



รายงานความคืบหน้า ประจำปีไตรมาสที่ 2 ปี 2569
แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท (JUMP+ Plan)

ปี พ.ศ. 2569 - 2571



บริษัท ไรท์ทันเนลลิง จำกัด (มหาชน)
(RT)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569

รายงานฉบับนี้เผยแพร่เมื่อวันที่ 27/08/2569

สารบัญ

	หน้า
ภาพรวมบริษัท	1
ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ	2
เป้าหมาย ณ ปี 2571	3
แผนกลยุทธ์ที่ 1 : RAISE	3
แผนกลยุทธ์ที่ 2 : REFINE	4
แผนกลยุทธ์ที่ 3 : RESILIENCE	5
ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล	6
แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	7
แผนยกระดับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด	8
แผนยกระดับการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และกลุ่มบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ	9
ส่วนที่ 3 แผนด้านสภาพภูมิอากาศ	11
แผนการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก	12
แผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	13
เอกสารแนบ	14

SET	CG Report : 
อสังหาริมทรัพย์และก่อสร้าง / บริการรับเหมาก่อสร้าง	SET ESG Ratings: -
	ระบบต่อต้านคอร์รัปชันที่ผ่านการรับรอง (CAC): -

ภาพรวมธุรกิจ

บริการรับเหมาก่อสร้างงานวิศวกรรมโยธาและธรณีเทคนิค ที่ต้องอาศัยความชำนาญและเทคโนโลยีระดับสูง ได้แก่ งานก่อสร้างอุโมงค์ งานระเบิดหิน งานขุดเจาะโดยไม่ใช้ระเบิด งานพัฒนาเหมือง งานเจาะสำรวจ งานคอนกรีตโครงสร้าง งานวิศวกรรมโยธาทั่วไป และงานด้านธรณีวิทยา

ข้อมูลงบการเงิน				
ปี	2568	2567	2566	2565

งบกำไรขาดทุน (ลบ.)				
รายได้	3,496.31	3,630.49	3,149.53	2,052.57
ค่าใช้จ่าย	3,305.16	3,366.55	2,950.08	2,357.27
Net Profit	11.58	71.15	40.51	-312.15

งบแสดงฐานะทางการเงิน (ลบ.)				
สินทรัพย์	5,544.14	6,173.41	5,711.36	4,515.40
หนี้สิน	4,194.79	4,852.61	4,667.93	3,485.18
ส่วนผู้ถือหุ้น	1,349.51	1,320.95	1,043.56	1,030.34

งบกระแสเงินสด (ลบ.)				
กิจกรรมดำเนินงาน	535.74	-3.91	-323.55	-190.02
กิจกรรมลงทุน	-37.24	-7.79	-217.31	-152.85
กิจกรรมจัดหาเงิน	-616.76	223.88	460.12	386.24

อัตราส่วนการเงิน				
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.01	0.06	0.04	-0.28
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	12.20	13.92	13.42	-3.82
อัตรากำไรสุทธิ (%)	0.33	1.96	1.29	-15.21
D/E Ratio (เท่า)	3.11	3.67	4.47	3.38
ROE (%)	0.87	6.02	3.91	-26.38
ROA (%)	3.27	4.53	3.93	-7.21

แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท

แผนธุรกิจ			
เป้าหมาย ณ ปี 2571			
Net Profit	100-120 ล้านบาท		
แผนกลยุทธ์	Growth	Profitability & Efficiency	Stability
1. แผนกลยุทธ์ที่ 1 : RAISE	✓		
2. แผนกลยุทธ์ที่ 2 : REFINE		✓	
3. แผนกลยุทธ์ที่ 3 : RESILIENCE			✓

แผนด้านธรรมาภิบาล	
1. แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	
2. แผนยกระดับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด	
3. แผนยกระดับการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และ กลุ่มบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ	

