



รายงานความคืบหน้า ประจำปีไตรมาสที่ 2 ปี 2569
แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท (JUMP+ Plan)

ปี พ.ศ. 2569 - 2571



บริษัท โรงพยาบาลราชธานี จำกัด (มหาชน)
(RJH)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569

รายงานฉบับนี้เผยแพร่เมื่อวันที่ 28/08/2569

สารบัญ

	หน้า
ภาพรวมบริษัท	1
ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ	2
เป้าหมาย ณ ปี 2571	3
แผนกลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มจำนวนผู้ประกันตน และรายได้ส่วนประกันสังคม	3
แผนกลยุทธ์ที่ 2 : ขยายการบริการให้ครอบคลุมกลุ่มโรคที่ซับซ้อน	4
แผนกลยุทธ์ที่ 3 : บริหารต้นทุน	5
ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล	7
แผนยกระดับความสามารถ และการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ	8
แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	11
แผนยกระดับการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน	13
ส่วนที่ 3 แผนด้านสภาพภูมิอากาศ	14
แผนการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก	15
เอกสารแนบ	16



บริษัท โรงพยาบาลราชธานี จำกัด (มหาชน)

sSET	CG Report :
บริการ / การแพทย์	SET ESG Ratings: -
	ระบบต่อต้านคอร์รัปชันที่ผ่านการรับรอง (CAC): -

ภาพรวมธุรกิจ

กลุ่มบริษัทประกอบกิจการสถานพยาบาลประเภทที่รับผู้ป่วยไว้ค้างคืน ในลักษณะโรงพยาบาลทั่วไป (General Hospital) ภายใต้ชื่อ "โรงพยาบาลราชธานี" และ "โรงพยาบาลราชธานี โรจนะ"

ข้อมูลงบการเงิน				
ปี	2568	2567	2566	2565
งบกำไรขาดทุน (ลบ.)				
รายได้	2,773.16	2,775.56	2,392.61	3,406.54
ค่าใช้จ่าย	2,389.91	2,242.43	1,840.13	2,092.59
Net Profit	295.14	493.04	419.67	1,029.23
งบแสดงฐานะทางการเงิน (ลบ.)				
สินทรัพย์	4,293.45	4,401.23	4,020.16	3,787.91
หนี้สิน	1,840.30	2,070.88	1,684.41	1,463.13
ส่วนผู้ถือหุ้น	2,167.09	2,034.88	2,045.27	2,242.84
งบกระแสเงินสด (ลบ.)				
กิจกรรมดำเนินงาน	564.09	594.54	845.81	1,192.45
กิจกรรมลงทุน	-194.73	-727.91	-691.74	-570.11
กิจกรรมจัดหาเงิน	-370.24	-61.26	-56.62	-559.97
อัตราส่วนการเงิน				
กำไรต่อหุ้น (บาท)	1.01	1.65	1.40	3.44
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	24.39	30.72	31.10	45.10
อัตรากำไรสุทธิ (%)	10.33	17.38	17.37	30.34
D/E Ratio (เท่า)	0.75	0.89	0.72	0.63
ROE (%)	14.05	24.17	19.57	49.03
ROA (%)	8.82	12.66	14.15	36.80

แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท			
แผนธุรกิจ			
เป้าหมาย ณ ปี 2571			
รายได้รวมเติบโตขึ้น	3,500.00 ล้านบาท		
อัตรากำไรขั้นต้นสูงขึ้น	28%-35% เปอร์เซ็น		
แผนกลยุทธ์	Growth	Profitability & Efficiency	Stability
1. แผนกลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มจำนวนผู้ประกันตน และรายได้ส่วนประกันสังคม	✓		
2. แผนกลยุทธ์ที่ 2 : ขยายการบริการให้ครอบคลุมกลุ่มโรคที่ซับซ้อน	✓	✓	
3. แผนกลยุทธ์ที่ 3 : บริหารต้นทุน		✓	
แผนด้านธรรมาภิบาล			
1. แผนยกระดับความสามารถ และการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ			
2. แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน			
3. แผนยกระดับการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน			
แผนด้านสภาพภูมิอากาศ			
1. แผนการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก			

