเป็นสำคัญ รวมถึงปัจจัยประกอบอื่น ๆ อาทิ ผลประกอบการที่คาดว่าจะได้รับเมื่อเปรียบเทียบกับโครงการในพื้นที่ใกล้เคียง ระดับเงินลงทุน และความเหมาะสมเชิงกลยุทธ์ของโครงการ

แผนงานที่สำคัญ : การศึกษาและพัฒนาโครงการโรงแรมที่มีศักยภาพ เพื่อสนับสนุนการเติบโตของบริษัท

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	มีโครงการที่อยู่ระหว่างการพัฒนาน้อย 20 แห่ง	ณ สิ้นครึ่งแรกของปี 2569 บริษัทฯ มีโครงการโรงแรมที่อยู่ระหว่างการพัฒนาทั้งในประเทศและต่างประเทศรวม 17 แห่ง ซึ่งในจำนวนดังกล่าวได้เปิดดำเนินการแล้ว 3 แห่ง นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังคงดำเนินการศึกษาตลาดและแสวงหาโอกาสการลงทุนอย่างต่อเนื่อง เพื่อพัฒนาโครงการโรงแรมที่มีศักยภาพและรองรับการเติบโตของธุรกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่บริษัทฯ วางไว้สำหรับปี 2569

แผนกลยุทธ์ที่ 2 : การสร้างความยั่งยืนทางการเงินในอนาคต

บริษัทให้ความสำคัญกับการรักษาความยั่งยืนทางการเงินในระยะยาว ผ่านการบริหารโครงสร้างทางการเงินและระดับภาระหนี้สินอย่างเหมาะสม เพื่อสนับสนุนการเติบโตของธุรกิจ พร้อมรักษาสภาพคล่องทางการเงินให้เพียงพอสำหรับการลงทุนและการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

รักษาอัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นให้อยู่ในระดับที่เหมาะสมตามนโยบายบริษัท. มาตรฐานอุตสาหกรรมและข้อกำหนดของสถาบันการเงินเพื่อสนับสนุนความสามารถในการลงทุนโครงการใหม่และขยายธุรกิจในระยะยาว

• เป้าหมายอื่นๆ

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
อัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น*	1.7	1.7	1.7	1.3	1.2

หมายเหตุเป้าหมายอื่นๆ : อัตราส่วนหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้นคำนวณตามข้อกำหนดของสัญญาเงินกู้ คำจำกัดความของหนี้สิน คือ หนี้สินทั้งหมด แต่ไม่รวม 1. เงินมัดจำรับจากผู้เช่าและรายได้ค่าสิทธิการเช่าอสังหาริมทรัพย์ 2. หนี้สินภาษีเงินได้อัตโนมัติ 3. เจ้าหนี้ค่าสิทธิการเช่าที่ดิน และ 4. หนี้สินตามสัญญาเช่า และ คำจำกัดความของส่วนของผู้ถือหุ้น คือ ส่วนของผู้ถือหุ้นทั้งหมด

คำอธิบายการดำเนินการ

ณ สิ้นไตรมาส 2 ปี 2569 บริษัทฯ มีอัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E Ratio) อยู่ที่ 1.2 เท่า ลดลง 0.1 เท่าจาก ณ สิ้นปี 2568 และยังคงต่ำกว่าเป้าหมายที่บริษัทฯ กำหนดไว้สำหรับปี 2569 อยู่ 0.5 เท่า

แผนงานที่สำคัญ

- การปรับโครงสร้างหนี้สินให้เหมาะสมโดยประเมินสัดส่วนหนี้สินต่อทุนและปรับโครงสร้างเพื่อลดภาระดอกเบี้ย
- การจัดหาแหล่งเงินทุนที่เหมาะสมสำหรับการลงทุนโดยใช้สัดส่วนระหว่างเงินทุนจากเจ้าของและเงินกู้ให้สมดุล
- การบริหารสภาพคล่องอย่างรัดกุม มีการติดตามและวางแผนกระแสเงินสดเพื่อรองรับการลงทุนและความผันผวนของรายได้
- การเพิ่มฐานทุนผ่านการแยกกิจการบริษัทย่อยเพื่อเพิ่มส่วนของผู้ถือหุ้น และสร้างความยืดหยุ่นทางการเงิน รองรับการลงทุนและการขยายธุรกิจในระยะยาว