แผนด้านสภาพภูมิอากาศ	
1. แผนการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก	
2. แผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยบริษัทจดทะเบียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนแก่ผู้ลงทุนเพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุนเท่านั้น บริษัท จดทะเบียนไม่ได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลงทุนใดๆ ในหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน โดยก่อนการตัดสินใจลงทุนผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและควรขอรับคำปรึกษาจากผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทจดทะเบียนไม่ต้องรับผิดชอบ ในความเสียหายหรือสูญเสียจากการนำข้อมูล ที่ปรากฏนี้ไปใช้ในทุกรณและบริษัทจดทะเบียน สงวนสิทธิ์ในการแก้ไขข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า รวมทั้งห้ามไม่ให้ผู้ใด นำเอกสารหรือข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือเผยแพร่ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากบริษัทจดทะเบียนก่อน หากผู้ลงทุนมีข้อสงสัยเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลของบริษัท สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากรายงานหรือ สารสนเทศที่บริษัทได้เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 1
แผนธุรกิจ

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ

เป้าหมาย ณ ปี 2571

หัวข้อ	เป้าหมาย	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2571	2568	6M/2569
Net Profit (ล้านบาท)	100-120	11.58	26.24

เป็นบริษัทรับเหมาก่อสร้างที่สร้างผลกำไรต่อเนื่อง ด้วยการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดและการบริหารต้นทุนให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด

แผนการเติบโต/เพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ

แผนกลยุทธ์ที่ 1 : RAISE

มุ่งดำเนินการและต่อยอดธุรกิจหลักทั้ง 5 กลุ่ม (5 Core Businesses) ที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญและมีผลงานเป็นที่ยอมรับในตลาดอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ งานอุโมงค์และโครงสร้างใต้ดิน งานเขื่อนและระบบชลประทาน งานโรงไฟฟ้าพลังน้ำ งานท่อลอดใต้ดินด้วยวิธีดันท่อและวิธีเจาะดิ่งท่อ และงานอื่น ๆ ควบคู่กับการเสริมแหล่งการเติบโตของรายได้จากธุรกิจหลัก โดยให้ความสำคัญกับ กลุ่มงานที่สามารถสร้างรายได้รวดเร็วและหมุนเงินได้ไว (Fast-cycle projects) พร้อมทั้งขยายไปสู่ธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพในการสร้างรายได้ระยะยาวและต่อเนื่อง เช่น ธุรกิจบริการบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน (O&M) และธุรกิจพลังงาน โดยเฉพาะพลังงานความร้อนใต้พิภพ (Geothermal) เพื่อเพิ่มความหลากหลายของแหล่งรายได้ ลดความผันผวนจากรอบการลงทุนโครงการขนาดใหญ่ และยกระดับคุณภาพการเติบโตของบริษัทในระยะกลางถึงระยะยาว

เป้าหมาย

- เป้าหมายทางการเงินระดับองค์กร

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
Revenue Growth (%) อัตราการเติบโตปีต่อปี (YoY)	10	11	7	-3.70	18.74

- เป้าหมายอื่นๆ

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
รายได้รวม	3800 ล้านบาท	4,200 ล้านบาท	4,500 ล้านบาท	3,451 ล้านบาท	1,855 ล้านบาท

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : ต่อยอดรายได้จากธุรกิจหลักทั้ง 5 กลุ่ม ผ่านการเร่งการประมูลงานและสร้างความร่วมมือเชิงกลยุทธ์ เพื่อขยายโอกาสในโครงการมูลค่าสูง

สถานะ ดำเนินการได้ตามแผน

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ริเริ่มความร่วมมือกับพันธมิตรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน เพื่อเสริมศักยภาพด้านเทคนิคและคุณสมบัติในการประมูลงาน - รายได้จากธุรกิจหลักทั้ง 5 กลุ่มรวมไม่น้อยกว่า 3,800 ล้านบาท	ประมูลงานได้และจะเริ่มงานก่อสร้างในปี 2569 นี้มูลค่าสัญญารวม 1,062 ล้านบาท

แผนงานที่สำคัญ 2 : เพิ่มสัดส่วนกลุ่มงานรอบเร็วและงานเฉพาะทางบางประเภท เช่น งานซ่อมฉุกเฉิน งานเสริมเสถียรภาพทางลาด และงานระยะสั้น ฯลฯ เพื่อเสริมสภาพคล่อง เพิ่มความต่อเนื่องของรายได้ และลดความผันผวนจากโครงการขนาดใหญ่

สถานะ ดำเนินการได้ตามแผน

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- เตรียมความพร้อมด้านการสำรวจ การประมูล และการเริ่มงานรอบเร็ว โดยมีเครื่องจักร กำลังคน และเครือข่ายผู้รับเหมาช่วงที่พร้อมรองรับงานทันที - มีจำนวนงานในกลุ่มงานรอบเร็วไม่น้อยกว่า 12 งาน	มีงาน Slope Protection จำนวน 12 งาน

