



รายงานความคืบหน้า ประจำปีไตรมาสที่ 2 ปี 2569

แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท (JUMP+ Plan)

ปี พ.ศ. 2569 - 2571



บริษัท นีโอ คอร์ปอเรท จำกัด (มหาชน)

(NEO)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569

รายงานฉบับนี้เผยแพร่เมื่อวันที่ 14/08/2569

สารบัญ

	หน้า
ภาพรวมบริษัท	1
ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ	2
เป้าหมาย ณ ปี 2571	3
แผนกลยุทธ์ : การยกระดับประสิทธิภาพต้นทุนการผลิต ผ่านการลดต้นทุนแรงงานโดยตรง	3
ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล	5
แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	6
แผนยกระดับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด	7
แผนยกระดับการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน	8
ส่วนที่ 3 แผนด้านสภาพภูมิอากาศ	10
แผนการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก	11
แผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	11
เอกสารแนบ	13

sSET / SETCLMV / SETESG	CG Report : 
สินค้าอุปโภคบริโภค / ของใช้ส่วนตัวและเวชภัณฑ์	SET ESG Ratings: A
	ระบบต่อต้านคอร์รัปชันที่ผ่านการรับรอง (CAC): -

ภาพรวมธุรกิจ

ประกอบธุรกิจทำการตลาด ผลิต และจัดจำหน่ายสินค้าอุปโภค ซึ่งประกอบด้วย กลุ่มผลิตภัณฑ์ของใช้ในครัวเรือน กลุ่มผลิตภัณฑ์ของใช้ส่วนบุคคล กลุ่มผลิตภัณฑ์ของใช้สำหรับเด็ก และกลุ่มผลิตภัณฑ์ดูแลสัตว์เลี้ยง

ข้อมูลงบการเงิน				
ปี	2568	2567	2566	-

งบกำไรขาดทุน (ลบ.)

รายได้	10,796.31	10,130.79	9,512.06	N/A
ค่าใช้จ่าย	9,982.86	8,759.14	8,405.97	N/A
Net Profit	561.74	1,008.23	829.63	N/A

งบแสดงฐานะทางการเงิน (ลบ.)

สินทรัพย์	11,583.18	10,934.12	7,287.04	N/A
หนี้สิน	6,396.79	5,874.93	5,719.54	N/A
ส่วนผู้ถือหุ้น	5,158.03	5,031.81	1,543.87	N/A

งบกระแสเงินสด (ลบ.)

กิจกรรมดำเนินงาน	672.84	1,002.61	1,440.68	N/A
กิจกรรมลงทุน	-376.00	-3,601.32	-1,095.20	N/A
กิจกรรมจัดหาเงิน	-322.61	2,279.86	-80.85	N/A

อัตราส่วนการเงิน

กำไรต่อหุ้น (บาท)	1.87	3.60	3.74	N/A
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	38.26	44.97	42.55	N/A
อัตรากำไรสุทธิ (%)	5.29	10.10	8.83	N/A
D/E Ratio (เท่า)	1.23	1.16	3.65	N/A
ROE (%)	11.03	30.67	53.74	N/A
ROA (%)	7.23	15.06	15.18	N/A

แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท

แผนธุรกิจ

เป้าหมาย ณ ปี 2571

EBITDA	1,600 - 1,700 ล้านบาท
--------	-----------------------

แผนกลยุทธ์	Growth	Profitability & Efficiency	Stability
------------	--------	----------------------------	-----------

1. แผนกลยุทธ์ : การยกระดับประสิทธิภาพต้นทุนการผลิต ผ่านการลดต้นทุนแรงงานโดยตรง
- ✓

แผนด้านธรรมาภิบาล

1. แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน
2. แผนยกระดับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด
3. แผนยกระดับการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน

แผนด้านสภาพภูมิอากาศ

1. แผนการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก
2. แผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยบริษัทจดทะเบียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนแก่ผู้ลงทุนเพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุนเท่านั้น บริษัท จดทะเบียนไม่ได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลงทุนใดๆ ในหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน โดยก่อนการตัดสินใจลงทุนผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและควรขอรับคำปรึกษาจากผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทจดทะเบียนไม่ต้องรับผิดชอบ ในความเสียหายหรือสูญเสียจากการนำข้อมูล ที่ปรากฏนี้ไปใช้ในทุกกรณีและบริษัทจดทะเบียน สงวนสิทธิ์ในการแก้ไขข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า รวมทั้งห้ามไม่ให้ผู้ใด นำเอกสารหรือข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือเผยแพร่ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากบริษัทจดทะเบียนก่อน หากผู้ลงทุนมีข้อสงสัยเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลของบริษัท สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากรายงานหรือ สารสนเทศที่บริษัทได้เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 1
แผนธุรกิจ

