



รายงานความคืบหน้า ประจำปีไตรมาสที่ 2 ปี 2569

แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท (JUMP+ Plan)

ปี พ.ศ. 2569 - 2571



บริษัท แนนท์ แอปโซลูท เทคโนโลยีส์ จำกัด (มหาชน)

(NAT)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569

รายงานฉบับนี้เผยแพร่เมื่อวันที่ 14/08/2569

A decorative graphic at the bottom of the page consisting of several overlapping, wavy, yellow and orange shapes that create a sense of movement and depth.

สารบัญ

	หน้า
ภาพรวมบริษัท	1
ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ	2
เป้าหมาย ณ ปี 2571	3
แผนกลยุทธ์ : การพัฒนาเทคโนโลยี และแพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับภาคธุรกิจ (Technology Platform Development Strategy) และ ต่อยอดเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ให้เข้ากับแพลตฟอร์มดิจิทัล (AI Enhancement & Integration Strategy) ดำเนินการโดยบริษัทย่อย บริษัท แนนท เอ็กซ์ จำกัด	3
ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล	5
แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	6
แผนยกระดับการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน	8
แผนยกระดับการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และกลุ่มบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ	9
เอกสารแนบ	12

mai	CG Report : -
เทคโนโลยี	SET ESG Ratings: -
	ระบบต่อต้านคอร์รัปชันที่ผ่านการรับรอง (CAC): -

ภาพรวมธุรกิจ

บริการให้คำปรึกษา ออกแบบ จัดหา จำหน่ายอุปกรณ์พร้อมติดตั้ง และรับเหมาวางระบบที่เกี่ยวข้องกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ข้อมูลงบการเงิน				
ปี	2568	2567	2566	2565

งบกำไรขาดทุน (ลบ.)

รายได้	564.99	2,303.85	1,558.20	1,098.48
ค่าใช้จ่าย	558.39	2,093.72	1,410.64	963.27
Net Profit	3.36	168.18	117.07	107.03

งบแสดงฐานะทางการเงิน (ลบ.)

สินทรัพย์	833.41	890.15	504.66	501.74
หนี้สิน	172.94	172.69	358.34	395.08
ส่วนผู้ถือหุ้น	660.47	717.45	146.32	106.66

งบกระแสเงินสด (ลบ.)

กิจกรรมดำเนินงาน	64.51	-114.56	62.07	207.45
กิจกรรมลงทุน	-33.75	-2.71	5.85	-0.72
กิจกรรมจัดหาเงิน	-68.75	398.26	-75.83	-69.03

อัตราส่วนการเงิน

กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.01	0.53	0.86	535.00
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	14.16	13.75	14.45	16.24
อัตรากำไรสุทธิ (%)	0.60	7.30	7.51	9.74
D/E Ratio (เท่า)	0.26	0.24	2.45	3.70
ROE (%)	0.49	38.94	92.55	100.35
ROA (%)	0.77	30.13	29.32	26.95

แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท

แผนธุรกิจ

เป้าหมาย ณ ปี 2571

Net Profit	60-100 ล้านบาท
------------	----------------

แผนกลยุทธ์	Growth	Profitability & Efficiency	Stability
------------	--------	----------------------------	-----------

1. แผนกลยุทธ์ : การพัฒนาเทคโนโลยี และแพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับภาคธุรกิจ (Technology Platform Development Strategy) และต่อยอดเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ให้เข้า กับแพลตฟอร์มดิจิทัล (AI Enhancement & Integration Strategy) ดำเนินการ โดยบริษัท ย่อย บริษัท แนนท์ เอ็กส์ จำกัด
- ✓