แผนงานที่สำคัญ 3 : ต่อยอดความเชี่ยวชาญสู่ธุรกิจใหม่ที่มีศักยภาพในการสร้างรายได้ระยะยาว เช่น O&M หรือพลังงานความร้อนใต้พิภพ (Geothermal)

สถานะ ดำเนินการได้ตามแผน

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- จัดตั้งทีมและคณะทำงานเฉพาะทาง เพื่อรองรับงาน O&M และ ธุรกิจพลังงาน - จัดทำการศึกษาและข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ด้านกฎระเบียบและกฎหมายพลังงาน และมีการหารือกับหน่วยงานรัฐหลัก - เริ่มดำเนินโครงการนำร่อง (Pilot Projects) ในธุรกิจ O&M	จัดตั้ง บริษัท อาร์ที จีโอเทอร์มอล จำกัด เพื่อประกอบธุรกิจพลังงานความร้อนใต้พิภพ การจัดการน้ำบาดาลและระบบความเย็นขนาดใหญ่

แผนกลยุทธ์ที่ 2 : REFINE

มุ่งยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานโดยรวมขององค์กร ผ่านการนำเทคโนโลยีดิจิทัล ระบบข้อมูล และ AI/Automation มาใช้ในการบริหารจัดการ เพื่อลดต้นทุนทั้งระบบ เพิ่มความแม่นยำในการตัดสินใจ และยกระดับ Productivity ของบุคลากรในทุกระดับ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบดิจิทัลควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน

เป้าหมาย

- เป้าหมายทางการเงินระดับองค์กร

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
Net Profit : Owners Of The Parent (ล้านบาท)	80	90	120	11.58	26.24

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ : ยกระดับองค์กรสู่ Digitalization เพื่อลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ผ่านการ ด้วยการปรับปรุงและพัฒนาระบบ ERP, AI และ Automation ให้พร้อมต่อการใช้งานจริงทั่วทั้งองค์กร และ พัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนผ่านสู่การเป็นองค์กรดิจิทัลอย่างยั่งยืน

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- จัดซื้อและเริ่มปรับปรุงระบบ ERP จากระบบเดิมเป็นระบบใหม่ - พัฒนาและเริ่มใช้ระบบ KPI ใหม่ ที่เชื่อมโยงการใช้ AI/Automation กับ กิจกรรมของธุรกิจ - เริ่มนำ AI และ Automation มาใช้ในบางกลุ่มงาน	ปัจจุบันอยู่ระหว่างการ Implement ระบบ ERP ตัวใหม่

แผนกลยุทธ์ที่ 3 : RESILIENCE

เสริมสร้างโครงสร้างทางการเงินและอัตราส่วนทางการเงินให้ดีขึ้น

เป้าหมาย

- เป้าหมายทางการเงินระดับองค์กร

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
D/E Ratio (เท่า)	3.50	3.40	3.30	3.11	3.45

- เป้าหมายอื่นๆ

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
อัตราส่วนหนี้สินที่มีภาระดอกเบี้ยต่อส่วนของผู้ถือหุ้น	2.00	1.95	1.90	1.81	1.70

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ : เสริมความแข็งแกร่งโครงสร้างทางการเงินและเพิ่มกระแสเงินสดด้วย การเร่งส่งมอบงาน วางบิล เก็บเงินลูกหนี้ เพื่อเปลี่ยนรายได้ค้างรับ เป็นกระแสเงินสด เข้มงวด “deleveraging” ด้วยการขายสินทรัพย์ที่ไม่สร้างรายได้ในปัจจุบัน และฟื้นฟูสถานะการเงินระยะยาว รักษาระดับหนี้สินต่อทุน เพื่อให้จ่ายปันผลได้สม่ำเสมอ

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ปรับโครงสร้างหนี้-ทุนระยะแรกด้วยการชำระคืนหนี้หุ้นกู้และสร้างผลกำไร - ลดหนี้ที่มีภาระดอกเบี้ย และเจรจาหนี้ - ติดตามการส่งมอบงานโครงการอย่างใกล้ชิด	ไถ่ถอนหุ้นกู้ RT262A ครบทั้งจำนวน 412.1 ล้านบาท และมีแผนชำระคืน RT26NA เงินต้น 98.60 ล้านบาท ที่จะครบกำหนด พ.ย. 2569