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ

เป้าหมาย ณ ปี 2571

หัวข้อ	เป้าหมาย	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2571	2568	6M/2569
EBITDA (ล้านบาท)	1,600 - 1,700	1,293	716

การยกระดับประสิทธิภาพการผลิต ลดต้นทุน และเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจ ผ่านโครงการ Direct Labor Optimization Program ซึ่งเป็นโครงการเชิงกลยุทธ์ที่ออกแบบให้ตอบโจทย์ด้าน COGS reduction โดยตรง และสร้างผลตอบแทนอย่างยั่งยืนระยะยาวตามวิสัยทัศน์การเป็นผู้นำ FMCG ในเอเชีย

คำอธิบายการดำเนินการ

ในช่วง 6 เดือนที่ผ่านมา บริษัทฯ เดินหน้าขับเคลื่อน Direct Labor Optimization Program อย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการผลิตและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคนและกระบวนการผลิต ควบคู่กับการบริหารต้นทุนอย่างมีประสิทธิภาพ นับเป็นส่วนหนึ่งของแนวทาง COGS reduction ที่มุ่งสร้างผลประโยชน์อย่างต่อเนื่องและยั่งยืนในระยะยาว

แผนการเติบโต/เพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ

แผนกลยุทธ์ : การยกระดับประสิทธิภาพต้นทุนการผลิต ผ่านการลดต้นทุนแรงงานโดยตรง

การยกระดับประสิทธิภาพต้นทุนการผลิต (COGS) ผ่านการลดต้นทุนแรงงานโดยตรง (Direct Labor-DL) โดยดำเนินงานผ่าน 3 กลไกสำคัญ ได้แก่

1. Direct Labor Utilization Improvement
2. Low Cost Automation / Karakuri Productivity Enhancement
3. Automation Deployment

เป้าหมาย

- เป้าหมายอื่นๆ

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
การลดลงของต้นทุนแรงงานทางตรง (ล้านบาท)	9-11	21-25	20-24	0	8.6

คำอธิบายการดำเนินการ

การดำเนินงานตามแผนงานสำคัญทั้ง 3 ด้าน ได้แก่ Direct Labor Utilization Improvement, Low-Cost Automation / Karakuri Productivity Enhancement และ Automation Deployment มีความคืบหน้าอย่างต่อเนื่อง โดยในงวด 6M/2569 บริษัทฯ สามารถลดต้นทุนแรงงานทางตรงได้ 8.6 ล้านบาท หรือคิดเป็นประมาณ 78-95% ของเป้าหมายที่กำหนดไว้ สะท้อนถึงผลสำเร็จของการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้แรงงาน ผ่านการดำเนินงานด้าน Workforce Optimization และ Line Balancing

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : Direct Labor Utilization Improvement

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	สามารถระบุ workforce optimization และ line balancing เพื่อหาศักยภาพในการลดคนอย่างแม่นยำ นำมาซึ่งการลด Labor Cost ซึ่งจะส่งผลให้ COGS ลดลงและส่งผลให้กำไรเติบโต พร้อมทั้งลดความเสี่ยงด้านความผันผวนของแรงงานได้อย่างชัดเจน รวมถึงการกำหนดมาตรฐานการดำเนินงานสำหรับการขยายผล	บริษัทฯ ได้ทำการวางแผนแม่แบบ (Master Plan) ในการดำเนินการตามแผนร่วมกับทีมงานที่เกี่ยวข้อง หลังจากนั้นได้ทำการสำรวจสภาพในการทำงานเพื่อทำการวิเคราะห์ และปรับปรุง Line Balancing ให้เหมาะสม โดยสามารถดำเนินการปรับปรุง Line Balancing ได้ จำนวน 6 โหล่น และลดกำลังคนได้ร้อยละ 120 จากเป้าที่วางไว้ ซึ่งช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการใช้กำลังคนในกระบวนการผลิต