แผนงานที่สำคัญ : การปรับโครงสร้างทางการเงินที่เหมาะสม

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	ปรับโครงสร้างเงินทุนเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดต้นทุนทางการเงิน และศึกษาการแยกกิจการบริษัทย่อย (Spin-off) เพื่อเพิ่มฐานทุน	บริษัทฯ ได้ดำเนินการปรับโครงสร้างเงินทุนตามแผนที่วางไว้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการทางการเงินและลดต้นทุนทางการเงิน โดย ณ สิ้นไตรมาส 2 ปี 2569 บริษัทฯ มีอัตราหนี้สินต่อส่วนของผู้ถือหุ้น (D/E Ratio) อยู่ที่ 1.2 เท่า ลดลงจาก 1.3 เท่า ณ สิ้นปี 2568 และยังคงต่ำกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้สำหรับปี 2569 อยู่ 0.5 เท่า นอกจากนี้ บริษัทฯ อยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ในการแยกกิจการของบริษัทย่อย (Spin-off) เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งของฐานทุนและรองรับการเติบโตในระยะยาว

หมายเหตุ : การเข้าจดทะเบียนของบริษัทย่อยในตลาดหลักทรัพย์เป็นไปตามแผนงานของบริษัทเพื่อเพิ่มส่วนของผู้ถือหุ้นและสร้างความยืดหยุ่นทางการเงิน ทั้งนี้ การดำเนินการ IPO ขึ้นอยู่กับ สภาพตลาด สภาพเศรษฐกิจ และความเหมาะสมของเวลาการเข้าตลาด บริษัทจะประเมินและดำเนินการเมื่อสภาพตลาดเอื้อต่อการเข้าจดทะเบียนอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างมูลค่าสูงสุดต่อผู้ถือหุ้น

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 2
แผนด้านธรรมาภิบาล

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล

การกำกับดูแลด้านความรับผิดชอบและความโปร่งใส

แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

เพื่อให้การดำเนินธุรกิจมีความเหมาะสม ครอบคลุมถึงการป้องกันความเสี่ยง บริษัทฯ จึงได้จัดทำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขึ้น เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานทุกระดับสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม ก่อให้เกิดการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีในบริษัทฯ และเป็นไปตามกฎหมายของประเทศไทยในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
การจัดทำนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันครอบคลุมการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจขององค์กร และได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันและ มีการรายงานผลการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในแก่คณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่พบการทุจริต มีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
ได้รับการรับรอง CAC จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)	-	-	-	ได้รับการรับรอง	อยู่ระหว่างการต่ออายุ
การสุ่มตรวจค่าโดยผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของคู่ค้าและไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ (Zero Tolerance)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

หมายเหตุ : - นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทบทวนเมื่อวันที่ 9 สิงหาคม 2566 - บริษัทฯ จัดทำจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ ของ บมจ. ดี เอราวัณ กรุ๊ป (Code of Ethics for Business Partners of The Erawan Group Plc.) เพื่อกำหนดแนวปฏิบัติสำหรับคู่ค้า โดยคู่ค้าต้องดำเนินการลงนามรับรองจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจดังกล่าวเป็นลายลักษณ์อักษร

คำอธิบายการดำเนินการ

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่ครอบคลุมการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจขององค์กร โดยล่าสุดได้ผ่านการทบทวนและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายมีความเหมาะสม ทันต่อสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ทั้งนี้ บริษัทฯ มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวอย่างต่อเนื่อง โดยผลการตรวจสอบประจำปี 2/2568 ได้รับการพิจารณาอนุมัติโดยที่ประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ ครั้งที่ 4/2568 เมื่อวันที่ 13 พฤศจิกายน 2568 และรายงานต่อที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 เรียบร้อยแล้ว นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยมีกำหนดทบทวนครั้งถัดไปในช่วงครึ่งหลังของปี 2569 ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ได้ยื่นขอต่ออายุการรับรองสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย CAC จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) เป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2569 สำหรับรอบการรับรอง 3 ปี ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2569 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2572 และอยู่ระหว่างจัดทำฐานข้อมูลคู่ค้าเพื่อรองรับการสุ่มตรวจสอบการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันโดยผู้ตรวจสอบภายใน ซึ่งมีกำหนดแล้วเสร็จภายในปี 2571 อันเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมการดำเนินธุรกิจภายใต้นโยบายไม่ยอมรับการทุจริตและการประพฤตินิষอบทุกรูปแบบ (Zero Tolerance Policy)