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 2
แผนด้านธรรมาภิบาล

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล

การกำกับดูแลด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและความโปร่งใส

แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ยกระดับระบบการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันของบริษัท เพื่อให้พร้อมกับการยื่นขอรับรองจากโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (CAC) โดยสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) ด้วยเป้าหมายที่จะได้รับการรับรองภายในปี 2571 โดยบริษัทจะจัดทำและพัฒนานโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันให้ครอบคลุมการดำเนินธุรกิจทั้งหมด และคณะกรรมการเป็นผู้กำกับดูแล พร้อมกำหนดแนวปฏิบัติที่ชัดเจนเพื่อให้สามารถนำไปใช้ได้อย่างเป็นรูปธรรม มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
การจัดทำนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันครอบคลุมการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจขององค์กร และได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันและ มีการรายงานผลการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในแก่คณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่พบการทุจริต มีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ได้รับการรับรอง CAC จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)	ระหว่างดำเนินการขอขึ้นรับรอง	ระหว่างดำเนินการขอขึ้นรับรอง	ได้รับการรับรอง	ยังไม่ดำเนินการ	ประกาศเจตนารมณ์
กำหนดให้คู่ค้าสำคัญที่ทำธุรกิจกับบริษัทโดยตรง (Critical Tier 1) มีนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน รวมถึงติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายของคู่ค้า	2	5	10	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ : 1. ได้รับการรับรองจาก CAC จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD) ภายในปี 2571 2. การจัดทำนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันครอบคลุมการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการ ตลอดจนมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน 3. การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย และรายงานผลการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในปีละ 1 ครั้ง กรณีพบการทุจริต มีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน 4. การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	จัดทำนโยบายด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันครอบคลุมการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ ได้รับอนุมัติโดยคณะกรรมการ ตลอดจนมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	บริษัทจัดทำนโยบายที่ครอบคลุมกิจกรรมทางธุรกิจ เหมาะสมและเพียงพอต่อการป้องกันความเสี่ยงเบื้องต้นแล้ว ปัจจุบันมีการนำเสนอนโยบายและผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส

แผนยกระดับการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด

ยกระดับระบบการแจ้งเบาะแสการกระทำผิดของบริษัทให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และน่าเชื่อถือ โดยจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแจ้งเบาะแสที่ชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการพร้อมแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความเป็นกลาง บริษัทจะดำเนินการให้เรื่องร้องเรียนทุกกรณีได้รับการตรวจสอบอย่างเป็นระบบ ภายในระยะเวลาที่กำหนด และรายงานผลต่อคณะกรรมการ โดยในกรณีที่พบการกระทำผิด จะมีการกำหนดแนวทางแก้ไขและมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน นอกจากนี้ บริษัทจะมีการทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแจ้งเบาะแสอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดี และสนับสนุนการกำกับดูแลกิจการที่มีประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแสการกระทำผิด	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
มีการจัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติแจ้งเบาะแสที่ชัดเจนและเป็นลายลักษณ์อักษรและได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
แต่งตั้งบุคคลผู้รับเรื่องการแจ้งเบาะแสที่มีความเป็นกลาง	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
เรื่องร้องเรียนทุกรายการได้รับการสืบสวน และรายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัทภายในระยะเวลาที่กำหนด ในกรณีที่พบการกระทำผิดมีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น
การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติการแจ้งเบาะแสต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	เสร็จสิ้น
ลดระยะเวลาการจัดการข้อร้องเรียนให้รวดเร็วขึ้น	-	-	-	-	-

คำอธิบายการดำเนินการ

ปัจจุบันบริษัทกำหนดและทบทวนนโยบายตามกรอบของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: Thai CAC) เป็นประจำ ในขณะเดียวกัน บริษัทก็พัฒนาระบบให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงเร็วอยู่เสมอ