แผนงานที่สำคัญ 2 : Low Cost Automation / Karakuri Productivity Enhancement

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	สามารถตั้ง Karakuri lab และให้ความรู้ช่าง/วิศวกร และทดลองใช้งานบนไลน์จริง นำมาซึ่งการลด Labor Cost อย่างต่อเนื่อง และส่งผลให้ COGS ลดลงอย่างมีนัยสำคัญ และส่งผลให้กำไรเติบโต พร้อมทั้งลดความเสี่ยงด้านความผันผวนของแรงงานได้อย่างชัดเจน	บริษัทฯ ได้ดำเนินแผนงาน Karakuri Automation โดยเริ่มจากการศึกษาดูงาน เปรียบเทียบกระบวนการผลิตและคัดเลือกสายการผลิตที่เหมาะสมสำหรับการประยุกต์ใช้ระบบ Karakuri พร้อมจัดหา Supplier ที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน จากนั้นได้ร่วมกันออกแบบระบบสำหรับสายการผลิต จำนวน 1 โหล่น และสรุปแนวทางการนำไปใช้งานจริงได้สำเร็จ เตรียมดำเนินการสั่งซื้ออุปกรณ์ ตามที่ได้ออกแบบร่วมกัน

แผนงานที่สำคัญ 3 : Automation Deployment

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	เก็บข้อมูลร่วมกับการวิเคราะห์ baseline และประเมิน Automation Readiness จนสามารถเริ่ม Pilot project (1 โหล่น) นำมาซึ่งการลด Labor Cost ซึ่งจะส่งผลให้ COGS ลดลงและส่งผลให้กำไรเติบโต พร้อมทั้งลดความเสี่ยงด้านความผันผวนของแรงงานได้อย่างชัดเจน รวมถึง การกำหนดมาตรฐานการดำเนินงาน สำหรับการขยายผล	บริษัทฯ ได้ทำการวางแผนแม่แบบ (Master Plan) ในการดำเนินการตามแผนร่วมกับทีมงานที่เกี่ยวข้อง หลังจากนั้นได้ประเมินและคัดเลือกสายการผลิตเพื่อใช้ในการดำเนินการเป็นต้นแบบ พร้อมกำหนดรูปแบบของผลิตแบบ Automation ในจุดที่เหมาะสมของแต่ละไลน์ ซึ่งได้แก่ จุดที่จับกล่องลงพาเลท (Palletizer station) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการท่ายสายการผลิต ทั้งนี้ บริษัทฯ ได้ร่วมกับ Supplier ในการออกแบบระบบ Palletizer สำหรับสายการผลิตที่คัดเลือก และเตรียมดำเนินการสั่งซื้ออุปกรณ์เพื่อดำเนินการติดตั้งต่อไป

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 2
แผนด้านธรรมาภิบาล

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล

การกำกับดูแลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและความโปร่งใส

แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

บริษัท นีโอ คอร์ปอเรท จำกัด (มหาชน) ได้เล็งเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมภายใต้กรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยยึดหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณ และจริยธรรมในการดำเนินธุรกิจ มีความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ดังนั้นจึงต้องการยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยได้รับการรับรอง CAC จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
การจัดทำนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันครอบคลุมการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจขององค์กร และได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันและ มีการรายงานผลการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในแก่คณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่พบการทำผิด มีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
ได้รับการรับรอง CAC จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)	ประกาศเจตนารมณ์	ได้รับการรับรอง	ได้รับการรับรอง	ประกาศเจตนารมณ์	ระหว่างดำเนินการขอขึ้นรับรอง
ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 37001: Anti-bribery management systems	เริ่มดำเนินการเตรียมเอกสารเพื่อขอขึ้นรับรอง	ได้รับการรับรอง	ได้รับการรับรอง	-	ระหว่างดำเนินการขอขึ้นรับรอง