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญในการยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน จะมุ่งเน้นที่การดำเนินการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งติดตามและประเมินผลทุกปีตามแผนของบริษัทฯ เพื่อเน้นย้ำการดำเนินการด้านการต่อต้านคอร์รัปชันตามที่ได้รับการรับรองจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

แผนงานที่สำคัญ 1 : ดำเนินการต่ออายุการรับรอง CAC จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) ล่วงหน้าก่อนหมดอายุ 3-6 เดือน (หมดอายุ 30 กันยายน 2569) อายุการรับรองคราวละ 3 ปี

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	ได้รับการต่ออายุการรับรองครั้งที่ 2 อายุการรับรองคราวละ 3 ปี	บริษัทฯ ได้ดำเนินการยื่นขอต่ออายุการรับรองสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย (CAC) จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) เป็นครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2569 ซึ่งเป็นการดำเนินการล่วงหน้าก่อนวันสิ้นสุดอายุการรับรองเดิมตามระยะเวลาที่กำหนด โดยการต่ออายุครั้งนี้ครอบคลุมระยะเวลารับรอง 3 ปี ตั้งแต่เดือนกรกฎาคม 2569 ถึงวันที่ 30 มิถุนายน 2572 ทั้งนี้ ปัจจุบันอยู่ระหว่างการพิจารณาผลการรับรอง ซึ่งคาดว่าจะมีการประกาศผลภายในวันที่ 30 กันยายน 2569

แผนงานที่สำคัญ 2 : จัดทำแนวทางในการสุ่มตรวจสอบคู่ค้าและได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	มีแนวทางในการสุ่มตรวจสอบคู่ค้า ตลอดจนมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	บริษัทฯ อยู่ระหว่างจัดทำฐานข้อมูลคู่ค้าและแผนการสุ่มตรวจสอบคู่ค้า พร้อมกำหนดหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายนำเสนอคณะกรรมการบริษัทเพื่อพิจารณาอนุมัติภายหลังการดำเนินการจัดทำแล้วเสร็จ

แผนงานที่สำคัญ 3 : ดำเนินการคุ้มครองคู่ค้าโดยผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของคู่ค้าและไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติดมิชอบทุกรูปแบบ (Zero Tolerance)

สถานะ ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569		ตามแผนจะเริ่มดำเนินการในปี 2570

แผนงานที่สำคัญ 4 : ดำเนินการคุ้มครองคู่ค้าโดยผู้ตรวจสอบภายใน เพื่อตรวจสอบการดำเนินงานของคู่ค้าและไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติดมิชอบทุกรูปแบบ (Zero Tolerance)

สถานะ ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569		ตามแผนจะเริ่มดำเนินการในปี 2570

หมายเหตุ : บริษัทฯ ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์และได้รับประกาศเกียรติคุณการเป็นสมาชิกแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชันของภาคเอกชนไทย ปี 2563 และได้รับการต่ออายุการรับรองครั้งที่ 1 ในปี 2566 อายุการรับรองคราวละ 3 ปี ซึ่งใบรับรองฉบับปัจจุบันจะหมดอายุในวันที่ 30 กันยายน 2569 ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแผนจะดำเนินการต่ออายุการรับรองครั้งที่ 2 ล่วงหน้า 3-6 เดือน ก่อนใบรับรองเดิมหมดอายุ กรณีต่ออายุสำเร็จใบรับรองจะมีอายุการรับรองคราวละ 3 ปี

แผนยกระดับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

การจัดทำนโยบายการแจ้งเบาะแสเป็นเครื่องมือช่วยให้บริษัทฯ รับเรื่องร้องเรียนทั้งจากพนักงานภายในและบุคคลภายนอกเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมายระเบียบข้อบังคับ และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ ซึ่งจะช่วยส่งเสริมแผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติแจ้งเบาะแสที่ชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษรและได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
แต่งตั้งบุคคลผู้รับเรื่องการแจ้งเบาะแสที่มีความเป็นกลาง	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
เรื่องร้องเรียนทุกรายการได้รับการสืบสวน และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทภายในระยะเวลาที่กำหนด ในกรณีที่พบการกระทำผิดมีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแสต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
ลดระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียนให้รวดเร็วขึ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	-	เสร็จสิ้น

