



รายงานความคืบหน้า ประจำปีไตรมาสที่ 2 ปี 2569

แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท (JUMP+ Plan)

ปี พ.ศ. 2569 - 2571



บริษัท สยามราชธานี จำกัด (มหาชน)

(SO)

ข้อมูล ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2569

รายงานฉบับนี้เผยแพร่เมื่อวันที่ 28/08/2569

สารบัญ

	หน้า
ภาพรวมบริษัท	1
ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ	2
เป้าหมาย ๓ ปี 2571	3
แผนกลยุทธ์ : SMARTOPS 2.0 : การพัฒนาระบบ ERP เพื่อยกระดับขีดความสามารถขององค์กร	3
ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล	5
แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	6
แผนยกระดับการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน	7
แผนยกระดับการบริหารความต่อเนื่องธุรกิจ	8
เอกสารแนบ	10



บริษัท สยามราชธานี จำกัด (มหาชน)

SET	CG Report : 
บริการ / บริการเฉพาะกิจ	SET ESG Ratings: BBB
	ระบบต่อต้านคอร์รัปชันที่ผ่านการรับรอง (CAC): -

ภาพรวมธุรกิจ

ประกอบธุรกิจใน 2 กลุ่มธุรกิจหลัก ได้แก่ 1.ธุรกิจให้บริการจัดหาบุคลากร (Outsourcing Services) ซึ่งแบ่งออกเป็น 2 ประเภท ได้แก่ (1) ธุรกิจบริการบริหารจัดการ ซึ่งประกอบด้วยให้บริการจัดหาพนักงานขับรถยนต์ พนักงานสำนักงาน พนักงานช่างเทคนิค และบริการงานบันทึกข้อมูล (2) ธุรกิจบริการดูแลภูมิทัศน์ 2. ธุรกิจให้เช่าและบริการ เป็นการให้บริการรถยนต์ให้เช่าและให้เช่าอสังหาริมทรัพย์

ข้อมูลงบการเงิน				
ปี	2568	2567	2566	2565

งบกำไรขาดทุน (ลบ.)				
รายได้	2,845.80	2,584.64	2,382.47	2,318.78
ค่าใช้จ่าย	2,617.46	2,391.34	2,154.75	2,108.01
Net Profit	227.87	153.40	183.50	168.77

งบแสดงฐานะทางการเงิน (ลบ.)				
สินทรัพย์	2,523.38	2,351.48	2,074.34	1,917.75
หนี้สิน	1,403.68	1,267.34	1,043.70	874.89
ส่วนผู้ถือหุ้น	1,119.70	1,084.14	1,030.64	1,042.86

งบกระแสเงินสด (ลบ.)				
กิจกรรมดำเนินงาน	489.11	327.32	350.44	259.98
กิจกรรมลงทุน	146.94	30.84	71.84	140.54
กิจกรรมจัดหาเงิน	-636.57	-485.48	-463.78	-336.99

อัตราส่วนการเงิน				
กำไรต่อหุ้น (บาท)	0.48	0.32	0.41	0.38
อัตรากำไรขั้นต้น (%)	15.65	16.11	17.52	17.12
อัตรากำไรสุทธิ (%)	8.01	5.94	7.70	7.28
D/E Ratio (เท่า)	1.25	1.17	1.01	0.84
ROE (%)	20.68	14.51	17.70	16.92
ROA (%)	11.79	8.73	11.41	12.19

แผนการเพิ่มมูลค่าบริษัท

แผนธุรกิจ			
เป้าหมาย ณ ปี 2571			
Net Profit		299.12 ล้านบาท	
แผนกลยุทธ์	Growth	Profitability & Efficiency	Stability
1. แผนกลยุทธ์ : SMARTOPS 2.0 : การพัฒนาระบบ ERP เพื่อยกระดับขีดความสามารถขององค์กร			

แผนด้านธรรมาภิบาล			
1. แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน			
2. แผนยกระดับการป้องกันการรั่วไหลข้อมูลภายใน			
3. แผนยกระดับการบริหารความต่อเนื่องธุรกิจ			