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยบริษัทจดทะเบียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนแก่ผู้ลงทุนเพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุนเท่านั้น บริษัท จดทะเบียนไม่ได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลงทุนใดๆ ในหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน โดยก่อนการตัดสินใจลงทุนผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและควรขอรับคำปรึกษาจากผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทจดทะเบียนไม่ต้องรับผิดชอบ ในความเสียหายหรือสูญเสียจากการนำข้อมูล ที่ปรากฏนี้ไปใช้ในทุกรณและบริษัทจดทะเบียน สงวนสิทธิ์ในการแก้ไขข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า รวมทั้งห้ามไม่ให้ผู้ใด นำเอกสารหรือข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือเผยแพร่ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากบริษัทจดทะเบียนก่อน หากผู้ลงทุนมีข้อสงสัยเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลของบริษัท สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากรายงานหรือ สารสนเทศที่บริษัทได้เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 1
แผนธุรกิจ

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ

เป้าหมาย ณ ปี 2571

หัวข้อ	เป้าหมาย	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2571	2568	6M/2569
รายได้รวมเติบโตขึ้น (ล้านบาท)	3,500.00	2773.2	1507.04
อัตรากำไรขั้นต้นสูงขึ้น (เปอร์เซ็นต์)	28%-35%	25%	26.49%

ปี 2566-2568 : ช่วงเวลาแห่งการลงทุน

นับตั้งแต่ที่**บริษัทโรงพยาบาลราชธานีจำกัดมหาชน**ได้เข้ามาจดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์ในปี 2557 ทางบริษัทมุ่งเน้นที่การพัฒนาศักยภาพการให้บริการกับโรงพยาบาลที่เปิดให้บริการอยู่แล้ว ซึ่งก็คือ **โรงพยาบาลราชธานี**(เปิดดำเนินการปี 2535) และ**โรงพยาบาลราชธานีโรจนะ**(เข้าซื้อกิจการปี 25xx) โดยทั้งสองโรงพยาบาลนี้เติบโตขึ้นเป็นอย่างมาก โดยเฉพาะในส่วนรายได้ ที่เติบโตกว่า 200% ภายในระยะเวลาสิบปี

อย่างไรก็ตาม เพื่อเป็นการขยายธุรกิจและพัฒนาระบบการให้บริการให้ครอบคลุมมากยิ่งขึ้น ทางบริษัทได้ขยายกิจการเพิ่ม โดยเปิด**โรงพยาบาลรังสีรักษาราชธานี**ขึ้นในไตรมาส 1 ปี 2567 เพื่อรองรับคนไข้ในกลุ่มโรคมะเร็ง และเปิด**โรงพยาบาลราชธานีหนองแค**ในไตรมาส 4 ปี 2567 เพื่อรองรับคนไข้ในพื้นที่จังหวัดสระบุรี

เนื่องจากการเปิดโรงพยาบาลใหม่สองแห่งภายในระยะเวลาใกล้เคียงกัน ในปี 2566-2568 นี้ มีค่าใช้จ่ายด้านการลงทุนและขยายกิจการที่ปรับตัวสูงขึ้นมากกว่าในอดีต ในขณะที่รายได้มีอัตราการเพิ่มที่ช้ากว่าค่าใช้จ่าย บริษัทจึงเห็นว่าการตั้งเป้าหมายธุรกิจในอีก 3 ปีข้างหน้านี้ ควรมุ่งเน้นไปที่การเพิ่มรายได้ โดยเฉพาะกับโรงพยาบาลแห่งใหม่เพื่อสร้างผลตอบแทนให้กับการลงทุน

ปี 2569-2571 : ช่วงเวลาแห่งการเติบโต

ตั้งแต่ปี 2569 เป็นต้นไปภายในระยะเวลา 3 ปี บริษัทตั้งเป้าหมายขยายการบริการให้ครอบคลุมความต้องการมากยิ่งขึ้น ทั้งทางด้านเวชศาสตร์ป้องกันและการรักษาโรคที่มีความซับซ้อน นอกจากนี้ยังตั้งเป้าเพิ่มฐานผู้ประกันตนทั้งในจังหวัดพระนครศรีอยุธยาและจังหวัดสระบุรีเพื่อเพิ่มฐานคนไข้ รายได้รวมของกลุ่มจะต้องเติบโตขึ้นทุกปี โดยมีเป้าหมายรายได้รวมในปี 2571 ไม่ต่ำกว่า 3,500 ล้านบาท เพิ่มขึ้นจากปี 2568 ประมาณ 30%