หมายเหตุ : บริษัทฯ มีนโยบายจัดการเรื่องร้องเรียน โดยดำเนินการเข้าสู่กระบวนการสอบสวนโดยเร็ว โดยแต่งตั้งกรรมการวินัยที่มีความเป็นอิสระ เพื่อพิจารณาเรื่องร้องเรียนว่ามีมูลความจริงหรือไม่ และดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว ซึ่งระยะเวลาในการดำเนินการจะขึ้นอยู่กับสถานการณ์และเงื่อนไขที่แตกต่างกันไป โดยที่ผ่านมา บริษัทฯ สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จภายใน 15 วันทำการ

คำอธิบายการดำเนินการ

บริษัทฯ มีนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดที่จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษรอย่างชัดเจน ครอบคลุมช่องทางการรับเรื่อง กระบวนการสืบสวน มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส และการรักษาความลับของข้อมูล โดยได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท และมีการแต่งตั้งหน่วยงานและผู้รับผิดชอบที่มีความเป็นอิสระและเป็นกลางในการรับเรื่อง พิจารณา และดำเนินการตรวจสอบตามกระบวนการที่กำหนด ทั้งนี้ ผู้แจ้งเบาะแสสามารถเลือกไม่เปิดเผยตัวตนได้ภายใต้หลักเกณฑ์ของบริษัทฯ และได้รับความคุ้มครองอย่างเหมาะสม บริษัทฯ กำหนดให้เรื่องร้องเรียนได้รับการพิจารณาและสืบสวนตามขั้นตอนที่กำหนด พร้อมรายงานผลต่อผู้มีอำนาจที่เกี่ยวข้องตามระดับความสำคัญของเรื่อง นอกจากนี้ บริษัทฯ กำหนดให้มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแสต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง โดยล่าสุดได้ผ่านการทบทวนและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568 เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายมีความเหมาะสม ทันต่อสถานการณ์ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ขณะเดียวกัน บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อร้องเรียน โดยตั้งเป้าหมายให้การดำเนินการและปิดเรื่องร้องเรียนแล้วเสร็จภายในระยะเวลาไม่เกิน 45 วันทำการ อันเป็นส่วนหนึ่งของการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและไม่ยอมรับการกระทำผิดทุกรูปแบบ

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญในการยกระดับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด จะมุ่งเน้นที่การกำหนดระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียนและลดระยะเวลาดังกล่าวให้รวดเร็วขึ้น และการพัฒนาช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวก สามารถเข้าถึงได้ง่ายทั้งจากพนักงานในองค์กรและบุคคลภายนอก

แผนงานที่สำคัญ 1 : ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแส ที่ชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษรและได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	มีนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแส ที่ชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร และได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท	บริษัทฯ ได้ดำเนินการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแส เพื่อให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยนโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวยังคงมีความชัดเจน จัดทำเป็นลายลักษณ์อักษร และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท โดยล่าสุดได้ผ่านการทบทวนและอนุมัติจากที่ประชุมคณะกรรมการบริษัท ครั้งที่ 8/2568 เมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2568

แผนงานที่สำคัญ 2 : ลดระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียนให้รวดเร็วขึ้น

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	ระยะเวลาเฉลี่ยในการจัดการข้อร้องเรียน (นับตั้งแต่วันที่ได้รับแจ้งเบาะแส จนถึงการสื่อสารผลการพิจารณาสุดท้ายให้ผู้ร้องเรียนทราบ) ลดลงเหลือไม่เกิน 45 วันทำการภายในปี พ.ศ. 2569	บริษัทฯ ได้กำหนดแนวทางในการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อร้องเรียน โดยกำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินงานและติดตามความคืบหน้าของข้อร้องเรียนอย่างเป็นระบบ เพื่อให้สามารถสื่อสารผลการพิจารณาขั้นสุดท้ายแก่ผู้ร้องเรียนได้ภายในระยะเวลาเฉลี่ยไม่เกิน 45 วันทำการภายในปี 2569

แผนงานที่สำคัญ 3 : ลดระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียนให้รวดเร็วขึ้นจากปีก่อนหน้า

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569		ตามแผนจะเริ่มดำเนินการในปี 2570

แผนงานที่สำคัญ 4 : ลดระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียนให้รวดเร็วขึ้นจากปีก่อนหน้า