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ : ในปี 2569 บริษัทจะจัดทำและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแจ้งเบาะแสให้เป็นลายลักษณ์อักษร โดยได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ พร้อมแต่งตั้งผู้รับผิดชอบที่มีความเป็นกลางและกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสที่เหมาะสม รวมถึงสื่อสารให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียรับทราบ ในปี 2570 บริษัทจะดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนทุกกรณีอย่างเป็นระบบภายในระยะเวลาที่กำหนด พร้อมรายงานผลต่อคณะกรรมการทุกไตรมาส กำหนดแนวทางแก้ไขและมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำ และเริ่มติดตามประเมินประสิทธิภาพของระบบ และในปี 2571 บริษัทจะทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง พัฒนาระบบให้สอดคล้องกับแนวปฏิบัติที่ดีและมาตรฐานสากล พร้อมทั้งสร้างความเชื่อมั่นในระบบการแจ้งเบาะแสให้กับพนักงานและผู้มีส่วนได้เสียอย่างต่อเนื่อง

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการแจ้งเบาะแสให้เป็นลายลักษณ์อักษร และได้รับการอนุมัติจากคณะกรรมการ - แต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการรับเรื่องร้องเรียนที่มีความเป็นกลาง และกำหนดช่องทางการแจ้งเบาะแสที่เหมาะสม - สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติให้พนักงานและผู้มีส่วนได้เสียรับทราบ	ปัจจุบันบริษัทกำหนดและทบทวนนโยบายตามกรอบของโครงการแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต (Thai Private Sector Collective Action Against Corruption: Thai CAC) เป็นประจำ ในขณะที่เดียวกัน บริษัทก็พัฒนาระบบให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงเร็วอยู่เสมอ โดยจัดให้มีการทบทวนและปรับปรุงทุกปี

การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคง

แผนยกระดับการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และกลุ่มบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ

ยกระดับการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งสำหรับกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ เพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารงานและลดความเสี่ยงจากการเปลี่ยนแปลงบุคลากรในตำแหน่งหลัก โดยบริษัทจะกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างเป็นระบบ มีการระบุและพัฒนาศักยภาพของบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Pool) อย่างต่อเนื่อง พร้อมจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plan: IDP) เพื่อเตรียมความพร้อมในการรับตำแหน่งในอนาคต นอกจากนี้ บริษัทจะมีการทบทวนและปรับปรุงแผนสืบทอดตำแหน่งอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงรายงานความคืบหน้าต่อคณะกรรมการบริษัท เพื่อให้มั่นใจว่าองค์กรมีความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนผ่านของผู้นำได้อย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีการจัดทำแผนสืบทอดตำแหน่งกรรมการผู้จัดการใหญ่ ผู้บริหาร และกลุ่มบุคลากรในตำแหน่งสำคัญ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ประเมินความเสี่ยงและระบุตำแหน่งสำคัญ (Identify Critical Roles & Risks) เพื่อจัดหมวดหมู่และจัดลำดับความสำคัญของตำแหน่งที่จำเป็นต้องมีแผนสืบทอดตำแหน่ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
กำหนดคุณสมบัติและความสามารถหลัก โดยการทบทวนและปรับปรุง Job Description ทำให้มั่นใจว่าคำบรรยายลักษณะงานมีความชัดเจนและเป็นปัจจุบัน และระบุความสามารถหลักที่จำเป็นสำหรับแต่ละตำแหน่ง	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ระบุและการประเมินผู้มีศักยภาพภายในองค์กร เพื่อค้นหาและประเมิน	-	-	-	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
บุคลากรภายในองค์กรที่มีศักยภาพในการก้าวขึ้นสู่ตำแหน่งสำคัญในอนาคต					
จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Development of Individual Development Plans - IDPs)	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
ติดตามความคืบหน้าของแผนพัฒนารายบุคคลและประเมินประสิทธิผลของแผนสืบทอดตำแหน่งโดยรวม โดยบุคลากรในตำแหน่งที่สำคัญทุกคนเข้าร่วมและผ่านการอบรม/พัฒนาทักษะที่สำคัญ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	-	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
สื่อสารให้พนักงานเข้าใจถึงความสำคัญของแผนสืบทอดตำแหน่ง และส่งเสริมวัฒนธรรมการพัฒนอย่างต่อเนื่องทั่วทั้งองค์กร	-	-	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ
การมีผู้เชี่ยวชาญประเมิน Human capital ROI (HCROI) เพื่อประเมินประโยชน์ที่บริษัทได้รับจากการพัฒนาบุคลากรในองค์กร	-	-	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ : ในปี 2569 บริษัทจะประเมินความเสี่ยงและระบุตำแหน่งสำคัญเพื่อจัดลำดับความสำคัญของตำแหน่งที่ต้องมีแผนสืบทอดตำแหน่ง พร้อมกำหนดคุณสมบัติและความสามารถหลักโดยทบทวนและปรับปรุง Job Description ให้ชัดเจน ระบุและประเมินบุคลากรที่มีศักยภาพสูง และเริ่มจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDPs) ในปี 2570 บริษัทจะดำเนินการพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามแผน IDPs อย่างเป็นระบบ ติดตามความคืบหน้าและประเมินความพร้อมของผู้สืบทอดตำแหน่ง รวมถึงเริ่มประเมินประสิทธิผลของแผนสืบทอดตำแหน่ง และสื่อสารเพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมการพัฒนอย่างต่อเนื่อง และในปี 2571 บริษัทจะทบทวนและปรับปรุงแผนสืบทอดตำแหน่งให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร ดำเนินการประเมิน Human Capital ROI (HCROI) รายงานผลต่อคณะกรรมการบริษัท และเสริมสร้างความพร้อมขององค์กรในการรองรับการเปลี่ยนผ่านผู้นำอย่างยั่งยืน