หมายเหตุ : เอกสารฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยบริษัทจดทะเบียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลของบริษัทจดทะเบียนแก่ผู้ลงทุนเพื่อประกอบการตัดสินใจลงทุนเท่านั้น บริษัท จดทะเบียนไม่ได้ให้คำแนะนำเกี่ยวกับการลงทุนใดๆ ในหลักทรัพย์ของบริษัทจดทะเบียน โดยก่อนการตัดสินใจลงทุนผู้ลงทุนควรศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมและควรขอรับคำปรึกษาจากผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ บริษัทจดทะเบียนไม่ต้องรับผิดชอบ ในความเสียหายหรือสูญเสียจากการนำข้อมูล ที่ปรากฏนี้ไปใช้ในทุกรณและบริษัทจดทะเบียน สงวนสิทธิ์ในการแก้ไขข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้โดยไม่ต้องแจ้งให้ทราบล่วงหน้า รวมทั้งห้ามไม่ให้ผู้ใด นำเอกสารหรือข้อมูลที่ปรากฏในเอกสารฉบับนี้ไปทำซ้ำ ดัดแปลง หรือเผยแพร่ เว้นแต่จะได้รับอนุญาตจากบริษัทจดทะเบียนก่อน หากผู้ลงทุนมีข้อสงสัยเพิ่มเติมเกี่ยวกับข้อมูลของบริษัท สามารถศึกษาข้อมูลเพิ่มเติมได้จากรายงานหรือ สารสนเทศที่บริษัทได้เผยแพร่ผ่านช่องทางของสำนักงานคณะกรรมการกำกับหลักทรัพย์และตลาดหลักทรัพย์ และ/หรือตลาดหลักทรัพย์แห่งประเทศไทย

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 1
แผนธุรกิจ

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 1 แผนธุรกิจ

เป้าหมาย ณ ปี 2571

หัวข้อ	เป้าหมาย	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2571	2568	6M/2569
Net Profit (ล้านบาท)	299.12	227.87	106.24

บริษัทฯ มุ่งเน้นการพัฒนาระบบสารสนเทศภายในองค์กร (SmartOps 2.0) เพื่อแทนที่ระบบ ERP เดิมที่ใช้มากกว่า 10 ปี ด้วยการพัฒนาระบบใหม่แบบ Cloud-based Web Application จำนวน 21 ระบบ ครอบคลุมทุกกระบวนการหลักของธุรกิจ ภายในระยะเวลา 3 ปี (พ.ศ.2569 - 2571) โดยคาดหวังจะประหยัดต้นทุน IT เมื่อเทียบกับการซื้อ SAP S/4HANA Cloud ได้ถึง 85 ล้านบาท หรือเพิ่ม Net Profit ได้ราว +28 ล้านบาทต่อปี

แผนการเติบโต/เพิ่มมูลค่าทางธุรกิจ

แผนกลยุทธ์ : SMARTOPS 2.0 : การพัฒนาระบบ ERP เพื่อยกระดับขีดความสามารถขององค์กร

บริษัทฯ ดำเนินการพัฒนาระบบ ERP ใหม่ภายในองค์กร (In-House Development) โดยเปลี่ยนจากระบบ Legacy Windows Application (Power Builder) ที่ใช้มากกว่า 10 ปี ไปสู่ Modern Web Application แบบ Cloud-based ที่มีความทันสมัย ปลอดภัย และยืดหยุ่น เพื่อรองรับการดำเนินธุรกิจในยุคดิจิทัล

แนวทางนี้เลือกแทนการซื้อระบบสำเร็จรูปอย่าง SAP S/4HANA Cloud เนื่องจากต้นทุนรวม 3 ปีต่ำกว่าอย่างมีนัยสำคัญ (15 ล้านบาท เทียบกับกว่า 100 ล้านบาทสำหรับ SAP) รวมถึงบริษัทฯ ได้เป็นเจ้าของระบบอย่างสมบูรณ์ สามารถปรับแต่งได้อย่างไม่มีขีดจำกัด และไม่ผูกขาดกับ Vendor ใดๆ

เป้าหมาย

- เป้าหมายทางการเงินระดับองค์กร

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
Net Profit : Owners Of The Parent (ล้านบาท)	207.64	252.15	299.12	227.87	106.24