นอกจากเป้าหมายในการเพิ่มรายได้แล้ว บริษัทยังมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานด้วย โดยเน้นไปที่อัตรากำไรขั้นต้นให้เติบโตขึ้นอย่างสม่ำเสมอ โดยเฉพาะในโรงพยาบาลเปิดใหม่ 2 แห่ง ที่ควรมีอัตรากำไรขั้นต้นเพิ่มสูงขึ้นจากปี 2567 มาก เนื่องจากการดำเนินงานเต็มปีเป็นปีที่สองถึงปีที่ห้า อัตราการเพิ่มขึ้นของรายได้ควรสูงขึ้นและครอบคลุมค่าใช้จ่ายทางตรง โดยบริษัทมีเป้าหมายให้อัตรากำไรขั้นต้นไม่ต่ำกว่า 28%

แผนการเติบโต/เพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ

แผนกลยุทธ์ที่ 1 : เพิ่มจำนวนผู้ประกันตน และรายได้ส่วนประกันสังคม

รายได้ของบริษัทส่วนหนึ่งสัมพันธ์โดยตรงกับจำนวนคนไข้ที่ลงทะเบียนกับโรงพยาบาล ผู้ประกันตนจึงเป็นปัจจัยสำคัญที่จะช่วยให้บริษัทมีการพัฒนาและเติบโตอย่างยั่งยืน การเพิ่มจำนวนผู้ประกันตนเป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญที่จะทำให้บริษัทสามารถบรรลุเป้าหมายในการเพิ่มรายได้ได้ นอกจากนี้ การให้บริการต่างกับผู้ลงทะเบียน โดยเฉพาะในส่วนของการรักษาที่มีความซับซ้อน หรืออุปกรณ์การแพทย์ต่างๆ เป็นหนึ่งในรายการที่บริษัทสามารถเบิกจ่ายและนำมาบันทึกเป็นรายได้ต่อไป

เป้าหมาย

ในปี 2569 ทางบริษัทตั้งเป้าหมายให้ผู้ประกันตนของกลุ่มอยู่ที่ 250,000 ราย และเพิ่มขึ้นทุกปี ที่ปีละ 5% สัดส่วนรายได้ประกันสังคมต่อรายได้ที่ไม่ใช่ประกันสังคมอยู่ที่ 55:45

- เป้าหมายทางการเงินระดับองค์กร

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
Revenue From Operations (ล้านบาท)	3000	3200	3400	2741.31	1507.04

- เป้าหมายอื่นๆ

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
จำนวนผู้ประกันตนรวม	260,000	275,000	280,000	241,990	258,667

หมายเหตุ : มีแค่ 3 โรงพยาบาลในบริษัทที่ผู้ประกันตนสามารถลงทะเบียนได้ คือ 1. โรงพยาบาลราชธานี 2. โรงพยาบาลราชธานีโรจนะ 3. โรงพยาบาลราชธานีหนองแค ส่วนโรงพยาบาลรังษีรักษาราชานีนั้นเป็นโรงพยาบาลเฉพาะทางด้านการฉายแสงรักษาโรคมะเร็ง ไม่มีเปิดให้ผู้ประกันตนลงทะเบียน

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : ทำการตลาดออนไลน์ในช่วงไตรมาสที่หนึ่งของปีเพื่อประชาสัมพันธ์วิธีการเลือกลงทะเบียนโรงพยาบาลประกันสังคม

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน					
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง		
2569	• จำนวนผู้ประกันตนเพิ่มขึ้น 4% หรือ ไม่น้อยกว่า 260,000 ราย		จำนวนผู้ประกันตน สิ้นสุด 30 มิถุนายน 2569 จำนวน 258,667 ราย		