แผนด้านธรรมาภิบาล

1. แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
2. แผนยกระดับการป้องกันการรั่วข้อมูลภายใน
3. แผนยกระดับการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และ กลุ่มบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยบริษัทจดทะเบียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนแก่ผู้ลงทุนเพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุนเท่านั้น บริษัท จดทะเบียนไม่ได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลงทุนใดๆ ในหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน โดยก่อนการตัดสินใจลงทุนผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและควรขอรับคำปรึกษา จากผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทจดทะเบียนไม่ต้องรับผิดชอบต่อ ความเสียหายหรือสูญเสียจากการนำข้อมูล ที่ปรากฏนี้ไปใช้ในทุกกรณีและบริษัทจดทะเบียน สงวนสิทธิ์ในการแก้ไขข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า รวมทั้งห้ามไม่ให้ผู้ใด นำเอกสารหรือข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือเผยแพร่ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากบริษัทจดทะเบียนก่อน หากผู้ลงทุนมีข้อสงสัยเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลของบริษัท สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากรายงานหรือ สารสนเทศที่บริษัทได้เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 1
แผนธุรกิจ

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ

เป้าหมาย ณ ปี 2571

หัวข้อ	เป้าหมาย	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2571	2568	6M/2569
Net Profit (ล้านบาท)	60-100	3.36	-6.39

บริษัทฯ มุ่งขยายธุรกิจไปสู่การพัฒนา และให้บริการแพลตฟอร์มดิจิทัลและโซลูชันเทคโนโลยี โดยมุ่งเน้นการพัฒนาแพลตฟอร์มต้นแบบให้พร้อมใช้งาน และต่อยอดเทคโนโลยีด้วยระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ และสร้างรายได้เปรียบเชิงการแข่งขันอย่างยั่งยืน

คำอธิบายการดำเนินการ

บริษัทฯ อยู่ระหว่างการขยายธุรกิจไปสู่การพัฒนา และให้บริการแพลตฟอร์มดิจิทัลและโซลูชันเทคโนโลยี โดยมุ่งเน้นการพัฒนาแพลตฟอร์มต้นแบบให้พร้อมใช้งาน และต่อยอดเทคโนโลยีด้วยระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ และสร้างรายได้เปรียบเชิงการแข่งขันอย่างยั่งยืน

โดยบริษัทฯ ได้ทำการพัฒนาแพลตฟอร์มดังกล่าวแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว อย่างไรก็ตาม ภายหลังจากเริ่มนำเสนอแพลตฟอร์มต่อกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย บริษัทได้นำคำแนะนำต่าง ๆ จากกลุ่มลูกค้าเป้าหมายมาทำการปรับปรุงแพลตฟอร์มดังกล่าว เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเพิ่มเติม ซึ่งจะดำเนินการให้แล้วเสร็จในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2569 และจะทำการนำเสนอต่อกลุ่มลูกค้าเป้าหมายต่อไป รวมถึงบริษัทยังมีการพัฒนา AI เพื่อช่วยประหยัดทรัพยากรในการดำเนินงานของกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย นอกจากนี้ บริษัทฯ อยู่ระหว่างการเจรจาความร่วมมือกับกลุ่มลูกค้าเป้าหมายต่าง ๆ เพื่อเริ่มดำเนินการพัฒนา AI แบบเฉพาะเจาะจง เพื่อตอบสนองความต้องการให้กับลูกค้าเป้าหมายแต่ละรายอีกด้วย

ซึ่งในช่วง 6 เดือนแรกปี 2569 บริษัทฯ มีรายได้จากการขายลดลงจากการที่บริษัทฯ มุ่งเน้นการจำหน่ายไปยังผลิตภัณฑ์ที่มีอัตรากำไรขั้นต้นที่สูงกว่าอดีต และเนื่องจากสภาวะเศรษฐกิจ และการแข่งขันในตลาด แต่บริษัทฯ ยังมุ่งมั่นในการนำเสนอสินค้า และบริการโซลูชันทางธุรกิจ โดยเน้นรักษาสถานลูกค้าเดิม และมุ่งที่จะขยายฐานลูกค้ารายใหม่ สำหรับรายได้จากการให้บริการลดลง เนื่องจากการรับรู้รายได้แบบงานโครงการ (Project Base) ซึ่งเป็นการรับรู้รายได้ที่ไม่มีความสม่ำเสมอในแต่ละงวด ขึ้นอยู่กับการส่งมอบสินค้า และปิดโครงการ เพื่อรับรู้รายได้แต่ละงวด ซึ่งเป็นปกติของธุรกิจของบริษัท