คำอธิบายการดำเนินการ

- นโยบายการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน - บริษัทฯ แก้ไขนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้ครอบคลุมการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจที่สำคัญของบริษัทฯ เรียบร้อยแล้ว โดยนำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทวันที่ 13 ส.ค. ที่ผ่านมา
- ได้รับการรับรอง CAC - บริษัทฯ อยู่ระหว่างเตรียม checklist 71 ข้อ เพื่อยื่นขอรับรอง CAC โดยคาดว่าจะสามารถยื่นเอกสารทั้งหมดได้ภายในช่วงไตรมาส 4/2569
- ได้รับการรับรองมาตรฐาน ISO 37001: Anti-bribery management systems - บริษัทฯ อยู่ระหว่างเตรียมการภายใน เพื่อยื่นขอรับรองมาตรฐาน ISO 37001 โดยคาดว่าจะเริ่มกระบวนการตรวจช่วงไตรมาส 4/2569

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : มีนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันที่ชัดเจน

สถานะ ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	เพิ่มแนวปฏิบัติกรณีพบการทุจริตคอร์รัปชัน บทลงโทษและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส ขั้นตอนการปฏิบัติงาน ขั้นตอนควบคุมการให้หรือรับสินบน/ของขวัญ เป็นต้น โดยแนวปฏิบัติดังกล่าวต้องได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท	มีการแก้ไขนโยบายให้ครอบคลุมหัวข้อต่างๆที่สำคัญ และได้นำเข้าที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอนุมัติแล้ว เมื่อวันที่ 13 ส.ค. 69

แผนงานที่สำคัญ 2 : ยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

สถานะ ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	ประกาศเจตนารมณ์ และดำเนินการเตรียมเอกสารเพื่อยื่นขอรับรอง CAC รวมถึงเตรียมจัดทำ ISO 37001: Anti-bribery management systems ไปพร้อมๆกัน	อยู่ระหว่างเตรียม checklist 71 ข้อ เพื่อยื่นขอรับรอง CAC โดยคาดว่าจะเอกสารทั้งหมดจะเสร็จเรียบร้อย และสามารถยื่นเอกสารได้ภายในช่วงไตรมาส 4/2569

แผนยกระดับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

การยกระดับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด ถือเป็นเรื่องสำคัญ และเป็นเครื่องมือช่วยให้บริษัทรับเรื่องราวร้องเรียนทั้งจากพนักงานภายในและบุคคลภายนอกเกี่ยวกับการกระทำผิดกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ และจรรยาบรรณการดำเนินธุรกิจ โดยต้องคำนึงถึงการคุ้มครองและให้ความเป็นธรรมแก่พนักงานและบุคคลภายนอกที่แจ้งข้อมูลหรือให้เบาะแสด้วยเช่นกัน

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติแจ้งเบาะแสที่ชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษรและได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
แต่งตั้งบุคคลผู้รับเรื่องการแจ้งเบาะแสที่มีความเป็นกลาง	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
เรื่องราวร้องเรียนทุกรายการได้รับการสืบสวน และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทภายในระยะเวลาที่กำหนด ในกรณีที่พบการกระทำผิด มีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแสดต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
ลดระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียนให้รวดเร็วขึ้น	ไม่เกิน 15 วันทำการ	ไม่เกิน 15 วันทำการ	ไม่เกิน 15 วันทำการ	-	เสร็จสิ้น

คำอธิบายการดำเนินการ

บริษัทฯ แก่ไข่นโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดและนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการบริษัทอนุมัติแล้ว เมื่อวันที่ 13 ส.ค. 69

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ : ยกระดับการแจ้งเบาะแส โดยสร้างระบบการแจ้งเบาะแสที่ตรวจสอบได้ และมีประสิทธิผล

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- จัดทำ flow การแจ้งเบาะแสที่ชัดเจนตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงสิ้นสุดกระบวนการ รวมถึงมาตรการลงโทษผู้กระทำผิด - เรื่องร้องเรียนทุกรายการได้รับการสืบสวน ปิดเรื่องและรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท ภายในระยะเวลาที่บริษัทกำหนด	แก้ไขนโยบายและแนวปฏิบัติเรื่องการแจ้งเบาะแส โดยระบุแนวปฏิบัติที่ชัดเจน รวมถึงระบุระยะเวลาที่ต้องจัดการข้อร้องเรียน

แผนยกระดับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัท นีโอ คอร์ปอเรท จำกัด (มหาชน) ให้ความสำคัญต่อการป้องกันการใช้ข้อมูลภายในของบริษัท โดยบริษัทมีนโยบายห้ามมิให้กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของบริษัทและบริษัทย่อมนำข้อมูลที่ยังไม่ได้มีการเปิดเผยต่อสาธารณชนซึ่งอาจมีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงราคาหรือมูลค่าหลักทรัพย์ของบริษัท ไปเปิดเผยแก่บุคคลใดหรือแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม และไม่ว่าจะได้รับผลตอบแทนหรือไม่ก็ตาม ดังนั้น บริษัทฯ จึงเล็งเห็นความสำคัญในการยกระดับเรื่องดังกล่าว เพื่อรักษาความน่าเชื่อถือของบริษัทฯ และความเป็นธรรมในตลาดทุน

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติป้องกันการใช้ข้อมูลภายในที่เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจนและได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
มีกระบวนการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในอย่างเป็นระบบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
การรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่พบการกระทำผิดมีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ประกาศรายชื่อบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูล inside information ในการทำธุรกรรมใดๆ ที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์และการตัดสินใจของผู้ลงทุนเป็นรายครั้งภายในบริษัท	จัดทำรายชื่อบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูล inside information ทุกครั้ง หากมีธุรกรรมดังกล่าว	จัดทำรายชื่อบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูล inside information ทุกครั้ง หากมีธุรกรรมดังกล่าว	จัดทำรายชื่อบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูล inside information ทุกครั้ง หากมีธุรกรรมดังกล่าว	-	บริษัทฯ จะจัดทำรายชื่อบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับข้อมูล (Inside Information) ทุกครั้ง หากมีธุรกรรมดังกล่าว
กำหนดระยะเวลาช่วงงดซื้อขายหุ้น NEO (Blackout period)	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	-	เสร็จสิ้น

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : ติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายในอย่างเป็นระบบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- รายงานการถือครองหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารอย่างครบถ้วน - รายงานสรุปผลการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน กรณีที่พบการรั่วไหล จะมีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน และรายงานต่อคณะกรรมการบริษัท อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เลขานุการบริษัท เก็บข้อมูลการซื้อขายหลักทรัพย์ของกรรมการและผู้บริหารระหว่างปี รวมถึงผลการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน หากพบการรั่วไหล จะสรุปผลและรายงานคณะกรรมการบริษัท

แผนงานที่สำคัญ 2 : ประกาศรายชื่อบุคคลภายในเฉพาะ สำหรับทุกธุรกรรมที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	ตั้งแต่ปี 2569 หากบริษัทฯ มีธุรกรรมที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ ต้องจัดทำและประกาศรายชื่อบุคคลภายในเฉพาะ สำหรับธุรกรรมนั้น	หากบริษัทฯ มีธุรกรรมที่มีผลต่อราคาหลักทรัพย์ บริษัทฯ จะจัดทำและประกาศรายชื่อบุคคลภายในเฉพาะ สำหรับธุรกรรมนั้น โดยระหว่างเดือน ม.ค. 69 - ส.ค. 69 ยังไม่มีธุรกรรมดังกล่าวเกิดขึ้น

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 3
แผนด้านสภาพภูมิอากาศ

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 3 แผนด้านสภาพภูมิอากาศ

แผนการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก

องค์กรมีการจัดทำรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแล้ว

ลิงก์ URL ของเอกสาร : <https://investor.neo-corporate.com/en/downloads/yearly-reports>



องค์กรมีการประเมินการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) ตามแนวทางขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) และมาตรฐาน ISO 14064-1 ตั้งแต่ปี 2566 โดยจัดเก็บและรายงานข้อมูลการปล่อยและการดูดกลับก๊าซเรือนกระจกจากทุกกิจกรรมทางธุรกิจ ครอบคลุมแหล่งปล่อยก๊าซเรือนกระจกทั้ง 3 ขอบเขต และได้รับการรับรองและทวนสอบโดยหน่วยงานภายนอกที่มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
	2569	2570	2571	6M/2569
จัดทำรายงาน, ทวนสอบและเผยแพร่ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขต 1 และ 2)	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น

แผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทฯ กำหนดแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกโดยใช้ ปี พ.ศ. 2566 เป็นปีฐาน ครอบคลุมการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมตลอดห่วงโซ่คุณค่า (Scope 1, 2 และ 3) เพื่อสนับสนุนการดำเนินธุรกิจอย่างยั่งยืนและสอดคล้องกับเส้นทางสู่ Net Zero โดยกำหนดเป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก เมื่อเทียบกับปีฐาน พ.ศ. 2566 ดังนี้