แผนงานที่สำคัญ 2 : ออกประชาสัมพันธ์ตามพื้นที่ต่างๆ เช่น นิคมอุตสาหกรรม งานเทศการระดับจังหวัด ออกบูธสนับสนุนตามงานประจำปี

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน					
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง		
2569	• เป็นที่รู้จักและเป็นที่พูดถึงในกลุ่มผู้ประกันตนและสถานประกอบการ ออกหน่วยไม่ต่ำกว่า 5 งาน		ดำเนินการประชาสัมพันธ์ทั้งรูปแบบออนไลน์และออฟไลน์ มีจำนวนผู้ประกันตนและผู้เข้ารับบริการเพิ่มมากขึ้น		

แผนกลยุทธ์ที่ 2 : ขยายการบริการให้ครอบคลุมกลุ่มโรคที่ซับซ้อน

เพิ่มศักยภาพทางการรักษา เพิ่มทางเลือกให้แก่ผู้มารับบริการ โดยเฉพาะการรักษาที่มีความซับซ้อนและต้องใช้ความชำนาญเฉพาะทาง

เป้าหมาย

- เป้าหมายทางการเงินระดับองค์กร

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
Operating Margin (%)	15	18	20	12.82	12.64

เป้าหมายอื่นๆ

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านการแพทย์แขนงใหม่ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ ให้มีเจ้าหน้าที่ที่ชำนาญเฉพาะทางเพิ่มมากขึ้น ส่งเจ้าหน้าที่ทางการแพทย์ไปรับการอบรมและสัมมนาทั้งของภาครัฐและเอกชน	70%	73%	75%	70%	65%

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ : ส่งเสริมการเพิ่มพูนทักษะแก่บุคลากรทางการแพทย์ โดยเฉพาะด้านเทคโนโลยีและเทคนิคการรักษาที่มีความซับซ้อน การแพทย์เฉพาะทาง เพื่อลดการพึ่งพาหน่วยงานอื่นโดยเฉพาะการส่งต่อผู้ป่วย นอกจากนี้ยังเป็นการเพิ่มทางเลือกให้แก่ผู้มารับบริการ อย่างไรก็ตาม การส่งบุคลากรไปอบรมต้องไม่กระทบกับงานที่ได้รับมอบหมายและมีอัตรากำลังที่เพียงพอในการทำงานให้ต่อเนื่อง

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	• จัดอบรมหรือส่งบุคลากรทางการแพทย์ไปอบรมไม่ต่ำกว่า 70% ของบุคลากรทั้งหมด	บุคลากรทั้งทางการแพทย์และฝ่ายต่างๆได้รับการอบรมตามความเหมาะสม

แผนกลยุทธ์ที่ 3 : บริหารต้นทุน

วัสดุอุปกรณ์ทางการแพทย์และยา เป็นต้นทุนส่วนที่มากที่สุดของงบการเงินและแปรผันตรงกับการรักษา เป็นส่วนสำคัญที่บริษัทต้องจัดหาเพื่อให้การบริการเป็นไปอย่างต่อเนื่องและมีคุณภาพ อย่างไรก็ตาม เนื่องจากการจัดหาแหล่งอุปกรณ์ ณ ปัจจุบันเป็นการจัดซื้อแยกของแต่ละโรงพยาบาลเนื่องจากความต้องการของแต่ละโรงพยาบาลอาจจะแตกต่าง เพื่อให้เป็นการควบคุมต้นทุนที่ดีขึ้น จึงมีแนวทางการจัดซื้อกลุ่มเพื่อลดต้นทุน และเพิ่มประสิทธิภาพด้านงบการเงิน

เป้าหมาย

เป้าหมายทางการเงินระดับองค์กร

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
Costs (ล้านบาท)	2,200	2,300	2,450	2072.65	1107.79
Selling And Administrative Expenses (ล้านบาท)	400	430	450	317.26	208.76

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ : รวบรวมข้อมูลและประวัติการสั่งซื้อยาและเวชภัณฑ์แต่ละโรงพยาบาลเพื่อทำตารางเปรียบเทียบและประมาณการณ์ความต้องการ มีข้อมูลของการทำงานในอดีตเทียบกับกระบวนการรักษาและสามารถประเมินแผนการใช้งานได้ในอนาคตเพื่อสั่งซื้อแบบเป็นกลุ่ม