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569		ตามแผนจะเริ่มดำเนินการในปี 2570

หมายเหตุ : บริษัทฯ มีการกำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแสอย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร โดยในส่วนของระยะเวลาในการพิจารณาและสอบสวนที่ได้รับแจ้ง บริษัทฯ มีการกำหนดกระบวนการหาข้อเท็จจริงที่รวดเร็วและเป็นระบบ โดยที่ผ่านมา บริษัทฯ สามารถดำเนินการได้ภายใน 15 วันทำการ

การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคง

แผนยกระดับการกำกับดูแลการใช้ปัญญาประดิษฐ์

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับการใช้ปัญญาประดิษฐ์	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	เสร็จสิ้น
กำหนดบทบาทและปรับปรุงกฎบัตรสำหรับคณะกรรมการหรือคณะกรรมการชุดย่อยหรือผู้ที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการนำ AI มาใช้ในองค์กร	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	เสร็จสิ้น
กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษรและได้รับการอนุมัติอย่างเหมาะสม	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	เสร็จสิ้น
พนักงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้รับการฝึกอบรมและสื่อสารเรื่อง AI Governance	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	เสร็จสิ้น
มีการตรวจสอบและรายงานผลการใช้ปัญญาประดิษฐ์อย่างรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	-	อยู่ระหว่างดำเนินการแล้วเสร็จในปี 2570

คำอธิบายการดำเนินการ

บริษัทฯ ได้ยกระดับการกำกับดูแลการใช้ปัญญาประดิษฐ์อย่างเป็นระบบ โดยกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลการนำ AI มาใช้ในองค์กร พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบและจัดทำกฎบัตรเป็นลายลักษณ์อักษร ซึ่งได้ประกาศเมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2569 ต่อมาบริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับการใช้ปัญญาประดิษฐ์ที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญด้าน AI Governance ตามหลักการแนวป้องกันสามด้านอย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร โดยได้รับการอนุมัติอย่างเหมาะสมและประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2569 นอกจากนี้ บริษัทฯ ได้จัดการฝึกอบรมด้านธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลการใช้ AI แก่พนักงานที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2569 พร้อมจัดให้มีการทดสอบความรู้ความเข้าใจภายหลังการฝึกอบรม ส่งผลให้บริษัทฯ สามารถดำเนินการตามแผนยกระดับการกำกับดูแลการใช้ปัญญาประดิษฐ์ที่กำหนดไว้สำหรับปี 2569 ในส่วนของการกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแล การจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติ ตลอดจนการพัฒนาความรู้ความเข้าใจของพนักงานได้ครบถ้วน ขณะที่การตรวจสอบ ติดตาม และรายงานผลการใช้ปัญญาประดิษฐ์อย่างรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัทอยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนงานที่กำหนด และมีเป้าหมายแล้วเสร็จภายในปี 2570

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : กำหนดบทบาทและปรับปรุงกฎบัตรสำหรับคณะกรรมการหรือคณะกรรมการชด้อย่อยหรือผู้ที่รับผิดชอบในการกำกับดูแลการนำ AI มาใช้ในองค์กร

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	มีการจัดทำกฎบัตรสำหรับคณะกรรมการ หรือ คณะกรรมการชด้อย่อยเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบในการกำกับดูแลการนำ AI มาใช้อย่างชัดเจน และเป็นลายลักษณ์อักษรภายในปี พ.ศ. 2569	บริษัทฯ ได้กำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในการกำกับดูแลการนำปัญญาประดิษฐ์ (AI) มาใช้ในองค์กร พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบ และจัดทำกฎบัตรที่กำหนดหน้าที่ ความรับผิดชอบ และขอบเขตการกำกับดูแลไว้อย่างชัดเจนเป็นลายลักษณ์อักษร โดยประกาศใช้เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2569

แผนงานที่สำคัญ 2 : กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับการใช้ปัญญาประดิษฐ์ที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษรและได้รับการอนุมัติอย่างเหมาะสม