บริษัทฯ มีผลขาดทุนสุทธิจากต้นทุนในการให้บริการที่เพิ่มขึ้น และค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานที่เพิ่มสูงขึ้น เพื่รองรับการดำเนินการในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลและโซลูชันเทคโนโลยี และระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI)

แผนการเติบโต/เพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ

แผนกลยุทธ์ : การพัฒนาเทคโนโลยี และแพลตฟอร์มดิจิทัลสำหรับภาคธุรกิจ (Technology Platform Development Strategy) และต่อยอดเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ให้เข้ากับแพลตฟอร์มดิจิทัล (AI Enhancement & Integration Strategy) ดำเนินการโดยบริษัทย่อย บริษัท แนนท์ เอ็กซ์ จำกัด

- พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล หรือลงทุนในกิจการอื่นที่มีแพลตฟอร์ม หรือเทคโนโลยีดิจิทัลที่เกี่ยวข้องกับภาคธุรกิจ เพื่อเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างองค์กร คู่ค้า และผู้ให้บริการ ช่วยยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงาน และการบริหารจัดการ พร้อมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการทางธุรกิจ ด้วยโครงสร้างเทคโนโลยีที่ปลอดภัย และมีมาตรฐาน
- ต่อยอดจากการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล โดยนำระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI) และ Machine Learning มาประยุกต์ใช้ในการประมวลผล วิเคราะห์แนวโน้ม การติดตามผล และสนับสนุนการตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ รวมถึงการคาดการณ์ข้อมูลทางธุรกิจอย่างชาญฉลาด เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความผิดพลาด และยกระดับคุณภาพการดำเนินงานขององค์กร พร้อมสร้างขีดความสามารถทางเทคโนโลยีให้เป็นจุดแข็งระยะยาวของธุรกิจ

เป้าหมาย

- เป้าหมายทางการเงินระดับองค์กร

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
Revenue Growth (%) อัตราการเติบโตปีต่อปี (YoY)	30-50	20-30	10-20	-75.48	-39.72%
Net Profit Growth (%) อัตราการเติบโตปีต่อปี (YoY)	30-50	50-80	30-50	-98.00	-289.97%

- เป้าหมายอื่นๆ

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
2.1) ด้านเทคโนโลยี (Technology Development) : ความพร้อมของระบบแพลตฟอร์ม (%)	70	100	100	0	97.5
2.2) จำนวนลูกค้าที่บริษัทให้บริการติดตั้งแพลตฟอร์ม (จำนวนราย)	1	2	5	0	0
2.3) สัดส่วนรายได้จากธุรกิจแพลตฟอร์มดิจิทัลต่อรายได้รวมบริษัท NAT (%)	5-10	10-20	20-30	0	0
2.4) Revenue Growth ของธุรกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล (%)	N/A	50-80	30-50	0	0
2.5) Net Profit Growth ของธุรกิจแพลตฟอร์มดิจิทัล (%)	N/A	50-80	30-50	0	0

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ : การพัฒนาเทคโนโลยี และแพลตฟอร์มดิจิทัล สำหรับภาคธุรกิจ (Technology Platform Development Strategy) และต่อยอดเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ให้เข้ากับแพลตฟอร์มดิจิทัล (AI Enhancement & Integration Strategy)

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- บริษัทฯ ร่วมมือกับผู้พัฒนา ออกแบบสถาปัตยกรรมระบบและฐานข้อมูล (System & Data Architecture) - บริษัทฯ พัฒนาแพลตฟอร์มต้นแบบสำหรับการทดสอบ เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐาน และพร้อมใช้งาน - บริษัทฯ พัฒนาระบบ AI เพื่อเสริมประสิทธิภาพ และความสามารถของแพลตฟอร์ม - บริษัทฯ เริ่มให้บริการติดตั้งแพลตฟอร์ม และมีรายได้เชิงพาณิชย์	บริษัทได้ทำการพัฒนาแพลตฟอร์มดังกล่าวแล้วเสร็จเรียบร้อยแล้ว อย่างไรก็ตาม ภายหลังจากนำเสนอแพลตฟอร์มต่อกลุ่มลูกค้าเป้าหมาย บริษัทได้นำคำแนะนำต่าง ๆ จากกลุ่มลูกค้าเป้าหมายมาทำการปรับปรุงแพลตฟอร์มดังกล่าว เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของกลุ่มลูกค้าเป้าหมายเพิ่มเติม ซึ่งจะดำเนินการให้แล้วเสร็จในช่วงไตรมาสที่ 3 ปี 2569