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	แต่ละโรงพยาบาลสามารถสำรวจความต้องการการใช้งานในแต่ละเวชภัณฑ์ และทำตารางข้อมูลได้อย่างครบถ้วน	เริ่มดำเนินการสำรวจความต้องการในแต่ละแผนก และแต่ละโรงพยาบาล

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 2
แผนด้านธรรมาภิบาล

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล

โครงสร้างและคุณสมบัติของคณะกรรมการ

แผนยกระดับความสามารถ และการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ

แผนยกระดับความสามารถและการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะความรู้ (Skill Matrix) การปฐมนิเทศกรรมการใหม่ การส่งอบรมหลักสูตรใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาตัวบุคคลและองค์กร รวมทั้งการส่งอบรมหลักสูตรต่อเนื่อง จากสถาบันต่าง ๆ เช่น IOD, ก.ล.ต. เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจและกฎระเบียบ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตนเอง/คณะกรรมการ และการสืบทอดตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ เพื่อสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เป้าหมาย

คณะกรรมการบริษัทมีการยกระดับความสามารถและเกิดประสิทธิภาพในการปฏิบัติหน้าที่ของกรรมการ โดยมีทักษะครอบคลุมตามที่ระบุใน Board Skills Matrix และสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบได้เต็มศักยภาพและคุณภาพสูง โดยมีผลคะแนนการประเมินของคณะกรรมการ และ กรรมการรายบุคคลในมิติความสามารถและประสิทธิผล ไม่ต่ำกว่า 95% ภายในสิ้นปี 2571

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
บริษัทจัดให้มีที่ปรึกษาภายนอกมาช่วยในการกำหนดแนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
การกำหนดคุณสมบัติของกรรมการที่ต้องการสรรหาให้สอดคล้อง กับกลยุทธ์และธุรกิจของบริษัท	เสร็จสิ้น - มีการทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการที่ส่งเสริมทักษะประสบการณ์ความรู้ในธุรกิจและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนิน ธุรกิจของบริษัททั้ง ปัจจุบันและอนาคต	เสร็จสิ้น - มีการทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการที่ส่งเสริมทักษะประสบการณ์ความรู้ในธุรกิจและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนิน ธุรกิจของบริษัททั้ง ปัจจุบันและอนาคต	เสร็จสิ้น - มีการทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการที่ส่งเสริมทักษะประสบการณ์ความรู้ในธุรกิจและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนิน ธุรกิจของบริษัททั้ง ปัจจุบันและอนาคต	-	เสร็จสิ้น - มีการทบทวนหลักเกณฑ์การสรรหากรรมการที่ส่งเสริมทักษะประสบการณ์ความรู้ในธุรกิจและอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับกลยุทธ์ในการดำเนิน ธุรกิจของบริษัททั้ง ปัจจุบันและอนาคต
การกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการจะ ดำรงตำแหน่ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ -การกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการ แต่ละคนจะดำรงตำแหน่ง กรรมการได้ไม่	อยู่ระหว่างดำเนินการ -การกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการ แต่ละคนจะดำรงตำแหน่ง กรรมการได้ไม่	เสร็จสิ้น - มีนโยบาย จำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการ แต่ละคนจะดำรงตำแหน่ง กรรมการได้ไม่เกิน 3 แห่ง โดยไม่มี ข้อยกเว้น	-	เสร็จสิ้น - มีนโยบาย จำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการ แต่ละคนจะดำรงตำแหน่ง กรรมการได้ไม่เกิน 3 แห่ง โดยไม่มี ข้อยกเว้น