- เป้าหมายอื่นๆ

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
จำนวนระบบที่พัฒนาและ Go-Live สะสม	6 ระบบ	16 ระบบ	19 ระบบ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	6 ระบบ
ระบบรองรับ Work from Anywhere (Web-based)	อยู่ระหว่างพัฒนา	พร้อมใช้งาน (16 ระบบ)	พร้อมใช้งาน 100%	ยังไม่ได้ดำเนินการ	6 ระบบ
การปฏิบัติตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA) และความปลอดภัยทางไซเบอร์	กำหนดมาตรฐาน & Policy	ตรวจสอบ/แก้ไขระบบที่ Go-Live	ผ่าน PDPA & Security audit	ยังไม่ได้ดำเนินการ	กำหนดมาตรฐาน & Policy
ปิดระบบ Power Builder (Legacy ERP)	parallel Run	parallel Run	ปิดระบบ (หลัง	ใช้งานอยู่	parallel Run

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	2568	6M/2569
	(6 system)	(16 system)	Stable ≥ 1 ปี)		(6 system)

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : แผนงานที่ 1 พัฒนาระบบ Operational & HR (2569)

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	1. ระบบการจัดการพนักงาน Site 2. ระบบรถเช่าและการบำรุงรักษา 3. ระบบสรรหาและคัดสรรพนักงาน 4. ระบบบริหารโครงการ 5. ระบบงานธุรการ 6. ระบบจัดซื้อ	1. ระบบการจัดการพนักงาน Site ดำเนินการได้ 20% 2. ระบบรถเช่าและการบำรุงรักษา ดำเนินการได้ 60% 3. ระบบสรรหาและคัดสรรพนักงาน ดำเนินการได้ 20% 4. ระบบบริหารโครงการ ดำเนินการได้ 60% 5. ระบบงานธุรการ ดำเนินการได้ 100% 6. ระบบจัดซื้อ ดำเนินการได้ 100%

แผนงานที่สำคัญ 2 : แผนงานที่ 2 พัฒนาระบบ Finance & Compliance (2570)

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569		ตามแผนงานจะเริ่มดำเนินการในปี 2570

แผนงานที่สำคัญ 3 : แผนงานที่ 3 พัฒนาระบบ HR Core & Asset (2571)

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569		ตามแผนงานจะเริ่มดำเนินการในปี 2570

รายงานความคืบหน้า
ส่วนที่ 2
แผนด้านธรรมาภิบาล

รายงานความคืบหน้า : ส่วนที่ 2 แผนด้านธรรมาภิบาล

การกำกับดูแลด้านความรับผิดชอบและความโปร่งใส

แผนยกระดับการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน

ในปัจจุบัน บริษัทฯ ตระหนักถึงความสำคัญของการส่งเสริมความโปร่งใสและจริยธรรมในการดำเนินงาน บริษัทสยามราชธานี จำกัด (มหาชน) ในฐานะผู้ให้บริการ Outsourcing ด้านบุคลากรและการดำเนินงานแก่ลูกค้าองค์กรจำนวนมาก จึงจัดทำแผนยกระดับการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชัน โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างระบบป้องกันและควบคุมภายในที่เข้มแข็ง พร้อมพัฒนากลไกการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต ซึ่งสอดคล้องกับแนวปฏิบัติตาม CG Code 2560 และมาตรฐาน ก.ล.ต. ตลอดจนการขับเคลื่อนการยกระดับการรับรู้และการสื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรักษาและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
การจัดทำนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันครอบคลุมการดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจขององค์กร และได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท ตลอดจนมีแนวปฏิบัติที่ชัดเจน	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
การติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันและ มีการรายงานผลการตรวจสอบโดยผู้ตรวจสอบภายในแก่คณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่พบการทำผิด มีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
การทบทวนนโยบายและแนวปฏิบัติด้านการต่อต้านทุจริตและคอร์รัปชันต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
ได้รับการรับรอง CAC จากสมาคมส่งเสริมสถาบันกรรมการบริษัทไทย (Thai IOD)	ยังไม่ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ	ได้รับการรับรอง	ยังไม่ดำเนินการ	ยังไม่ดำเนินการ
ยกระดับการรับรู้และสื่อสารนโยบายต่อต้านทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : การติดตามและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติการต่อต้านทุจริต