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 2
แผนด้านธรรมาภิบาล

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล

การกำกับดูแลด้านความรับผิดชอบและความโปร่งใส

แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

การยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตในทุกกระบวนการทำงาน ทั้งในระดับนโยบาย และการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการบริหารจัดการที่มีระบบ ตรวจสอบได้ และสอดคล้องกับหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงแนวทางของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

เป้าหมาย

เพื่อยกระดับมาตรฐานการดำเนินธุรกิจให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม โดยมุ่งปลูกฝังจิตสำนึกด้านจริยธรรมแก่พนักงาน และผู้บริหารทุกระดับ เสริมสร้างระบบควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ ป้องกันการทุจริตทุกรูปแบบ โดยบริษัทฯ มีเป้าหมายเข้าร่วม และได้รับการรับรองจากโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) พร้อมจัดให้มีการประเมินตามมาตรฐาน ISO 37003: Fraud Control Management Systems เพื่อพัฒนาองค์กรให้เติบโตอย่างมั่นคง และยั่งยืนภายใต้หลักธรรมาภิบาล

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
การจัดทำนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันครอบคลุมการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจขององค์กร และได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันและ มีการรายงานผลการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในแก่คณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่พบการทำผิด มีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
ได้รับการรับรอง CAC จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)	ประกาศเจตนารมณ์	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ได้รับการรับรอง	ยังไม่ดำเนินการ	ประกาศเจตนารมณ์
จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 37003: Fraud control management systems	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

คำอธิบายการดำเนินการ

เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2569 ทางบริษัทได้ทำการประกาศเจตนารมณ์ เข้าร่วมโครงการ CAC เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการจัดทำการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ของ CAC

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : การทบทวน และติดตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันอย่างต่อเนื่อง (Optional)

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- บริษัทฯ จัดตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน และกำหนดบทบาทหน้าที่ให้ชัดเจน - บริษัทฯ สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้พนักงานทุกระดับรับทราบ - บริษัทฯ ทบทวน และปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับบริบท และความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป ประจำปี 2569 โดยผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป - ผู้ตรวจสอบภายในสอบทานความครบถ้วนของนโยบายและแนวปฏิบัติ	บริษัทฯ จัดตั้งคณะกรรมการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน บริษัทฯ ทบทวน และปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้สอดคล้องกับบริบท และความเสี่ยงที่เปลี่ยนแปลงไป ประจำปี 2569 โดยผ่านคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง และนำเสนอต่อคณะกรรมการบริษัทพิจารณาต่อไป

แผนงานที่สำคัญ 2 : ได้รับการรับรอง CAC จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) ภายในปี 2571

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- บริษัทฯ ประกาศเจตนารมณ์ในการเข้าร่วมโครงการ CAC ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2569 และมีเวลา 18 เดือนนับจากวันที่ประกาศเจตนารมณ์ ในการประเมินตนเองตามหลักเกณฑ์ของ CAC และยื่นเอกสาร เพื่อขอการรับรองจากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) (ภายในวันที่ 31 สิงหาคม 2570) - บริษัทฯ จัดตั้งคณะทำงาน CAC (CAC Working Committee) และผู้รับผิดชอบหลัก (Project Owner) - บริษัทฯ ส่งผู้บริหาร และ/หรือ คณะทำงานที่เกี่ยวข้องเข้ารับการอบรมตามกฎเกณฑ์ของโครงการ CAC - บริษัทฯ สื่อสารเจตนารมณ์ และแนวทางการดำเนินงานแก่พนักงานทุกระดับ - บริษัทฯ จัดทำ Gap Analysis เปรียบเทียบสถานะปัจจุบันของบริษัทกับหลักเกณฑ์ของโครงการ CAC ทั้ง 71 ข้อ - บริษัทฯ แต่งผู้ตรวจสอบภายใน ในการช่วยตรวจสอบเอกสารตาม Checklist CAC	บริษัทประกาศเจตนารมณ์ในการเข้าร่วมโครงการ CAC เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2569 บริษัทจัดตั้งคณะทำงาน CAC (CAC Working Committee) และผู้รับผิดชอบหลัก (Project Owner)