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
	เกิน 3 แห่ง โดยไม่มีข้อ ยกเว้น	เกิน 3 แห่ง โดยไม่มีข้อ ยกเว้น	โดยไม่มีข้อ ยกเว้น และประกาศใช้ อย่างชัดเจน		โดยไม่มีข้อ ยกเว้น และประกาศใช้ อย่างชัดเจน
คณะกรรมการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบรรษัทภิบาลและ คณะกรรมการความยั่งยืน	อยู่ระหว่างดำเนินการ - พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ บรรษัทภิบาล และคณะกรรมการความยั่งยืน อย่างน้อย 1 ชุด	อยู่ระหว่างดำเนินการ - พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ บรรษัทภิบาล และคณะกรรมการความยั่งยืน อย่างน้อย 1 ชุด	เสร็จสิ้น มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการบรรษัทภิบาล และคณะกรรมการความยั่งยืน มี กรรมการ อิสระมากกว่า 50% และ ประธาน คณะ กรรมการชุดดังกล่าว	-	อยู่ระหว่างการจัดทำและ ทบทวนกฎบัตร คณะกรรมการ และพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ
การส่งเสริมให้กรรมการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง	อยู่ระหว่างดำเนินการ - ให้กรรมการได้รับการ พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำหน้าที่ของ กรรมการมากกว่า 3 ใน 4 ของจำนวน กรรมการทั้งคณะ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ - ให้กรรมการได้รับการ พัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการทำหน้าที่ของ กรรมการมากกว่า 3 ใน 4 ของจำนวน กรรมการทั้งคณะ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เสร็จสิ้น -เปิดเผย ราย ละเอียดการปฐมนิเทศ เมื่อมี กรรมการใหม่ -กรรมการทุกคน ได้รับ การพัฒนาความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการ ทำหน้าที่ของ กรรมการ อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงานที่สำคัญ

เพื่อยกระดับประสิทธิภาพการกำกับดูแลกิจการของบริษัทให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี (Good Corporate Governance) และสร้างความ เชื่อมั่น แก่ผู้ถือหุ้น ผู้ลงทุน และผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย บริษัทได้กำหนด แผนกลยุทธ์ด้านการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ ให้มี ความเป็น อิสระ โปร่งใส และมีสมรรถนะสูงในการกำกับดูแลกิจการให้เติบโตอย่างยั่งยืน

โดยมีแนวทางสำคัญในการดำเนินการ คือการส่งเสริมให้คณะกรรมการมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ มีการจำกัดภาระการดำรง ตำแหน่ง ในหลายบริษัท เพื่อคงไว้ซึ่งความพร้อมและความเป็นอิสระในการตัดสินใจ พร้อมทั้งส่งเสริมให้คณะกรรมการมีองค์ความรู้และทักษะที่ทันต่อ การเปลี่ยนแปลง ของสภาวะแวดล้อมทางธุรกิจ และการประเมินประสิทธิภาพการทำหน้าที่ของคณะกรรมการตามบทบาทความรับผิดชอบที่ผสานการ ประเมินที่เป็นกลางจาก ภายนอกเข้ากับการพัฒนาศักยภาพภายใน เพื่อให้มั่นใจว่าทุกการตัดสินใจของคณะกรรมการตั้งอยู่บนพื้นฐานของความรู้ ความ รับผิดชอบ และความเป็น อิสระสูงสุด

แผนงานที่สำคัญ 1 : การจัดจ้างที่ปรึกษาภายนอกในการกำหนดแนวทาง และเสนอแนะประเด็นในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	การพิจารณาทบทวนให้มีที่ปรึกษาภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญในการประเมินผลการปฏิบัติงานของคณะกรรมการ	มีการจ้างที่ปรึกษาภายนอก

แผนงานที่สำคัญ 2 : การกำหนดนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการจะดำรงตำแหน่ง

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	การพิจารณาให้มีนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการจะดำรงตำแหน่ง	มีการทบทวนนโยบายจำกัดจำนวนบริษัทจดทะเบียนที่กรรมการจะดำรงตำแหน่ง

แผนงานที่สำคัญ 3 : การแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทและคณะกรรมการความยั่งยืน

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- การพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการบริษัทและ/หรือคณะกรรมการความยั่งยืน - กำหนดกฎบัตรของคณะกรรมการที่ระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ และองค์ประกอบและคุณสมบัติ	มีการกำหนดกฎบัตรของคณะกรรมการที่ระบุขอบเขตอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการพิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการ