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ทบทวนและปรับปรุงนโยบายต่อต้านทุจริตให้สอดคล้องกับมาตรฐาน CG Code และ CAC - จัดตั้ง compliance Unit ดูแลการปฏิบัติตามนโยบาย	- ทบทวนและปรับปรุงนโยบายต่อต้านทุจริตให้สอดคล้องกับมาตรฐาน CG Code และ CAC - จัดตั้ง compliance Unit ดูแลการปฏิบัติตามนโยบาย - จัดทำแนวปฏิบัติสำหรับพนักงานทุกระดับ พร้อม Training อย่างน้อย 1 ครั้ง

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
	จัดทำแนวปฏิบัติสำหรับพนักงานทุกระดับ พร้อม Training อย่างน้อย 1 ครั้ง	

แผนงานที่สำคัญ 2 : ยกระดับการรับรู้และสื่อสารนโยบายต่อต้านทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- จัดทำ Anti- Corruption Guideline ที่ชัดเจนสำหรับพนักงานทุกระดับ - สื่อสารนโยบายผ่านช่องทางภายในองค์กร เช่น Email, Infographic	- จัดทำ Anti- Corruption Guideline ที่ชัดเจนสำหรับพนักงานทุกระดับ - สื่อสารนโยบายผ่านช่องทางภายในองค์กร เช่น Email, Infographic

แผนยกระดับการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

บริษัทฯ มุ่งยกระดับมาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดี ให้มีความสำคัญกับความโปร่งใส และความสามารถในการตรวจสอบได้ โดยเฉพาะการบริหารจัดการข้อมูลภายในที่ยังไม่ได้เปิดเผยต่อสาธารณะ เพื่อป้องกันมิให้มีการนำข้อมูลไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือเปิดเผยแก่บุคคลที่ไม่เกี่ยวข้อง ในช่วงที่บริษัทฯ ดำเนินโครงการ SmartOps 2.0 ซึ่งจะมีข้อมูลที่มีนัยสำคัญต่อราคาหลักทรัพย์จำนวนมาก บริษัทฯ จึงให้ความสำคัญกับการมีแผนควบคุมข้อมูลที่ชัดเจนเพนการป้องกันความเสี่ยงเชิงรุก

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
จัดทำนโยบายและแนวปฏิบัติป้องกันการใช้ข้อมูลภายในที่เป็นลายลักษณ์อักษรชัดเจนและได้รับการอนุมัติโดยคณะกรรมการบริษัท	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
มีกระบวนการติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในอย่างเป็นระบบอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	เสร็จสิ้น
การรายงานผลการปฏิบัติตามนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในต่อคณะกรรมการบริษัทอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง ในกรณีที่พบการกระทำผิดมีการระบุแนวทางแก้ไข และมาตรการป้องกันการเกิดซ้ำอย่างชัดเจน	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	ยังไม่ดำเนินการ	เสร็จสิ้น
ประกาศ บุคคลที่มีตำแหน่งหรือหน้าที่ ซึ่งล่วงรู้ข้อมูลภายในของบริษัทฯ กำหนด	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	-	เสร็จสิ้น

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : การทบทวนและปรับปรุงนโยบายและแนวปฏิบัติการป้องกันการใช้ข้อมูลภายใน

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	ทบทวนและปรับปรุงนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ก.ล.ต.	ทบทวนและปรับปรุงนโยบายป้องกันการใช้ข้อมูลภายในให้สอดคล้องกับมาตรฐาน ก.ล.ต.

ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
	- จัดทำสัญญาการรักษาความลับ (NDA) - จัดอบรมแนวปฏิบัติให้ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 1 ครั้ง	- จัดทำสัญญาการรักษาความลับ (NDA) - จัดอบรมแนวปฏิบัติให้ผู้บริหารและพนักงานที่เกี่ยวข้องอย่างน้อย 1 ครั้ง

แผนงานที่สำคัญ 2 : การควบคุมสิทธิ์เข้าถึงข้อมูลภายในและรักษาความลับ

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ทบทวนกระบวนการบริหารการเข้าถึงข้อมูล (Change Management Procedure) ให้มีความรัดกุม - จัดทำ NDA สำหรับบุคลากรภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง - ทบทวนระบบ Data Center และการกำหนดสิทธิ์เข้าถึง (Access Govenance Review)	- ทบทวนกระบวนการบริหารการเข้าถึงข้อมูล (Change Management Procedure) ให้มีความรัดกุม - จัดทำ NDA สำหรับบุคลากรภายในและภายนอกที่เกี่ยวข้อง - ทบทวนระบบ Data Center และการกำหนดสิทธิ์เข้าถึง (Access Govenance Review)