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญของ AI Governance อย่างชัดเจนและเป็นลาย ลักษณ์อักษร ซึ่งระบุหน้าที่และความรับผิดชอบในการใช้งาน AI ในองค์กรตามหลักการแนวป้องกันสามด้าน (Three lines of defense) 1. ด้านแรก (First Line) มีการใช้ AI ในการปฏิบัติงานอย่างมีความรับผิดชอบ และมีการระบุนายการการนำ AI ไปใช้ในการปฏิบัติงาน (AI use case) 2. ด้านที่สอง (Second Line) มีการระบุ และประเมินความเสี่ยงการใช้ AI ต่อองค์กร และรายงานผลการบริหารความเสี่ยงให้คณะกรรมการทราบ 3. ด้านที่สาม (Third Line) วางแผนและตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องโดยอาจพิจารณาให้ผู้เชี่ยวชาญที่เป็นอิสระเข้ามามีส่วนร่วม	บริษัทฯ ได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติสำหรับการใช้ปัญญาประดิษฐ์ที่ครอบคลุมประเด็นสำคัญด้าน AI Governance อย่างชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษร โดยกำหนดบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบในการใช้งาน AI ตามหลักการแนวป้องกันสามด้าน (Three Lines Model) ครอบคลุมการใช้งาน AI อย่างมีความรับผิดชอบ การระบุและประเมินความเสี่ยงจากการใช้ AI รวมถึงการกำหนดแนวทางการตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตามนโยบาย และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ นโยบายและแนวปฏิบัติดังกล่าวได้รับการอนุมัติอย่างเหมาะสมและประกาศใช้เมื่อวันที่ 1 มิถุนายน 2569

แผนงานที่สำคัญ 3 : พนักงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้รับการฝึกอบรมและสื่อสารเรื่อง AI Governance

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	พนักงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้เข้าร่วมกิจกรรมหรือรับการอบรมเกี่ยวกับธรรมาภิบาลและการกำกับดูแล AI ภายในปีงบประมาณ (Fiscal year) และผ่านการทดสอบความรู้ความเข้าใจตามเกณฑ์ที่กำหนด	บริษัทฯ ได้จัดการฝึกอบรมด้านธรรมาภิบาลและการกำกับดูแลการใช้ปัญญาประดิษฐ์ (AI Governance) ให้แก่พนักงานที่เกี่ยวข้องเมื่อวันที่ 12 มิถุนายน 2569 พร้อมจัดให้มีการทดสอบความรู้ความเข้าใจภายหลังการฝึกอบรม โดยพนักงานที่เกี่ยวข้องทั้งหมดได้เข้าร่วมการฝึกอบรมและผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด

แผนงานที่สำคัญ 4 : มีการตรวจสอบและรายงานผลการใช้ปัญญาประดิษฐ์อย่างรับผิดชอบต่อคณะกรรมการบริษัท

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569		ตามแผนจะเริ่มดำเนินการในปี 2570

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 3
แผนด้านสภาพภูมิอากาศ

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 3 แผนด้านสภาพภูมิอากาศ

แผนการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก

องค์กรมีการจัดทำรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแล้ว

ลิงก์ URL ของเอกสาร : ปีรายงาน 2568
https://www.theerawan.com/th/sustainability/sustainability-management/environment?tab_id=greenhouse-gas-management



เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
	2569	2570	2571	6M/2569
จัดทำรายงาน, ทวนสอบและเผยแพร่ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขต 1 และ 2)	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น

คำอธิบายการดำเนินการ

บริษัทฯ จัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกครอบคลุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขอบเขตที่ 1 และขอบเขตที่ 2 เป็นประจำปี โดยกำหนดให้มีการทวนสอบข้อมูลปีละ 1 ครั้ง ในช่วงเดือนกุมภาพันธ์ถึงเดือนมีนาคมของแต่ละปี เพื่อให้มั่นใจว่าข้อมูลมีความครบถ้วน ถูกต้อง และสอดคล้องกับมาตรฐานการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้เผยแพร่รายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของบริษัทฯ ในหัวข้อการจัดการก๊าซเรือนกระจก โดยข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกสำหรับปี 2568 ได้ผ่านการทวนสอบและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของบริษัทฯ เรียบร้อยแล้ว

แผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

ในปี 2566 บริษัทฯ ได้ดำเนินการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกในขอบเขตที่ 1 และ 2 โดยได้รับการทวนสอบและรับรองจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ยังมีการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกับผู้มีส่วนได้เสียภายนอก เพื่อสนับสนุนการจัดหาและติดตั้งอุปกรณ์ที่ส่งเสริมการใช้พลังงานสะอาด และพลังงานไฟฟ้าหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง โดยในปี 2567 บริษัทฯ สามารถลดความเข้มของการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมต่อรายได้รวม (ต้นคาร์บอนไดออกไซด์เทียบเท่า / รายได้พันบาท) ลงได้ ซึ่งสะท้อนถึงการดำเนินงานและการจัดการการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในขณะที่ยังคงมีการเติบโตได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยระหว่างปี 2568-2570 บริษัทฯ ตั้งเป้าหมายลดปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกรวมต่อรายได้รวม และการปล่อยก๊าซเรือนกระจกต่อหน่วย (ห้อง) ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและสอดคล้องกับเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้

เป้าหมาย

หัวข้อ	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ณ ปีฐาน (tCO ₂ e / รายได้พันบาท)	เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเทียบกับปีฐาน (tCO ₂ e / รายได้พันบาท)			ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจริง (tCO ₂ e / รายได้พันบาท)
	2566	2569	2570	2571	6M/2569
ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	0.0078	2%	2%	2%	อยู่ระหว่างดำเนินการ

คำอธิบายการดำเนินการ

ในรอบ 6 เดือนแรกของปี 2569 บริษัทฯ ดำเนินตามแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่องผ่านการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียน และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ โดยโรงแรม JW Marriott Bangkok ได้ยกระดับประสิทธิภาพระบบปรับอากาศและระบบทำความเย็น ส่งผลให้ลดการใช้ไฟฟ้าที่เกี่ยวข้องกับระบบ Chiller ได้ร้อยละ 29 หรือ 742,371 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ขณะที่โครงการ Guestroom Smart Sensors สามารถลดการใช้ไฟฟ้าได้อีก 230,646 กิโลวัตต์-ชั่วโมง นอกจากนี้ โรงแรมในเครือมีการใช้หลอดไฟประหยัดพลังงานคิดเป็นร้อยละ 99.5 และติดตั้งระบบ RFID Keycard มากกว่าร้อยละ 95 สำหรับด้านพลังงานหมุนเวียน บริษัทฯ ได้ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงแรมรวม 29 แห่ง ซึ่งสามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ได้ประมาณ 347,670 กิโลวัตต์-ชั่วโมง อีกทั้ง โรงแรม ibis Phuket Patong ได้จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ชายหาด ณ หาดบางลัก เมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2569 เพื่อสนับสนุนการฟื้นฟูระบบนิเวศและเพิ่มศักยภาพในการดูดซับก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว ทั้งนี้ บริษัทฯ จะดำเนินมาตรการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามแผนงานที่กำหนดอย่างต่อเนื่องในช่วงครึ่งปีหลัง เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กรในระยะยาว

แผนงานที่สำคัญ

บริษัทฯ มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและส่งเสริมความยั่งยืน โดยดำเนินการลดการใช้ไฟฟ้าผ่านเทคโนโลยีประหยัดพลังงาน ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์เพื่อเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียน และจัดกิจกรรมปลูกต้นไม้เป็นประจำทุกปี เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

แผนงานที่สำคัญ 1 : การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่อเพิ่มความคุ้มค่า