แผนงานที่สำคัญ 4 : การกำหนดงบประมาณและจัดทำแผนพัฒนาศักยภาพกรรมการรายบุคคล (Individual Development Plan: IDP)

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	จัดทำแผน และดำเนินการได้ตามแผน และกรรมการทุกคนได้รับการพัฒนาที่สอดคล้องกับช่องว่างทักษะ	อยู่ระหว่างการดำเนินการจัดทำตามแผน

การกำกับดูแลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและความโปร่งใส

แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

กลุ่มบริษัทมีความมุ่งมั่นในการดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใสและตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ควบคู่ไป กับความรับผิดชอบต่อสังคมตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี บริษัทจึงได้จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน ให้ กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของกลุ่มบริษัท ได้ทราบและยึดถือปฏิบัติโดยทั่วกัน รวมทั้งสื่อสารไปยังคู่ค้า พันธมิตรทางธุรกิจ และผู้มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอความร่วมมือในการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันตามนโยบายของบริษัท โดยนโยบายและแนวปฏิบัติต้องได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการของบริษัท และมีการติดตามและประเมินผลปีละ 1 ครั้ง และจัดให้มีการทบทวน นโยบายและแนวปฏิบัติทุกปีเพื่อให้มั่นใจว่านโยบายยังคงเหมาะสมและมีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชัน

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
การจัดทำนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันครอบคลุมการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจขององค์กร และได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันและ มีการรายงานผลการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในแก่คณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่พบการทำผิด มีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	เสร็จสิ้น
ได้รับการรับรอง CAC จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)	ประกาศเจตนารมณ์	ระหว่างดำเนินการขอขึ้นรับรอง	ได้รับการรับรอง	ยังไม่ดำเนินการ	ประกาศเจตนารมณ์
กำหนดให้คู่ค้าสำคัญที่ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (Critical Tier 1) มีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายของคู่ค้า	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน และมีการรายงานผลการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในแก่คณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่พบการทำผิด มีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ผู้ตรวจสอบภายในวางแผนและออกแบบกระบวนการตรวจสอบภายในเสร็จสิ้นโดยอ้างอิงแนวทางการตรวจสอบจากนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน สำหรับกระบวนการที่มีความเสี่ยงสูง ดังนี้ 1)ระบบงานขาย และบริการ 2) กระบวนการ งานจัดซื้อ-จัดจ้าง 3) กระบวนการด้านการเงินและการบัญชี 4) การบริหารทรัพยากรบุคคล 5) ระบบงานคลังสินค้า 6)ระบบงานสารสนเทศ - เสนอแผนการตรวจสอบสำหรับปี 2570 ต่อคณะกรรมการตรวจสอบเพื่อขออนุมัติ	บริษัทได้ ดำเนินการตรวจสอบตามแผนที่วางไว้แล้วเสร็จ ดังนี้ 1.กระบวนการ งานจัดซื้อ-จัดจ้าง 2. ระบบงานขาย และบริหาร

แผนงานที่สำคัญ 2 : ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	ดำเนินการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท	มีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันและเสนอต่อคณะกรรมการบริษัท

แผนงานที่สำคัญ 3 : ได้รับการรับรอง CAC จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วม CAC - จัดตั้งคณะทำงานเพื่อรับผิดชอบโครงการ - ประเมินความพร้อมเบื้องต้นขององค์กร	บริษัทอยู่ระหว่างดำเนินการขอยื่นรับรอง โดยปัจจุบันอยู่ระหว่างกระบวนการเตรียมความพร้อมเพื่อยื่นประกาศเจตนารมณ์เข้าร่วมแนวร่วมต่อต้านคอร์รัปชัน ของภาคเอกชนไทย (CAC) ซึ่งคาดว่าจะแล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ธันวาคม 2569

แผนงานที่สำคัญ 4 : กำหนดให้คู่ค้าสำคัญที่ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (Critical Tier 1) มีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายของคู่ค้า