พ.ศ. 2569: ลดลงร้อยละ 9 จากปีฐาน

พ.ศ. 2570: ลดลงร้อยละ 12 จากปีฐาน

พ.ศ. 2571: ลดลงร้อยละ 15 จากปีฐาน

การดำเนินงานมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีบริหารจัดการพลังงานและระบบซ่อมบำรุงเชิงคาดการณ์ การเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน รวมถึงการพัฒนาและขยายการใช้วัตถุดิบคาร์บอนต่ำร่วมกับซัพพลายเออร์ เพื่อให้เกิดการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างต่อเนื่อง สามารถติดตามและประเมินผลได้

เป้าหมาย

หัวข้อ	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ณ ปีฐาน (tCO ₂ e / ตันวัตถุดิบ)	เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเทียบกับปีฐาน (tCO ₂ e / ตันวัตถุดิบ)			ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจริง (tCO ₂ e / ตันวัตถุดิบ)
	2566	2569	2570	2571	6M/2569
ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	1.031	0.938	0.907	0.876	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงาน

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ดำเนินโครงการ EcoStruxure for Smart Utility Building เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการกำกับติดตามและควบคุมระบบ Utility - เพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานไฟฟ้า โดยบริหารจัดการโหลดเครื่องอัดอากาศให้สอดคล้องกับการใช้งานจริง ลดการเดินเครื่องสูญเสียผ่านโครงการ Air Pipe Exp.1 – Utility – Exp.2 - ลด energy intensity 2.5% เทียบกับปี 2568	โครงการ EcoStruxure for Smart Utility Building (ระยะที่ 1) ดำเนินการแล้วเสร็จ 80% ซึ่งครอบคลุมระบบบริหารจัดการเครื่องทำน้ำเย็น (Chiller Plant Management System) โดยมีเป้าหมายเปิดใช้งานเต็มรูปแบบในเดือนมกราคม 2027 ส่วนโครงการปรับปรุงประสิทธิภาพระบบท่อลม (Air Pipe Efficiency Improvement) อยู่ระหว่างการประเมินงบประมาณ

แผนงานที่สำคัญ 2 : การเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานหมุนเวียน

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- โครงการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์บนหลังคา ระยะที่ 1 (1.9 เมกะวัตต์) - โครงการติดตั้งระบบพลังงานแสงอาทิตย์บริเวณลานจอดรถ (0.5 เมกะวัตต์)	การติดตั้งโครงการ Solar Roof Expansion 1 (1.9 MW) และ Solar Car Park (0.5 MW) เริ่มดำเนินการในเดือน สิงหาคม 2026

แผนงานที่สำคัญ 3 : การใช้วัตถุดิบคาร์บอนต่ำ

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- มีข้อมูล carbon footprint product ของวัตถุดิบกลุ่มสำคัญ - ศึกษาความเป็นไปได้ในการเลือกใช้ วัสดุคาร์บอนต่ำ เพื่อทดแทนวัตถุดิบเดิมหรือปรับสูตรเพื่อลดการใช้วัตถุดิบคาร์บอนสูงมีโครงการร่วมพัฒนาวัตถุดิบคาร์บอนต่ำกับ Supplier	พัฒนาและคุ้มครองนวัตกรรมบรรจุภัณฑ์คาร์บอนต่ำร่วมกับพันธมิตรทางธุรกิจ และซัพพลายเออร์ ผ่านการประเมินวัฏจักรชีวิตผลิตภัณฑ์ (LCA) การตรวจสอบความถูกต้องทางเทคนิค การประเมินการลดการปล่อยคาร์บอน และการจดอนุสิทธิบัตร โดยตั้งเป้าทดลองใช้กับผลิตภัณฑ์ของ NEO ภายในเดือนกันยายน 2026

รายงานความคืบหน้า

เอกสารแนบ

รายงานความคืบหน้า : เอกสารแนบ

แผนงาน JUMP+

ลิงก์ URL ของเอกสาร : https://jumpplusmedia-setlink.setgroup.or.th/planSubmission/NEO1_JUMP%2B_Plan_Year_2026-2028_TH.pdf