แผนงานที่สำคัญ 3 : จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 37003 : Fraud control management systems

สถานะ ● ดำเนินการอาจล่าช้ากว่ากำหนด		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- บริษัทฯ แต่งผู้ตรวจสอบภายในในการให้คำแนะนำสำหรับการประเมินผลการปฏิบัติตามมาตรฐาน ISO 37003 - บริษัทฯ แต่งตั้งคณะทำงาน (Fraud control management systems) และกำหนดบทบาทหน้าที่ - บริษัทฯ จัดทำ Gap Analysis ระหว่างระบบปัจจุบันของบริษัทฯ กับข้อกำหนด ISO 37003 โดยมีผู้ตรวจสอบภายในให้คำปรึกษา และช่วยสอบทานความถูกต้องของข้อมูล	อยู่ระหว่างจัดเตรียมและดำเนินการ

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
	- บริษัทฯ จัดทำร่างนโยบาย Fraud Control Policy & Framework และเสนอขออนุมัติจากคณะกรรมการบริษัท - บริษัทฯ จัดทำเอกสาร และข้อมูลให้เป็นไปตามแนวปฏิบัติ ISO 37003	

แผนยกระดับการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

การจัดทำแผนยกระดับการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน โดยเน้นการพัฒนานโยบาย มาตรการควบคุม และแนวทางการสื่อสารภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ พร้อมปลูกฝังจิตสำนึกด้านจริยธรรม และความรับผิดชอบต่อข้อมูลของบริษัท .ให้แก่พนักงาน และผู้บริหารทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความโปร่งใสในการดำเนินธุรกิจ โดยมุ่งเน้นการป้องกันไม่ให้ข้อมูลภายในที่อาจมีผลต่อราคาหลักทรัพย์ หรือความได้เปรียบทางธุรกิจถูกนำไปใช้โดยมิชอบ หรือเปิดเผยต่อบุคคลภายนอก

เป้าหมาย

เพื่อสร้างระบบบริหารจัดการข้อมูลที่มีความปลอดภัย โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการรั่วไหล หรือการนำข้อมูลภายในไปใช้ในทางที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่บริษัทฯ ผู้ถือหุ้น หรือผู้มีส่วนได้เสียอื่น ๆ รวมถึงส่งเสริมให้พนักงาน และผู้บริหารมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายการรักษาความลับของข้อมูลอย่างเคร่งครัด ซึ่งจะช่วยยกระดับความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ และสนับสนุนการดำเนินธุรกิจให้เติบโตอย่างยั่งยืน

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในที่เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจนและได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
มีกระบวนการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในอย่างเป็นระบบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
การรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่พบการกระทำผิด มีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ประกาศรายชื่อบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูล inside information ในการทำธุรกรรมใดๆ ที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์และต่อการตัดสินใจของผู้ลงทุนเป็นรายครั้งภายในบริษัท	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : การพัฒนากระบวนการติดตาม ตรวจสอบ และการรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

สถานะ ● ดำเนินการอาจล่าช้ากว่ากำหนด		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- บริษัทฯ จัดตั้งผู้รับผิดชอบส่วนงาน Compliance เพื่อแจ้งเตือนเกี่ยวกับการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน - ผู้รับผิดชอบส่วนงาน Compliance ส่งอีเมลแจ้งเตือนพนักงานทุกระดับให้	เลขานุการบริษัท ส่งอีเมลแจ้งเตือนพนักงานให้รับทราบ เรื่องการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ภายในระยะเวลา 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงิน

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
	รับทราบ เรื่องการห้ามซื้อขายหลักทรัพย์ของบริษัทฯ ภายในระยะเวลา 1 เดือน ก่อนการเปิดเผยงบการเงินรายไตรมาส และงบการเงินประจำปี หรือนับแต่วันที่ทราบข้อมูลภายใน จนถึง 1 วันทำการ ภายหลังจากที่ข้อมูลสารสนเทศสำคัญดังกล่าวถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ พร้อมจัดเก็บหลักฐานการรับทราบ - บริษัทฯ จัดทำคู่มือ แนวทางการใช้ และป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน และเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารภายใน (Intranet / E-learning) เพื่อให้เข้าถึงคู่มือได้สะดวก - ผู้ตรวจสอบภายในตรวจสอบการดำเนินการตามนโยบาย	รายไตรมาส และงบการเงินประจำปี หรือนับแต่วันที่ทราบข้อมูลภายใน จนถึง 1 วันทำการ ภายหลังจากที่ข้อมูลสารสนเทศสำคัญดังกล่าวถูกเปิดเผยต่อสาธารณะ

แผนงานที่สำคัญ 2 : การจัดทำบัญชีรายชื่อผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายใน และระบบติดตาม (Project-Specific Insider List & Monitoring)

สถานะ ดำเนินการอาจล่าช้ากว่ากำหนด		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	บริษัทฯ จัดทำแบบฟอร์มมาตรฐาน (Template) และแนวทางปฏิบัติสำหรับการระบุผู้เกี่ยวข้องกับข้อมูลภายในที่สำคัญ และประกาศให้พนักงานทุกระดับรับทราบ บริษัทฯ เริ่มทดลองใช้แบบฟอร์มตามแนวปฏิบัติในการทำธุรกรรมสำคัญ เช่น การเข้าทำสัญญาการค้า การลงทุนใหม่ เป็นต้น	อยู่ระหว่างจัดเตรียมและดำเนินการ

การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคง

แผนยกระดับการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และกลุ่มบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ

การพัฒนา และยกระดับระบบการวางแผนสืบทอดตำแหน่ง (Succession Planning) ให้มีความเป็นระบบที่โปร่งใส และเชื่อมโยงกับแผนพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้างฐานข้อมูลผู้สืบทอดตำแหน่งที่มีศักยภาพ (Successor Pool) สำหรับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง และตำแหน่งสำคัญ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการบริหารงาน และลดความเสี่ยงจากการขาดบุคลากรหลักในอนาคต

เป้าหมาย

เพื่อให้มีแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหารระดับสูง และตำแหน่งสำคัญที่ชัดเจน ครอบคลุมทุกสายงานหลัก พร้อมฐานข้อมูลผู้สืบทอดที่ได้รับการพัฒนา และประเมินศักยภาพอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีผู้นำที่พร้อมรับตำแหน่งได้ทันทีเมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลง

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และกลุ่มบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ประเมินความเสี่ยงและระบุตำแหน่งสำคัญ (Identify Critical Roles & Risks) เพื่อจัดหมวดหมู่และจัดลำดับความสำคัญของตำแหน่งที่จำเป็นต้องมีแผนสืบทอดตำแหน่ง	-	-	-	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ
กำหนดคุณสมบัติและความสามารถหลัก โดยการทบทวนและปรับปรุง Job Description ทำให้มั่นใจว่าคำบรรยายลักษณะงานมีความชัดเจน และเป็นปัจจุบัน และระบุความสามารถหลักที่จำเป็นสำหรับแต่ละ	-	-	-	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
ตำแหน่ง					
ระบุและการประเมินผู้มีความสามารถภายในองค์กร เพื่อค้นหาและประเมินบุคลากรภายในองค์กรที่มีศักยภาพในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งสำคัญในอนาคต	-	-	-	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ
จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Development of Individual Development Plans - IDPs)	-	-	-	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ติดตามความคืบหน้าของแผนพัฒนารายบุคคลและประเมินประสิทธิภาพของแผนสืบทอดตำแหน่งโดยรวม โดยบุคลากรในตำแหน่งที่สำคัญทุกคนเข้าร่วมและผ่านการอบรม/พัฒนาทักษะที่สำคัญ	-	-	-	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ
สื่อสารให้พนักงานเข้าใจถึงความสำคัญของแผนสืบทอดตำแหน่ง และส่งเสริมวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
การมีผู้เชี่ยวชาญประเมิน Human capital ROI (HCROI) เพื่อประเมินประโยชน์ที่บริษัทได้รับจากการพัฒนาบุคลากรในองค์กร	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	-	ยังไม่ดำเนินการ