สถานะ ● ดำเนินการล่าช้ากว่ากำหนด

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569		อยู่ระหว่างดำเนินการ

การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคง

แผนยกระดับการประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายใน

การพัฒนาระบบและกลไกการตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากล เพื่อสนับสนุนวิสัยทัศน์ของบริษัทในการเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพ มุ่งยกระดับระบบตรวจสอบภายในโดยบูรณาการเทคโนโลยี Dashboard ,Data Analytics และ AI เพื่อเพิ่มความแม่นยำ รวดเร็ว และเปลี่ยนการตรวจสอบให้ เป็นเชิงรุก (Proactive) เพื่อรองรับการเติบโตของธุรกิจในอนาคต

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
จัดให้มีหน่วยงานภายนอกที่เป็นอิสระประเมินคุณภาพงานตรวจสอบภายในโดยเปรียบเทียบกับมาตรฐานการตรวจสอบภายในสากลฉบับใหม่	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
การนำเทคโนโลยีด้านการตรวจสอบภายในมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการการวางแผนการตรวจสอบประจำปี บริหารจัดการโครงการตรวจสอบ ติดตามและจัดการข้อตรวจพบ สรุปผลการตรวจสอบ จัดเก็บข้อมูลการตรวจสอบ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ : นำเทคโนโลยีมาปรับใช้กับงานตรวจสอบภายใน

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569		อยู่ระหว่างดำเนินการ

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 3
แผนด้านสภาพภูมิอากาศ

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 3 แผนด้านสภาพภูมิอากาศ

แผนการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก

บริษัท โรงพยาบาลราชธานี จำกัด (มหาชน) (“บริษัทฯ”) มุ่งยกระดับการบริหารจัดการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศอย่างเป็นระบบ โดยกำหนดโครงสร้างการกำกับดูแล บทบาทหน้าที่ และนโยบายด้านการจัดการก๊าซเรือนกระจกให้มีความชัดเจน ควบคู่กับการพัฒนาระบบการจัดเก็บและบริหารจัดการข้อมูลเพื่อจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกขององค์กร (Carbon Footprint for Organization : CFO) สำหรับใช้เป็นฐานข้อมูลในการกำหนดเป้าหมายและแนวทางลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในระยะยาว นอกจากนี้ บริษัทฯ ยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร และการสร้าง ความตระหนักรู้ด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงการติดตามและทบทวนนโยบายอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องกับกฎหมาย มาตรฐาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนเสริมสร้างความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูลด้านความยั่งยืน และสนับสนุนการเปลี่ยนผ่านขององค์กรสู่การดำเนินธุรกิจคาร์บอนต่ำอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
	2569	2570	2571	6M/2569
จัดทำรายงาน, ทวนสอบและเผยแพร่ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขต 1 และ 2)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ยกระดับการกำกับดูแลการจัดการก๊าซเรือนกระจก	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : 1.การจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กร

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน				
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง		
2569	- ว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกเพื่อเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินการ - วางแผนทางร่วมกับที่ปรึกษาในการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ขององค์กร - พัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคาร์บอนฟุตพริ้นท์ให้กับบุคลากร	บริษัทได้ว่าจ้างผู้เชี่ยวชาญภายนอกเพื่อเป็นที่ปรึกษาในการดำเนินการ และวางแผนทางร่วมกับที่ปรึกษาในการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ ขององค์กร		

แผนงานที่สำคัญ 2 : 2. การกำกับดูแลการจัดการก๊าซเรือนกระจก

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน				
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง		
2569	- จัดตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลความยั่งยืนขององค์กรอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร - จัดตั้งคณะทำงานในการจัดทำคาร์บอนฟุตพริ้นท์ขององค์กรอย่างเป็นลายลักษณ์อักษร	อยู่ระหว่างดำเนินการพิจารณากฎบัตร และจัดตั้งคณะกรรมการ		

รายงานความคืบหน้า

เอกสารแนบ

รายงานความคืบหน้า : เอกสารแนบ

แผนงาน JUMP+

ลิงก์ URL ของเอกสาร : https://jumpplusmedia-setlink.setgroup.or.th/planSubmission/RJH1_JUMP%2B_Plan_Year_2026-2028_TH.pdf