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ประเมินความเสี่ยงและระบุตำแหน่งสำคัญ (Critical Roles) เพื่อจัดลำดับความสำคัญของตำแหน่งที่ต้องมีแผนสืบทอดตำแหน่ง - กำหนดคุณสมบัติและความสามารถหลักของแต่ละตำแหน่ง โดยทบทวนและปรับปรุง Job Description ให้ชัดเจนและเป็นปัจจุบัน - ระบุและประเมินบุคลากรที่มีศักยภาพสูง (Talent Pool) สำหรับตำแหน่งสำคัญ - เริ่มจัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (Individual Development Plans: IDPs) สำหรับผู้มีศักยภาพ	บริษัทกำหนดนโยบายและปฏิบัติตามแผนสืบทอดตำแหน่งเป็นประจำอยู่ทุกปี แต่ละปีมีการประเมินผู้มีศักยภาพสูงและพัฒนาบุคลากรตามแผนสืบทอดตำแหน่ง

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 3
แผนด้านสภาพภูมิอากาศ

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 3 แผนด้านสภาพภูมิอากาศ

แผนการจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก

องค์กรมีการจัดทำรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกแล้ว

ลิงก์ URL ของเอกสาร : ปีรายงาน 2568
https://www.rtco.co.th/wp-content/uploads/2025/05/1746589158724-TH.pdf



บริษัทตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบขององค์กรต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม จึงได้กำหนดให้การจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจก (GHG Inventory) เป็นกระบวนการสำคัญที่ดำเนินการอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบทุกปี เพื่อวัด ติดตาม และรายงานปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากกิจกรรมของบริษัท บริษัทกำหนดขอบเขตองค์กรตามแนวทาง Operational Control ครอบคลุมกิจกรรมทุกส่วนที่อยู่ภายใต้การควบคุมการดำเนินงานของบริษัท โดยจำแนกแหล่งกำเนิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกตามขอบเขต (Scope) ดังนี้ (1) Scope 1 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางตรง เช่น การเผาไหม้เชื้อเพลิงจากเครื่องจักรก่อสร้าง ยานพาหนะของบริษัท และระบบสาธารณูปโภคในโครงการ (2) Scope 2 การปล่อยก๊าซเรือนกระจกทางอ้อมจากการใช้พลังงานไฟฟ้าที่ซื้อจากภายนอก ทั้งในสำนักงานและพื้นที่โครงการก่อสร้าง