คำอธิบายการดำเนินการ

บริษัทได้ทำการทบทวนและแก้ไขนโยบายสืบทอดตำแหน่ง โดยให้มีระบบประเมินความเสี่ยง แผนสืบทอดที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น ตามความสำคัญ Job Description และ Competency Model ตำแหน่งกลุ่มผู้บริหารระดับสูง และกลุ่มบุคลากรในตำแหน่งสำคัญทุกตำแหน่ง และจะมีการทบทวนและปรับปรุงให้ทันสมัยประจำปี และมีการการประเมินเพื่อค้นหาบุคลากรสืบทอด โดยยังอยู่ในขั้นตอนของแผนพัฒนารายบุคคล รวมถึง Gap Analysis การฝึกอบรมและการพัฒนาผู้สืบทอด และเตรียมแผนการให้ความรู้และความเข้าใจแก่พนักงาน ให้เข้าใจถึงการพัฒนาทักษะ และ การสืบทอดตำแหน่งที่สูงขึ้น และยังมีแผนการคำนวณผลการประเมิน Human Capital แบบมาตรฐานต่อไป

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : ทำให้พนักงานเข้าใจความสำคัญของแผนสืบทอดตำแหน่ง และส่งเสริมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- บริษัทฯ ให้ความรู้ และมีการเผยแพร่นโยบายแผนสืบทอดตำแหน่งให้พนักงานทุกระดับรับทราบ - บริษัทฯ สื่อสารให้พนักงานรับทราบความสำคัญของแผนสืบทอดตำแหน่ง และเส้นทางอาชีพในระหว่างปีอย่างน้อย 1 ครั้ง และในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี กำหนดให้หัวหน้างานสื่อสารให้พนักงานรับทราบความสำคัญของแผนสืบทอดตำแหน่ง แนวทางพัฒนา และโอกาสเติบโตของพนักงานรายบุคคล อีก 1 ครั้ง	อยู่ในขั้นตอนการทำเอกสารและสื่อเพื่อใช้สื่อสารกับพนักงาน

แผนงานที่สำคัญ 2 : รายงานการประเมิน Human Capital ROI (HCROI)

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ฝ่าย HR ทำการศึกษาวិธีการประเมิน ฝึกอบรม หรือปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้าน HCROI เรื่องการคำนวณ HCROI ที่เหมาะสมกับบริบทของบริษัทฯ - บริษัทฯ จัดทำ Template การคำนวณ HCROI เพื่อใช้เป็นเครื่องมือมาตรฐานภายในบริษัทฯ - บริษัทฯ ระบุกลุ่มบุคลากรผู้ที่มีศักยภาพ (High Potentials) ซึ่งอยู่ในแผนสืบทอดตำแหน่ง เพื่อทดลองคำนวณ HCROI	อยู่ในระหว่างการศึกษาวิธีการประเมิน ฝึกอบรม หรือปรึกษาผู้เชี่ยวชาญด้าน HCROI เรื่องการคำนวณ HCROI

รายงานความคืบหน้า

เอกสารแนบ

รายงานความคืบหน้า : เอกสารแนบ

แผนงาน JUMP+

ลิงก์ URL ของเอกสาร : https://jumpplusmedia-setlink.setgroup.or.th/planSubmission/NAT1_JUMP%2B_Plan_Year_2026-2028_TH.pdf