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน โดยดำเนินการในเรื่องต่างๆ ดังนี้ 1. ลดการใช้พลังงานไฟฟ้าในห้องพักผ่านการเลือกใช้ระบบปรับอากาศที่มีประสิทธิภาพสูง 2. เปลี่ยนระบบแสงสว่างเป็นหลอดไฟ LED ในพื้นที่ห้องพักและพื้นที่ส่วนกลาง 3. ติดตั้งเซนเซอร์ตรวจจับการเคลื่อนไหวและระบบควบคุมอัจฉริยะในห้องพัก 4. ใช้ระบบ RFID Keycard เพื่อควบคุมการใช้ไฟฟ้าในห้องพัก	บริษัทฯ ดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานเพื่อเพิ่มความคุ้มค่าอย่างต่อเนื่อง โดยในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2569 โรงแรม JW Marriott Bangkok สามารถลดการใช้ไฟฟ้าจากการยกระดับประสิทธิภาพระบบปรับอากาศและระบบทำความเย็น (Chiller Plant) ได้ร้อยละ 29 หรือ 742,371 กิโลวัตต์-ชั่วโมง รวมทั้งได้ดำเนินโครงการนำร่อง Guestroom Smart Sensors (Living Motion Sensor) ซึ่งสามารถลดการใช้ไฟฟ้าได้ 230,646 กิโลวัตต์-ชั่วโมง นอกจากนี้ โรงแรมในเครือมีการใช้หลอดไฟประหยัดพลังงานคิดเป็นร้อยละ 99.5 ของหลอดไฟที่ใช้งานทั้งหมด และมากกว่าร้อยละ 95 ของโรงแรมในเครือมีการติดตั้งและใช้งานระบบ RFID Keycard เพื่อควบคุมการใช้ไฟฟ้าภายในห้องพัก ขณะเดียวกัน บริษัทฯ อยู่ระหว่างยกระดับประสิทธิภาพระบบปรับอากาศและระบบทำความเย็น (Chiller Plant) ของโรงแรมอื่นในเครือ โดยโรงแรม Holiday Inn Pattaya คาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือนสิงหาคม 2569 ขณะที่โรงแรม Mercure Pattaya Ocean Resort และโรงแรม ibis Pattaya คาดว่าจะแล้วเสร็จในเดือนกันยายน 2569 ส่วนโรงแรม ibis Phuket Patong อยู่ระหว่างการศึกษาความเป็นไปได้ นอกจากนี้ บริษัทฯ มีแผนขยายโครงการ Guestroom Smart Sensors ไปยังโรงแรม Grand Hyatt Erawan Bangkok ในช่วงปลายปี 2569 ถึงปี 2570 เพื่อขยายผลการดำเนินงานด้านการอนุรักษ์พลังงานและเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานในโรงแรมของกลุ่มบริษัทต่อไป

แผนงานที่สำคัญ 2 : การเพิ่มการใช้พลังงานหมุนเวียน

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569		ตามแผนจะเริ่มดำเนินการในปี 2570

แผนงานที่สำคัญ 3 : การขยายการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาเพื่อลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิลและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

สถานะ ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงแรมอย่างน้อย 1 แห่งภายในปี 2569	บริษัทฯ ดำเนินการขยายการติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงแรมเพื่อลดการพึ่งพาเชื้อเพลิงฟอสซิลและลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก โดยในช่วงครึ่งปีแรกของปี 2569 ได้ติดตั้งแผงโซลาร์เซลล์บนหลังคาโรงแรมรวม 29 แห่ง ซึ่งสามารถผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ได้รวมประมาณ 347,670 กิโลวัตต์-ชั่วโมง โดยแบ่งเป็น The Naka Island, a Luxury Collection Resort & Spa, Phuket จำนวน 108,882 กิโลวัตต์-ชั่วโมง, โรงแรม Courtyard by Marriott Bangkok จำนวน 70,510 กิโลวัตต์-ชั่วโมง, โรงแรม JW Marriott Bangkok จำนวน 52,579 กิโลวัตต์-ชั่วโมง และโรงแรมในเครือ Hop Inn จำนวน 115,699 กิโลวัตต์-ชั่วโมง ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแผนขยายระบบผลิตไฟฟ้าพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา (Rooftop Solar) ของโรงแรม JW Marriott Bangkok เพิ่มเติม ขนาด 40 กิโลวัตต์ เพื่อเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียนและสนับสนุนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง

แผนงานที่สำคัญ 4 : การอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าไม้

สถานะ ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ อย่างน้อย 1-2 ครั้งต่อปี เพื่อสนับสนุนการอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่สีเขียว	บริษัทฯ ดำเนินกิจกรรมด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูป่าไม้เพื่อสนับสนุนการเพิ่มพื้นที่สีเขียวและการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพอย่างต่อเนื่อง โดยเมื่อวันที่ 27 มิถุนายน 2569 โรงแรม ibis Phuket Patong ได้จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ชายหาด ณ หาดบางลัก เพื่อช่วยป้องกันการกัดเซาะชายฝั่ง พื้นฟูระบบนิเวศ และส่งเสริมการอนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพในพื้นที่ ทั้งนี้ บริษัทฯ มีแผนดำเนินกิจกรรมด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูพื้นที่สีเขียวเพิ่มเติมในช่วงครึ่งปีหลัง เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ภายในปี 2569

รายงานความคืบหน้า

เอกสารแนบ

รายงานความคืบหน้า : เอกสารแนบ

แผนงาน JUMP+

ลิงก์ URL ของเอกสาร : https://jumpplusmedia-setlink.setgroup.or.th/planSubmission/ERW0_JUMP%2B_Plan_Year_2026-2028_TH.pdf