บริษัทจัดทำบัญชีก๊าซเรือนกระจกโดยอ้างอิงตามแนวทางของ องค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน) หรือ TGO ซึ่งเป็นมาตรฐานหลักที่ได้รับการยอมรับในระดับประเทศ ครอบคลุมหลักเกณฑ์การระบุแหล่งกำเนิด การรวบรวมข้อมูลกิจกรรม การเลือกใช้ค่าสัมประสิทธิ์การปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Emission Factor) และการรายงานผลในรูปแบบที่สามารถนำไปขอรับรองคาร์บอนฟุตพริ้นท์องค์กร (Carbon Footprint for Organization: CFO) เพื่อยืนยันความถูกต้อง ครบถ้วน และโปร่งใสของข้อมูล บริษัทจัดให้มีการทวนสอบโดยหน่วยงานอิสระภายนอก (Third-party Verification Body) ที่ได้รับการรับรองจาก TGO เป็นประจำทุกปี กระบวนการทวนสอบครอบคลุมการตรวจสอบเอกสารหลักฐานการใช้พลังงานและเชื้อเพลิง ความถูกต้องของการคำนวณ และความสอดคล้องกับมาตรฐานอ้างอิง เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายมั่นใจในคุณภาพและความน่าเชื่อถือของข้อมูลที่รายงาน

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
	2569	2570	2571	6M/2569
จัดทำรายงาน, ทวนสอบและเผยแพร่ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขต 1 และ 2)	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ : จัดทำรายงาน, ทวนสอบและเผยแพร่ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (ขอบเขต 1 และ 2)

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- รวบรวมข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจกขององค์กร - จัดทำรายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและทวนสอบข้อมูลการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ครอบคลุมกิจกรรมการดำเนินงานขององค์กร	รายงานการปล่อยก๊าซเรือนกระจกของบริษัทในขอบเขตที่ 1 และ 2 ได้รับการทวนสอบโดยบริษัท ทูฟ นอร์ด (ประเทศไทย) จำกัดแล้ว

แผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

บริษัทมุ่งมั่นดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง โดยกำหนดให้การจัดทำแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก (Decarbonization Plan) เป็นหนึ่งในกลยุทธ์หลักภายใต้แผนการดำเนินงานด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change Action Plan) แผนนี้ครอบคลุมตั้งแต่การเพิ่มสัดส่วนการใช้พลังงานสะอาดจากโซลาเซลล์ การพัฒนามาตรการลดการปล่อยในแต่ละกิจกรรมการก่อสร้าง ไปจนถึงการเปิดเผยความคืบหน้าต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างโปร่งใภายในปี 2571

เป้าหมาย

หัวข้อ	ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ณ ปีฐาน (tCO ₂ e / ล้านบาท)	เป้าหมายการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกเทียบกับปีฐาน (tCO ₂ e / ล้านบาท)			ปริมาณการปล่อยก๊าซเรือนกระจกที่เกิดขึ้นจริง (tCO ₂ e / ล้านบาท)
	2567	2569	2570	2571	6M/2569
ปริมาณการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก	4.7	อยู่ระหว่างดำเนินการ	1	2	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : มุ่งเน้นการปรับปรุงประสิทธิภาพการใช้เชื้อเพลิงของเครื่องจักรผ่านการควบคุมการซ่อมบำรุงให้เป็นไปตามแผน และการลดการใช้ไฟฟ้าในสำนักงานและพื้นที่โครงการผ่านการปรับพฤติกรรม และจัดทำแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	• จัดทำแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และตั้งปีฐาน	จัดทำแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกและตั้งปีฐานแล้ว

แผนงานที่สำคัญ 2 : ขยายขอบเขตมาตรการให้ครอบคลุมมากขึ้นจากปีก่อนหน้า โดยพิจารณาการใช้พลังงานไฟฟ้าบางส่วนมาจากแหล่งพลังงานหมุนเวียน โดยเฉพาะโซลาเซลล์

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569		กำลังวางแผนการจัดซื้อแผงโซลาร์เซลล์ตามแผนการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก

แผนงานที่สำคัญ 3 : ขยายขอบเขตมาตรการให้ครอบคลุมมากขึ้นจากปีก่อนหน้า โดยขยายขอบเขตการใช้พลังงานไฟฟ้าบางส่วนมาจากแหล่งพลังงานหมุนเวียนไปสู่ระดับโครงการก่อสร้าง เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานโดยเฉพาะด้านการใช้พลังงานเพื่อให้มี Carbon Intensity น้อยที่สุด

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569		กำลังปฏิบัติตามแผนงานที่ 1 และ 2

รายงานความคืบหน้า

เอกสารแนบ

รายงานความคืบหน้า : เอกสารแนบ

แผนงาน JUMP+

ลิงก์ URL ของเอกสาร : https://jumpplusmedia-setlink.setgroup.or.th/planSubmission/RT0_JUMP%2B_Plan_Year_2026-2028_TH.pdf