การกำกับดูแลการบริหารความเสี่ยงและความมั่นคง

แผนยกระดับการบริหารความต่อเนื่องธุรกิจ

ฝ่ายตรวจสอบภายใน (IA) พบว่าแผน BCP ปัจจุบันต้องได้รับการปรับปรุงให้ครอบคลุมรูปแบบการดำเนินงานปัจจุบันรวมถึง Business Impact Analysis (BIA) ,Recovery Time Objective (RTO) / Recovery Point Objective (RPO) และ Crisis Communication ซึ่งระดับความเสี่ยงที่ประเมินโดย IA อยู่ในระดับปานกลางในหลายประเด็น นอกจากนี้ การประเมินความเสี่ยงปี 2569 ระบุความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติและ Cybersecurity เป็นความเสี่ยงระดับองค์กร และการเปลี่ยนผ่านระบบ ERP สู่ Cloud ในช่วงปี 2569 - 2574 เพิ่มความเสี่ยงด้านความต่อเนื่องในช่วงเปลี่ยนผ่าน การยกระดับ BIA / BCM / BCP จึงจำเป็นต้องดำเนินการควบคู่กับโครงการ SmartOps 2.0

เป้าหมาย

หัวข้อ	เป้าหมาย			ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง	
	2569	2570	2571	ก่อนเข้าร่วมโครงการ	6M/2569
มีการจัดทำ ทบทวน แผนบริหารความต่อเนื่อง และซ้อมรับมือเหตุการณ์วิกฤต	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
การจัดทำและทบทวนแผนบริหารความต่อเนื่อง หรือ Business Continuity Plan (BCP) ประจำปี	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
การจัดทำ Crisis Management Drill (ซ้อมรับมือเหตุการณ์วิกฤต)	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น
แผน BCP ครอบคลุมความเสี่ยงด้าน Cybersecurity และการเปลี่ยนผ่าน ERP สู่ Cloud	อยู่ระหว่างดำเนินการ	เสร็จสิ้น	เสร็จสิ้น	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ

แผนงานที่สำคัญ

แผนงานที่สำคัญ 1 : การยกระดับ Business Impact Analysis (BIA) และ Business Continuity Plan (BCP)

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ดำเนินการ BIA ครอบคลุมทุกกระบวนการสำคัญ กำหนด RTO/RPO ชัดเจน - ปรับปรุงแผน BCP ให้ครอบคลุม Crisis Communication และสถานการณ์ Cybersecurity - ทดสอบ BCP ครั้งที่ 1 และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ	- ดำเนินการ BIA ครอบคลุมทุกกระบวนการสำคัญ กำหนด RTO/RPO ชัดเจน - ปรับปรุงแผน BCP ให้ครอบคลุม Crisis Communication และสถานการณ์ Cybersecurity - ทดสอบ BCP ครั้งที่ 1 และรายงานต่อคณะกรรมการตรวจสอบ

แผนงานที่สำคัญ 2 : การยกระดับ Cybersecurity และความต่อเนื่องในช่วงเปลี่ยนผ่าน ERP

สถานะ ● ดำเนินการได้ตามแผน		
ปี	ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ข้อมูลที่เกิดขึ้นจริง
2569	- ประเมินความเสี่ยงด้าน Cybersecurity ในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบ SmartOps 2.0 - กำหนดมาตรการป้องกันและแผนรับมือเหตุการณ์ Cybersecurity โดยเฉพาะ - จัดทำ Incident Response Plan สำหรับช่วง Data Migration	- ประเมินความเสี่ยงด้าน Cybersecurity ในช่วงเปลี่ยนผ่านระบบ SmartOps 2.0 - กำหนดมาตรการป้องกันและแผนรับมือเหตุการณ์ Cybersecurity โดยเฉพาะ - จัดทำ Incident Response Plan สำหรับช่วง Data Migration

รายงานความคืบหน้า

เอกสารแนบ

รายงานความคืบหน้า : เอกสารแนบ

แผนงาน JUMP+

ลิงก์ URL ของเอกสาร : https://jumpplusmedia-setlink.setgroup.or.th/planSubmission/SO0_JUMP%2B_Plan_Year_2026-2028_TH.pdf

